



CADRE DE DEPENSES A MOYEN TERME (CDMT 2020-2022)

AJUSTÉ

CHAPITRE 41

MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE
SOCIALE

VERSION FRANÇAISE

SOMMAIRE

RESUME	5
INTRODUCTION	7
1. CADRE STRATÉGIQUE DE PROGRAMMATION DU CHAPITRE	9
1.1. POLITIQUE SECTORIELLE	11
1.1.1. <i>Situation du secteur et évolution de la mise en oeuvre de la politique sectorielle</i>	11
1.1.2. <i>Contribution du chapitre dans l'attente des objectifs sectoriels</i>	12
1.2. CADRE LOGIQUE DES PROGRAMMES ET ACTIONS	15
1.2.1. <i>Cadre logique des programmes du chapitre 41 - Ministère du travail et de la sécurité sociale</i>	15
1.2.2. <i>Cadre logique des actions par programme</i>	16
2. APERÇU DU BILAN FINANCIER	35
2.1. EXECUTION FINANCIERE DES DEPENSES PAR PROGRAMMES ET ACTIONS	37
2.1.1. <i>Exécution financière des dépenses du programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre, par action</i>	37
2.1.2. <i>Exécution financière des dépenses du programme 542 - Amélioration de la protection du travail, par action</i>	37
2.1.3. <i>Exécution financière des dépenses du programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et sécurité sociale, par action</i>	38
2.2. EXECUTION FINANCIERE DES DEPENSES SUIVANT LES NATURES DE DEPENSE	40
2.2.1. <i>Exécution financière des dépenses du programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre, par nature de dépenses</i>	40
2.2.2. <i>Exécution financière des dépenses du programme 542 - Amélioration de la protection du travail, par nature de dépenses</i>	41
2.2.3. <i>Exécution financière des dépenses du programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et sécurité sociale, par nature de dépenses</i>	42
2.3. DIFFICULTES RENCONTREES ET PROPOSITIONS DE SOLUTIONS	43
2.3.1. <i>Difficultés rencontrées</i>	43
2.3.2. <i>Propositions de solutions</i>	44
3. PROGRAMMATION TRIENNALE (2020-2022) DES DÉPENSES	45
3.1. SYNTHESE DE LA PROGRAMMATION (2020-2022) POUR L'ENSEMBLE DU CHAPITRE	47
3.1.1. <i>Programmation et contraintes budgétaires du CBMT (2020-2022)</i>	47
3.1.2. <i>Synthèse de programmation triennale (2020-2022) du chapitre par programme (AE,CP)</i>	48
3.1.3. <i>Synthèse de programmation triennale (2020-2022) du chapitre en ligne de référence et mesures nouvelles</i>	49
3.2. DETAILS DE LA PROGRAMMATION (2020-2022) PAR PROGRAMME	51

3.2.1.	<i>Detail de la programmation pour le programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre</i>	51
3.2.2.	<i>Detail de la programmation pour le programme 542 - Amelioration de la protection du travail</i>	55
3.2.3.	<i>Detail de la programmation pour le programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et securite sociale</i>	62
4.	ASPECTS SPECIFIQUES DE LA PROGRAMMATION TRIENNALE (2020-2022) DES DÉPENSES	69
4.1.	PROJETS BENEFICIANT D'AE PLURIANNUELLES (AEP)	71
4.2.	PROJETS A FINANCEMENTS EXTERIEURS (FINEX)	71
4.3.	GRANDS PROJETS	71
4.4.	SUBVENTIONS AUX ETABLISSEMENTS PUBLICS	72
4.5.	RESSOURCES PROGRAMMEES AU PROFIT DES CTD	72
4.6.	POINT SUR LES PROJETS EN COURS D'EXECUTION	73
4.7.	INTERVENTIONS PRIORITAIRES	74
	ANNEXES	
1 -	MATRICE DU CADRE LOGIQUE	77
2 -	MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2020-2022)	91

RESUME

Le présent rapport se propose de faire le bilan des réalisations du MINTSS au cours des deux dernières années d'une part, et de présenter les actions prioritaires à mettre en œuvre pour la période 2019-2021 d'autre part. Le document qui comporte quatre chapitres, tient compte des objectifs stratégiques du DSCE, de ceux de la stratégie sectorielle des services sociaux en cours de finalisation et des objectifs du ministère.

La stratégie d'intervention du sous-secteur présente les priorités nationales en matière de protection sociale telles que définies dans le DSCE. Le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale se fixe à cet effet deux objectifs à atteindre :

promouvoir la sécurité sociale pour tous, à travers l'amélioration de la gestion des régimes existants et l'extension de la couverture sociale vers les champs personnels et matériels non encore couverts ;

promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activités, à travers l'amélioration du cadre institutionnel et juridique ; l'amélioration du climat social, des relations professionnelles sereines et le renforcement de la protection du travailleur.

Trois programmes ont été élaborés à cet effet, à savoir celui de la « promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre », celui de l'« amélioration de la protection du travail » et enfin celui de la « gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur ». Chacun de ces programmes se décline en actions.

L'aperçu de l'exécution physique et financière des activités réalisées au cours des deux derniers exercices, 2018 et 2019 présente, à l'aide des tableaux, le bilan financier par programme, le bilan technique par activité et action pour chaque programme, les montants affectés au budget de fonctionnement et au budget d'investissement public, les difficultés rencontrées et les propositions de solutions y relatives.

La programmation triennale 2020-2022 du MINTSS présente la programmation financière des projets qui concourent à l'amélioration de la croissance économique et à la réduction de la pauvreté, à travers les projections des allocations sectorielles et ministérielles sur la base des orientations du CBMT et la programmation financière à moyen terme et par source de financement.

Le profil de la dépense pour l'exercice 2020, présente un avant-projet de budget pour l'exercice 2020, en faisant une analyse par objet et par nature économique de la dépense (dépense de fonctionnement et dépenses d'investissement) et par fonction secondaire. Le projet de budget du MINTSS pour l'exercice 2020 se chiffre à **5 120 000 000 FCFA**, répartis entre **4 520 000 000 FCFA** en dépenses de fonctionnement et **600 000 000 FCFA** en dépenses d'investissement.

INTRODUCTION

Le Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale a été créé par Décret présidentiel N°2004/320 du 08 décembre 2004 portant organisation du Gouvernement, modifié et complété par le décret N°2012/558 du 26 novembre 2012.

La programmation du développement vise à préciser les objectifs et à systématiser la recherche des résultats par une allocation efficiente des ressources disponibles. Elle consiste à élaborer entre autres les Cadres de Dépenses à Moyen Terme (CDMT) puis le Projet de Performance des Administrations (PPA) duquel on peut extraire le Programme d'Investissement Prioritaire (PIP), encore appelé le Programme des Dépenses d'Investissement (PDI), le Programme de dépenses de Fonctionnement (PDF), le budget annuel du Ministère ainsi que la matrice des mesures d'accompagnement du secteur privé et du développement des filières.

L'élaboration du CDMT découle des orientations stratégiques de la Vision à long terme (2035), du DSCE (première décennie de la Vision), de la Stratégie Sectorielle des Services Sociaux et du Cadre stratégique des programmes.

Le présent rapport a pour objectif de présenter les actions prioritaires à mettre en œuvre par le MINTSS pour la période 2020-2022 d'une part, et de faire le bilan de ses réalisations au cours des deux dernières années d'autre part. Ce rapport qui comporte quatre chapitres, tient compte des objectifs stratégiques du DSCE, de ceux de la stratégie sectorielle des services sociaux et des objectifs du Ministère.

Le premier chapitre présente brièvement les orientations stratégiques du MINTSS. Le second chapitre donne un aperçu de l'exécution physique et financière des activités réalisées au cours des deux derniers exercices, 2018 et 2019. Le troisième chapitre présente la programmation triennale des dépenses, 2020- 2022. Quant au quatrième chapitre, il présente le profil de la dépense du MINTSS pour l'exercice budgétaire 2020.

1.

**CADRE STRATÉGIQUE DE
PROGRAMMATION DU CHAPITRE**

■ 1.1. POLITIQUE SECTORIELLE

■ 1.1.1. Situation du secteur et évolution de la mise en œuvre de la politique sectorielle

Pour devenir un pays émergent à l'horizon 2035, le Chef de l'Etat a défini les priorités nationales pour le développement du Cameroun. Celles-ci sont contenues dans le Document de Stratégie pour la Croissance et l'Emploi (DSCE) et les stratégies sectorielles et ministérielles déjà élaborées. Les actions prioritaires du MINTSS s'inscrivent dans l'axe 1.3.4 (Protection sociale) du DSCE. Ainsi, le Cameroun s'est fixé trois objectifs de développement, parmi lesquels celui de « **Réduire la pauvreté à un niveau socialement acceptable** ». Il s'agit de ramener la pauvreté à un niveau résiduel socialement tolérable, c'est-à-dire à un taux de pauvreté monétaire inférieur à 10%.

Pour ce faire, la vision nationale a assigné au secteur des services sociaux l'**amélioration de la protection et la sécurité sociales**, et la **promotion des emplois décents**. Conscient de ces enjeux nationaux et des Objectifs du Millénaire pour le Développement, le Gouvernement, à travers la Stratégie de Croissance et d'Emploi, s'est engagé à « **porter la croissance à environ 5,5 % en moyenne annuelle dans la période 2010-2020** », et à « **ramener le sous-emploi de 75,8 % à moins de 50 % en 2020 avec la création de dizaines de milliers d'emplois formels par an sur les dix prochaines années** », notamment par la promotion de la migration dans le circuit formel et structuré et/ou la formalisation des activités professionnelles des opérateurs de l'économie informelle.

I.1.2 Objectifs Stratégiques sectoriels

En rapport avec l'environnement socio-économique et industriel national et dans le cadre de la mise en œuvre du DSCE, le secteur des services sociaux s'est engagé à « permettre aux populations de satisfaire leurs besoins essentiels, de jouir de leurs droits fondamentaux et d'assumer leurs devoirs ». Pour concrétiser cette orientation, les sous-secteurs constituant visent à :

prémunir les populations des risques et fléaux sociaux et promouvoir la sécurité sociale ;

promouvoir la solidarité nationale et résorber les décalages les plus flagrants entre les groupes sociaux afin de préserver la paix sociale ;

promouvoir des emplois décents et durables et accroître l'employabilité de la population active par une formation professionnelle adaptée et en adéquation avec les aspirations des employeurs.

I.1.3 Objectifs ministériels et Programmes

Sur le plan opérationnel, et principalement en matière de protection sociale, le Gouvernement, dans le cadre de la lutte contre la pauvreté et les exclusions, s'est engagé à « *consolider les acquis, et réorganiser structurellement les organismes de sécurité sociale existants* », d'une part, et à « *élargir le champ d'application matériel, personnel et professionnel de la sécurité sociale au plus grand nombre, notamment vers les catégories jusque-là en marge du système* », d'autre part[1].

[1] Cf. DSCE, P. 77.

■ 1.1.2. Contribution du chapitre dans l'attente des objectifs sectoriels

En cohérence avec ces engagements du Gouvernement, au regard des orientations contenues dans la Vision Nationale à long terme 2035 et des objectifs assignés au secteur des services sociaux, le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale se fixe pour objectifs de :

- promouvoir une sécurité sociale de qualité pour tous ;**
- promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activités ;**
- améliorer la coordination des services et assurer la mise en œuvre des programmes au MINTSS.**

1) Promouvoir une sécurité sociale de qualité pour tous

L'objectif national d'amélioration de la protection et de la sécurité sociales interpelle le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale sur la nécessité de résoudre le problème de l'insuffisance de la couverture en matière de sécurité sociale résultant de l'inadéquation du système actuel et de l'absence d'une stratégie de sécurité sociale globale.

En effet, le système actuel de sécurité sociale semble être arrivé à épuisement de potentiel, à la fois par rapport à sa configuration et sa gestion. Sur le premier point, les champs couverts n'intègrent pas toutes les branches de la convention 102 de l'OIT, en particulier l'assurance maladie, ni toutes les couches de la population. De plus, les niveaux et les modalités des prestations, dans le public comme dans le privé, restent insatisfaisants.

Conscient de ce fait, le Gouvernement entend mettre en place une stratégie de promotion de la sécurité sociale visant non seulement à couvrir et à améliorer le nombre, le niveau et la gestion des prestations servies, mais aussi à étendre la couverture sociale à toutes les autres catégories socioéconomiques encore en marge du système. Pour ce faire, le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale procédera par :

- l'amélioration du système existant ;***
- l'extension de la couverture sociale vers les champs personnels en marge du système ;***
- l'extension de la couverture sociale vers les champs matériels non couverts.***

a) **L'amélioration du système existant**

Cette action va consister en l'amélioration de la gestion des régimes existants et la réduction des disparités dans les modes de gestion.

- (i) ***L'amélioration de la gestion des régimes existants*** se fera par :

- le perfectionnement des prestations servies* à travers : (i) l'amélioration de la qualité des prestations liées aux maladies professionnelles et aux accidents du travail ;
- (ii) l'amélioration de la qualité des prestations vieillesse, survivants et invalidité; (iii) l'amélioration des prestations familiales et de maternité (iv) la conduite régulière des

études actuarielles, financières et techniques; (vi) la mobilisation des ressources.

la rationalisation du système de gestion des régimes à travers : (i) l'intensification de la formation en vue du renforcement et/ou du développement des capacités des personnes en charge de la gestion des régimes ; (ii) la recherche de l'adéquation dans l'affectation des ressources humaines; (iii) l'amélioration du mécanisme de contrôle de gestion des régimes; (vi) le renforcement du système d'information.

-(ii) La réduction des disparités dans les modes de gestion des régimes par :(i) l'harmonisation des prestations dans les deux régimes ; (ii) l'harmonisation des modes de calcul des prestations; (iii) l'harmonisation des âges de départ à la retraite dans la Fonction Publique.

b) L'extension de la couverture sociale vers les champs personnels

Il s'agit ici d'œuvrer à l'amélioration de la couverture dans le champ personnel.

(i) L'amélioration de la couverture en matière du champ personnel consistera à garantir l'accès à la sécurité sociale à la majeure partie des actifs Camerounais (environ de 80% en 2015). Elle se fera par : (i) l'amélioration de la qualité des emplois (ii) l'allègement des systèmes de couverture sociale; (iii) la stabilisation des revenus des populations concernées (iv) l'assainissement et la rationalisation du mécanisme de recouvrement; (v) l'enrôlement des travailleurs indépendants, ceux des professions libérales voire les indigents(vi) la structuration des acteurs de l'économie informelle, des opérateurs agropastoraux et des autres activités du monde rural; (vii) l'amélioration du cadre juridique. La signature par le Premier Ministre Chef du Gouvernement du Décret n°2014/2377/PM du 23 août 2014 fixant les modalités de prise en charge des assurés volontaires à la branche d'assurance pensions de vieillesse, d'invalidité et de décès devrait contribuer de manière significative à l'atteinte de l'objectif de cette action.

c) L'extension de la couverture sociale vers les champs matériels non couverts

Sur le plan matériel, les branches couvertes doivent être étendues avec la création de la branche d'assurance maladie de base, de la branche chômage et l'amélioration du cadre juridique pour l'accroissement des assurances complémentaires.

Par rapport à la branche d'assurance maladie de base, sa mise en place sera graduelle par : (i) l'élaboration d'un cadre juridique adéquat ; (ii) la gestion flexible et peu complexe qui permette de prendre en charge diverses maladies ; (iii) la réduction des coûts de la branche par l'amélioration des revenus des populations et la subvention des soins de santé ;(iv) l'offre adéquate des soins.

Quant à la branche d'assurance chômage, elle sera mise progressivement en œuvre à travers: (i) l'élaboration d'un cadre législatif et institutionnel adéquat ; (ii) le lancement des études sur ladite branche et/ou leur mise à jour régulière.

2) Promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activités

En plus de l'amélioration de la protection et de la sécurité sociales, les orientations politiques du Gouvernement assignent au secteur des services sociaux la création d'emplois décents. La responsabilité du sous-secteur Travail et Sécurité Sociale est non seulement de préserver les postes de travail, mais aussi de veiller sur la qualité du travail.

En tant que porteur d'obligations, dans le contexte de la mise en œuvre du Document de Stratégie pour la Croissance et l'Emploi, qui prévoit la création d'emplois décents, le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale doit veiller à la promotion de cette dimension internationale

qui vise (i) les principes et droits fondamentaux au travail et les normes internationales du travail; (ii) les possibilités d'emploi et de rémunération; (iii) la protection sociale du travailleur ; (iv) le dialogue social et le tripartisme.

Ces principes visent aussi la prise en compte de la dimension genre dans le travail, c'est-à-dire la défense des intérêts des travailleurs vulnérables tels que les travailleurs vivant avec un handicap, les travailleurs vivant avec le VIH et le Sida (TVVS), les femmes et les enfants, et cela sans distinction du type d'économie (formelle ou informelle), ni du type d'emploi, ni du lieu de travail. La création d'emplois décents prescrite par le DSCE commande que soit mise en place une stratégie de lutte contre toutes les formes de vulnérabilité et de protection des postes de travail.

L'atteinte de l'objectif de généralisation du travail décent dans tous les secteurs d'activité passera par le renforcement de la fonction travail à travers trois principaux axes que sont le renforcement de la protection des travailleurs et du maintien de la paix sociale, la promotion des principes de santé et de sécurité en milieu de travail, la promotion et la mise en œuvre des normes, des principes et des droits fondamentaux au travail.

le (i) renforcement de la protection des travailleurs et du maintien de la paix sociale intègre les interventions telles que :

- la redynamisation de l'Inspection du Travail ;
- la promotion des relations professionnelles ;
- l'assainissement du fichier syndical ;
- l'organisation d'une foire nationale du travail.

(ii) la promotion des principes de santé et de sécurité en milieu de travail implique :

- la mise en adéquation des cadres juridique et stratégique dédiés à la santé et à la sécurité au Travail ;
- le renforcement des capacités des acteurs de la santé et sécurité au Travail ;
- l'opérationnalisation des CHS au sein des Entreprises et Etablissements ;
- l'amélioration du système d'information en matière de santé et sécurité au Travail ;
- la lutte contre le VIH et Sida en Milieu de Travail ;
- la promotion du bien-être au travail.

(iii) la promotion et la mise en œuvre des normes, des principes et des droits fondamentaux au travail passe par:

- la lutte contre les pires formes de travail des enfants ;
- l'incorporation des conventions de l'OIT ratifiées dans la législation nationale ;
- la promotion et suivi du Programme Pays pour le Travail Décent (PPTD).

3) Améliorer la coordination des services et assurer la mise en œuvre des programmes au MINTSS

Cet objectif consiste à assurer le pilotage des activités et à pourvoir les services du MINTSS en ressources et logistiques de toutes sortes pour promouvoir l'accomplissement des deux objectifs opérationnels présentés plus haut.

3) haut.

■ 1.2. CADRE LOGIQUE DES PROGRAMMES ET ACTIONS

■ 1.2.1. Cadre logique des programmes du chapitre 41 - Ministère du travail et de la sécurité sociale

Tableau 1 : Cadre logique des programmes des ministères

Programmes	Objectifs	Indicateurs	Unité (de mesure de l'indicateur)	Source de vérification	Réalisations	Estimation	Valeurs cibles			Risque
					2018	2019	2020	2021	2022	
Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre	Améliorer la couverture et le fonctionnement du système de sécurité sociale en vigueur au Cameroun	Proportion de la population active intégrée dans le système de sécurité sociale en vigueur	%	annuaire CNPS Fichier solde MINFI	22,5	23,5	24	25	26	- vides juridiques ; - lenteurs administratives en matière de textes sur la sécurité sociale
Amélioration de la protection du travail	Améliorer la protection et la sécurité sociales des travailleurs	Proportion d'entreprises appliquant les principes du travail décent	%	Enquête	5	5,01	5,25	5,50	5,75	- Obsolescence du Code du Travail ; - Déficit de l'éducation ouvrière de certaines parties prenantes

Gouvernance et Appui institutionnel du sous-secteur Travail et Sécurité Sociale	Améliorer la coordination des services et assurer la mise en œuvre des programmes	Taux de réalisation des activités budgétisées au sein du ministère	%	Rapport d'activité du MINTSS ; RAP ; Promis	88	90	92	94	95	Insuffisance de la dotation budgétaire
--	---	--	---	---	----	----	----	----	----	--

TABLEAU.1: Cadre logique des programmes du chapitre

PROGRAMME	OBJECTIF	INDICATEURS	UNITÉ DE MESURE	SOURCE DE VÉRIFICATION	RÉALISATION		ESTIMATION			VALEUR CIBLE		
					2018	2019	2020	2021	2022			
PROGRAMME 541 PROMOTION DE LA SÉCURITÉ SOCIALE POUR LE PLUS GRAND NOMBRE	Améliorer la couverture et le fonctionnement du système de sécurité sociale en vigueur au Cameroun	Proportion de la population active intégrée dans le système de sécurité sociale en vigueur	%	Annuaire CNPS Fichier solde du MINFI	22,5	23,5	24	25	26			
PROGRAMME 542 AMÉLIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL	Promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activité	Proportion des travailleurs dont les entreprises appliquent les principes du travail décent	%	Rapport d'enquête sur les indicateurs du travail décent	5	5,01	5,25	5,5	5,75			
PROGRAMME 543 GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SÉCURITÉ SOCIALE	Améliorer la coordination des services et assurer la bonne mise en œuvre des programmes du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Taux de réalisation des activités budgétisées au sein du MINTSS	%	Rapport d'activité du MINTSS ; RAP ; Promis	88	90	92	94	95			

1.2.2. Cadre logique des actions par programme

Tableau 2.1: Cadre logique du programme 1 (Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre)

Action	Objectifs	Indicateurs	Unité (de mesure de l'indicateur)	Source de vérification	Réalisations	Estimation	Valeurs cibles			Risque
					2018	2019	2020	2021	2022	
							20	20	20	
							20	21	22	

Renforcement du système de sécurité sociale des travailleurs	Améliorer le niveau et la qualité des prestations sociales des travailleurs	Proportion des ratios prudentiels de la CIPRES[1] réalisés par les organismes de sécurité sociale opérant au Cameroun[2]	%	Annuaire CNPS	60	60	62	65	67	-	Contraintes sécuritaires
Élargissement de la sécurité sociale aux champs personnels en marge du système	Intégrer les couches socioprofessionnelles non encore prises en compte dans le système de sécurité sociale en vigueur	Proportion des personnes des couches socioprofessionnelles nouvellement intégrées dans le système de sécurité sociale en vigueur	%	Annuaire CNPS	5	5	6	6	7	-	Déficit de l'éducation ouvrière ; Faible encadrement des assurés volontaires et des potentielles cibles ; Résistance des employeurs

[1] Ratios économiques et de gestion des organismes de prévoyance sociale de la Conférence Interafricaine de Prévoyance Sociale (CIPRES).

[2] En 2017, le seul organisme de sécurité sociale opérant au Cameroun reste la CNPS ; en dehors d'une réforme du système de sécurité sociale qui devrait aboutir à la mise en place de plusieurs organismes aux missions spécialisées, ou d'une restructuration de la CNPS, il reste difficile d'enregistrer des changements structurels à moyen terme consacrant l'évolution de cet indicateur.

Tableau 2.2: Cadre logique du programme 2 (Amélioration de la protection du Travail)

Action	Objectifs	Indicateurs	Unité (de mesure de l'indicateur)	Source de vérification	Réalisations	Estimation	Valeurs cibles			Risque
					2018	2019	2020	2021	2022	
							20	20	20	
							20	21	22	

<p>ACTION 01 : Renforcement de la protection des travailleurs et du maintien de la paix sociale</p>	<p>Assurer le respect des obligations et des droits fondamentaux au travail</p>	<p>Nombre de visites d'Inspection du Travail</p>	<p>nombre</p>	<p>Rapports d'activité Rapports statistiques</p>	<p>3 500</p>	<p>5 000</p>	<p>6 000</p>	<p>6 500</p>	<p>7 000</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Contexte sécuritaire dans les régions de l'Extrême Nord, de l'Est et Sud-ouest et du Nord-ouest ; - Déficit de ressources financières et logistiques
<p>ACTION 02 : Promotion des principes de santé et de sécurité et de bien-être en milieu de travail</p>	<p>Améliorer le dispositif des principes de santé, de sécurité et de bien-être en milieu de travail</p>	<p>Proportion d'entreprises assujetties ayant un CHS installés et fonctionnels</p>	<p>%</p>	<p>Rapport d'activité du MINTSS</p>	<p>20 %</p>	<p>20%</p>	<p>25 %</p>	<p>27 %</p>	<p>30 %</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Déficit d'information aux structures ; - Contraintes budgétaires des entreprises ; - Déficit de ressources humaines, financières, logistiques et techniques
<p>ACTION 03 : Promotion et mise en œuvre des normes du travail</p>	<p>Promouvoir et faire appliquer les engagements internationaux et la législation du Cameroun en matière de Travail</p>	<p>Proportion des conventions de l'OIT[1] intégrées dans la législation nationale</p>	<p>nombre</p>	<p>Rapports du BIT</p>	<p>50 / 188</p>	<p>50 / 188</p>	<p>51 / 189</p>	<p>52 / 189</p>	<p>53 / 189</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Contraintes économiques ; - Inadéquation des réalités sociales avec la faible appropriation des conventions ratifiées

[1] Ces Conventions sont au nombre de 189.

Tableau 2.3: Cadre logique du programme 3 (Gouvernance et Appui institutionnel du sous-secteur Travail et Sécurité Sociale)

Action	Objectifs	Indicate	Unité	Source	Réalisati	Estimat	Valeurs cibles	Risque
--------	-----------	----------	-------	--------	-----------	---------	----------------	--------

		urs	(de mesure de l'indicateur)	de vérification	ons	ion				
					2018	2019	2020	2021	2022	
3.1. Coordination et suivi des activités des services du ministère de Travail et de la Sécurité Sociale	Assurer le bon fonctionnement de toutes les structures du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Pourcentage d'activités mise en œuvre dans les délais	%	Rapports de suivi des plans d'actions de structures techniques du MINTSS	85%	85%	87%	88%	90%	- Le déficit de communication ; - Le cloisonnement des structures
3.2 Etudes stratégiques et planification au ministère du Travail et de la Sécurité sociale	Rationaliser les interventions du ministère	Note globale du MINTSS obtenue à l'issue de l'évaluation du CDMT	%	Rapports des CEP/MINPAT / MINFI	95%	97%	98%	98%	99%	- Faible disponibilité des données ; - Faible engagement des parties prenantes
3.3 Gestion financière et budgétaire au ministère du Travail et de la Sécurité sociale	Assurer une bonne exécution financière des programmes au MINTSS	Taux d'exécution financière des activités programmées	%	Probmis	90%	98%	98%	99%	99%	- Instabilité de probmis ; - Déficit des capacités humaines

3.4 Renforcement du Système d'information statistique au Ministère du Travail et Sécurité Sociale	Mettre en place un dispositif de suivi et d'évaluation des interventions du sous-secteur	Taux de disponibilité des statistiques clés	%	Annuaire statistique du MINTSS	40%	45%	50%	55%	60%	- Contraintes logistiques
3.5 Amélioration de cadre du travail au ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Accroître le rendement du personnel	Proportion des dossiers traités dans les délais réglementaires	%	Rapport mensuel sur le traitement des dossiers de la Sous-direction du courrier	65%	70%	75%	80%	85%	- Insuffisance de l'outil de travail
3.6. Développement des ressources humaines	Améliorer la performance du personnel	Pourcentage de rejets des traitements de dossiers effectués	%	Registres de transmission	80%	50%	40%	35%	30%	- Faible opérationnalité des plans de formation ; - Inadéquation des champs
3.7. Développement des TIC au ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Améliorer le traitement et les échanges d'information entre les services	Taux de mise en œuvre du schéma directeur	%	Inventaire annuel de base du patrimoine du MINTSS	60%	65%	70%	75%	80%	- Déficit de priorisation du projet du schéma directeur

3.8. Contrôle et audit interne au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Améliorer le fonctionnement et la performance des services au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre moyen d'irrégularités relevées par mission d'inspection	nbr	Rapports des missions d'inspection	8	6	5	3	2	- Non désignation du chef de structure ; - Vacance prolongée ; - Insuffisance des moyens logistiques et humains
3.9. Conseil juridique au ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Assurer la conformité des actes et la défense du Département ministériel .	Pourcentage de procès gagnés	%	Rapport mensuel sur le traitement des dossiers de la Sous-direction du courrier	92%	95%	99%	99%	99%	- RAS
3.10. Communication et relation publique au ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Améliorer la visibilité interne et externe des actions menées	Taux de médiatisation des événements du MINTSS	%	Rapport annuel d'activités de la cellule de communication The labour	80%	86%	90%	95%	98%	- RAS
3.11. Gestion des ressources documentaires au ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Assurer la gestion et la conservation des ressources documentaires	Pourcentage des demandes satisfaites	%	Rapports d'exploitation du Centre de documentation et d'archivage	75%	78%	80%	85%	90%	- Espace de stockage insuffisant - La faible sécurisation des documents

■ 1.2.2.1. Cadre logique du programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre

a. Présentation du programme

Ce programme répond aux exigences du contexte socio-économique national marqué non seulement par la précarité du plus grand nombre et le développement du secteur informel, mais également par le développement dans un environnement juridique lacunaire, d'initiatives non gouvernementales en matière de sécurité sociale. Ce développement lui-même s'explique par les insuffisances du système de sécurité sociale existant qui exclut la majeure partie de la population active camerounaise (80%).

L'intégration des couches en marge de l'actuel système constitue, par conséquent le défi majeur de ce programme. Tout en consolidant les acquis, il s'agit de réorganiser structurellement la gestion des régimes de sécurité sociale existants d'une part, et d'élargir le champ d'application matériel, personnel et professionnel de la sécurité sociale au plus grand nombre d'autre part. Ces catégories sont notamment: les opérateurs du secteur informel, les paysans, les travailleurs domestiques, les travailleurs des professions libérales et les travailleurs indépendants. Il est également question de donner la possibilité aux travailleurs engagés dans le cadre de la promotion de l'approche à Haute Intensité de Main d'œuvre (HIMO) d'accéder au système.

Le choix de la dimension qualité répond aux exigences conventionnelles internationales et à l'impératif de bonne gouvernance dans la gestion du système. En effet, la norme 102 de l'OIT prévoit neuf (09) branches en matière de sécurité sociale. Il s'agit donc pour le Cameroun de passer de 7 branches actuellement couvertes à 8 branches. Ceci revient à implémenter la branche d'assurance maladie. Les autres apports qualitatifs reposent sur la volonté du Gouvernement de relever le niveau résiduel des prestations actuellement servies dans le régime privé pour les arrimer à l'évolution du contexte socioéconomique.

Le même saut qualitatif est envisagé dans la gestion du régime de la Fonction Publique sur deux plans.

Sur le plan managérial, le Gouvernement entend confier la gestion de ce régime à un organisme spécifique qui est à créer. Sur un plan technique, il sera question de mettre un terme aux disparités dans les modes de gestion en

harmonisant certains paramètres déterminants tels que: (i) l'âge de départ à la retraite ; (ii) les règles de constitution, d'acquisition et de liquidation des droits ; (iii) les taux de cotisation ; (iv) le traitement des bénéficiaires indépendamment de leur statut. Il s'agira aussi de rompre le déséquilibre entre le niveau de cotisations et celui des prestations. Le dernier aspect justifiant le saut qualitatif du nouveau système concerne l'extension du champ personnel, notamment l'intégration de toutes les couches sociales dans le système.

En somme, les mesures suivantes permettront de mettre en uvre la volonté politique traduite à travers ce programme :

- la consolidation et l'amélioration du système de sécurité sociale des travailleurs existant ;
- l'extension du système de sécurité sociale vers de nouveaux champs matériels, personnels et professionnels.

b. Stratégie programme

La réforme du système de sécurité sociale en vigueur au Cameroun vise à combler le gap en matière du champ matériel, en passant au niveau minimal de 7+1. Ceci revient à implémenter la branche d'assurance maladie.

Par ailleurs, dans la gestion du régime de la Fonction Publique, il est envisagé sur deux plans. Sur le plan managérial, le Gouvernement entend confier la gestion de ce régime à un organisme spécifique qui est à créer.

Après plusieurs études destinées à préciser les mécanismes de l'extension du champ personnel, il sera alors question d'intégrer toutes les couches sociales dans le système.

Il s'agit donc, en général, de :

- l'amélioration de la gestion des deux régimes public et privé ;
- l'insertion du restant de 80% de la population active à couvrir dans le système de sécurité sociale.

C'est pourquoi trois actions seront nécessaires, à savoir :

1. le renforcement du système de sécurité sociale des travailleurs ;
2. l'élargissement de la sécurité sociale aux champs personnels en marge du système ;
3. l'élargissement de la sécurité sociale aux champs matériel non couverts.

La mise en uvre de ces actions passera par la conduite de sept activités :

1. Réforme des régimes de Sécurité Sociale du Secteur Public ;
2. Promotion de la coopération technique en matière de sécurité sociale ;
3. Instauration de la couverture du risque maladie ;
4. Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale ;
5. Extension du régime de sécurité sociale aux travailleurs non pris en compte par le système (opérateurs de l'économie informelle ; travailleurs domestiques ; travailleurs des professions libérales ; commerçants travailleurs indépendants) ;
6. Extension de la couverture sociale aux populations rurales ;
7. Redynamisation et suivi des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale ;
8. Implémentation de l'assurance volontaire.

c. Présentation des actions

ACTION 01: ELARGISSEMENT DE LA SECURITE SOCIALE VERS LES NOUVEAUX CHAMPS PERSONNELS ET MATERIEL EN MARGE DU SYSTEME EXISTANT

Parmi les attentes des populations camerounaises de la réforme du système de sécurité sociale engagée par les pouvoirs publics depuis 1999, l'instauration d'un régime d'assurance maladie de base occupe une place de choix. En effet, fragilisées par la crise économique qui a frappé le Cameroun depuis les années 80, qui a conduit à la suppression de la gratuité des soins hospitaliers, les populations ont vu leurs faibles revenus lourdement compromis par les dépenses familiales liées à la santé.

Face à cette situation, les Camerounais ont opté pour des systèmes palliatifs qui leur ont permis tant bien que mal

de répondre au coût très onéreux de la prise en charge de l'état morbide.

Par ailleurs, bien que la notion de chômage reste très complexe pour l'économie camerounaise, l'inexistence d'une assurance consacrée à la question contribue à maintenir une bonne partie de citoyens dans la précarité. Il importait donc que les pouvoirs publics se penchent sur cette question.

L'objectif final de la réforme du système de sécurité sociale engagée par les pouvoirs publics depuis 1999 est d'arriver à couvrir le reste des 80 % des populations encore en marge dudit système. La réalisation de cet objectif contribuera fortement à la réduction de la précarité dans laquelle vivent une bonne partie des Camerounais.

Il s'agit là d'un saut qualitatif que le nouveau système effectuerait au travers de l'extension du champ personnel, notamment l'intégration de toutes les couches sociales et professionnelles encore non prises en compte, en l'occurrence :

- les opérateurs du secteur informel ;
- les travailleurs domestiques ;
- les travailleurs des professions libérales ;
- les commerçants ;
- les travailleurs indépendants ;
- les populations rurales.

ACTION 02: RENFORCEMENT DU SYSTÈME DE SÉCURITÉ SOCIALE DES TRAVAILLEURS

La réforme de la sécurité sociale se situe dans un cadre stratégique global balisé par l'Etat et s'opérationnalise dans l'espace et dans le temps dans une trame méthodologique précise. Afin de rechercher des voies et moyens de le rendre performant et proche des standards internationaux, l'Etat se propose d'accroître la performance, la solvabilité, la fiabilité et la pérennité des deux régimes actuellement en vigueur au Cameroun, à savoir, le régime du privé géré par la CNPS, et le régime de la Fonction Publique.

La réforme du régime de la Fonction Publique se justifie par un certain nombre de dysfonctionnements aussi bien sur le plan structurel et de l'équilibre financier que sur le plan de la gouvernance. En clair, il est question de rendre plus efficace et plus efficiente la gestion du régime des fonctionnaires de façon à optimiser la couverture de tous les personnels de l'Etat ainsi que leurs ayants-droit.

Quant au régime du secteur privé, cette action permettra d'améliorer le niveau des prestations servies, ainsi que la gouvernance au niveau de la gestion technique, administrative et financière de la CNPS

TABLEAU.2: Cadre logique du programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre

PROGRAMME/ACTION	OBJECTIF	INDICATEURS	UNITÉ DE MESURE	SOURCE DE VÉRIFICATION	RÉALISATION	ESTIMATION	VALEUR CIBLE		
					2018	2019	2020	2021	2022
PROGRAMME 541 PROMOTION DE LA SÉCURITÉ SOCIALE POUR LE PLUS GRAND NOMBRE	Améliorer la couverture et le fonctionnement du système de sécurité sociale en vigueur au Cameroun	Proportion de la population active intégrée dans le système de sécurité sociale en vigueur	%	Annuaire CNPS Fichier solde du MINFI	22,5	23,5	24	25	26
ACTION 01 ELARGISSEMENT DE LA SECURITE SOCIALE VERS LES NOUVEAUX CHAMPS PERSONNELS ET MATERIEL EN MARGE DU SYSTEME EXISTANT	INTEGRER LES COUCHES SOCIO PROFESSIONNELLES NON ENCORE PRISES EN COMPTE DANS L'ACTUEL SYSTEME DE SECURITE SOCIALE.	Proportion de personnes des couches socio professionnelles intégrées dans le système de sécurité sociale en vigueur	%	Annuaire CNPS	5	5	6	6	7
ACTION 02 Renforcement du système de sécurité sociale des travailleurs	AMELIORER LE NIVEAU ET LA QUALITE DES PRESTATIONS SOCIALES DU SECTEUR PUBLIC ET PRIVE	Proportion des ratios prudentiels de la CIPRES réalisés par les organismes de sécurité sociale opérant au Cameroun	%	Annuaire CNPS	60	60	62	65	67

■ 1.2.2.2. Cadre logique du programme 542 - Amélioration de la protection du travail

a. Présentation du programme

Dans le contexte de développement des infrastructures et de la modernisation de l'appareil de production, plusieurs grands chantiers industriels, miniers et d'infrastructures, ainsi que divers pôles de développement ont été identifiés sur l'ensemble du territoire national. Ces différents chantiers vont constituer des viviers indéniables en matière de risques professionnels (Maladies Professionnelles et Accidents de Travail).

En cohérence avec la création d'emplois décents et de la recherche de la croissance prescrites par le DSCE, le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale s'engage à contribuer à l'amélioration de la productivité des entreprises en améliorant le rendement du travailleur. Ceci passe par l'amélioration de sa protection sociale. Aussi, le MINTSS s'engage par ce programme à :

- renforcer la protection du travailleur ;
- améliorer le climat social ;
- promouvoir de bonnes relations professionnelles ;
- améliorer le cadre institutionnel et juridique ;
- promouvoir et appliquer les normes internationales du travail.

Il s'agira dans ce programme de promouvoir les principes de santé et de sécurité au travail, ainsi que ceux d'humanisation et du bien-être en milieu professionnel. Pour ce faire, le programme préconise : (i) la création de structures techniques d'évaluation des conditions de travail ; (ii) le contrôle suffisant de l'application des lois et des règlements par les inspecteurs et contrôleurs du travail ; (iii) l'adéquation entre la législation et la réglementation appliquées et le contexte socio-économique ; (iv) la dotation en moyens logistiques suffisants ; (v) l'opérationnalisation d'un Centre de Documentation ; (vi) la mise en place d'un cadre favorisant l'émergence de la pratique de la Médecine du Travail.

Le renforcement des capacités institutionnelles et juridiques permettra de mettre l'accent sur la réduction de la vulnérabilité du travailleur en milieu professionnel. Ceci passe notamment par : (i) la promotion de l'application des normes nationales et internationales du travail ; (ii) la redynamisation de l'Inspection du Travail.

La promotion des normes internationales du travail comprend : la soumission des instruments (Conventions et Recommandations) adoptés par l'OIT aux autorités nationales compétentes (exécutif et législatif), la ratification des conventions internationales, leur application effective dans les entreprises, la rédaction des rapports sur l'application de ces instruments et leur internalisation dans l'arsenal juridique.

Il s'agit également de prendre effectivement part aux réunions statutaires en matière de travail et de faire entendre la voix du Cameroun au sein des organisations en charge des questions de travail et de sécurité sociale. A cet effet, le MINTSS entend mettre sur pied un cadre de réflexion chargé de la préparation de la contribution du Cameroun aux rencontres internationales, du suivi-évaluation de la mise en œuvre des engagements pris au niveau national, régional et international.

L'Inspection du Travail ayant la charge du suivi de l'application de cette législation, il convient de la redynamiser pour la sortir de l'état de dégradation et d'inefficacité dans lequel elle se trouve aujourd'hui.

Par ailleurs, l'un des piliers du processus d'amélioration du climat des affaires est la redynamisation des institutions du dialogue social. Il s'agit notamment de la Commission Nationale Consultative du Travail (CNCT), la Commission Nationale de Santé et de Sécurité au Travail (CNSST) et leurs organes permanents. En outre, il convient de renforcer le dialogue social tripartite ainsi que la négociation collective (Conventions Collectives de travail). En effet, le dialogue social constitue une condition essentielle pour la stabilité socioéconomique.

b. Stratégie programme

La protection du travail implique non seulement la protection du poste de travail, mais aussi la promotion de deux principes fondamentaux du travail décent (normes internationales du travail et dialogue social).

Ces principes font appel à l'application des normes visant à assurer la santé, la sécurité, le bien-être et la protection des droits des travailleurs dans tous les secteurs et branches d'activités.

La stratégie de ce programme repose ainsi sur :

1. Le renforcement de l'Inspection du Travail

En effet, cette institution est le maillon essentiel du système d'Administration du Travail dans :

-le contrôle de l'application de la législation du travail et de son respect dans la pratique ;

-la garantie de l'équité sur le lieu de travail ;

-la promotion du développement économique par sa contribution à la productivité des entreprises.

A l'état actuel des choses cette institution n'est pas suffisamment efficace. Cette situation découle de trois principaux facteurs : l'insuffisance des moyens de travail, le faible pouvoir de coercition des Inspecteurs du Travail et la faible motivation du personnel.

Il convient donc de la redynamiser pour une meilleure contribution du sous-secteur Travail et Sécurité Sociale à l'amélioration de la productivité des entreprises et, par ricochet, à la croissance.

2. L'amélioration de la promotion des relations professionnelles

Le renforcement de l'Inspection du Travail aura un impact sur le climat social par l'assainissement des relations entre travailleurs et employeurs grâce notamment à une extension et une meilleure application des conventions collectives signées, la poursuite de la dynamisation des institutions du dialogue social, la conciliation, une réorientation de la Fête Internationale du Travail et l'assainissement du fichier syndical.

3. L'amélioration des mécanismes de protection des travailleurs contre les risques professionnels

Le renforcement du fonctionnement du Centre d'excellence, l'élaboration des outils-guides en matière de santé, de sécurité, de l'humanisation et du bien-être au travail, la poursuite de la lutte contre le VIH et le sida dans le monde du travail permettront de parvenir à cette fin.

4. La promotion et la mise en œuvre des engagements internationaux et la législation du Cameroun en matière de travail

C'est dans ce cadre que rentrent la lutte contre les pires formes de travail des enfants et la mise en œuvre de la coopération internationale en matière de travail à travers le Programme Pays pour le Travail Décent (PPTD) dans notre pays.

c. Présentation des actions

ACTION 01: PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE ET DE SECURITE ET DE BIEN ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL

Cette action préconise la prévention des risques professionnels à travers la sensibilisation, la promotion, la vulgarisation et le contrôle de l'application des normes en matière de santé et sécurité au travail. Il s'agit spécifiquement de produire et de vulgariser la cartographie nationale des risques professionnels, le guide de l'humanisation et du bien-être au travail en vue d'un meilleur suivi de la protection des travailleurs contre ces risques. Par ailleurs, la création des centres d'excellence et l'installation des Comités d'hygiène et de sécurité dans les entreprises permettent d'opérationnaliser cette vision. Pour une plus grande efficacité, le MINTSS accordera au cours de cette période des certifications et des awards aux entreprises respectant les mesures de santé et de sécurité au travail. La mise en œuvre du cadre d'orientation de lutte contre le VIH et le Sida dans le monde du travail, récemment élaboré par le MINTSS avec l'appui du BIT, du CNLS et des partenaires sociaux (employeurs et travailleurs), constitue un challenge dans ce domaine. Lancée en 2015, pour le dépistage volontaire et confidentielle de cinq millions (5 000 000) de travailleurs dans le monde dont cinquante mille (50 000) travailleurs environ au Cameroun, l'initiative VCT@Work qui se poursuit dans le processus de lutte contre le VIH et le sida

avec un nombre de travailleurs dépistés s'élevant à cent vingt mille (120 000).

ACTION 02: RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DE LA PAIX SOCIALE

Cette action se consacre à améliorer la protection des travailleurs par le respect des droits fondamentaux au travail et des bonnes conditions de travail. Pour y parvenir le sous-secteur s'engage pour l'essentiel à redynamiser l'inspection du travail et favoriser les bonnes relations professionnelles.

En dehors de la conciliation qui est une mission incombant à l'Inspecteur du Travail et relevant du droit coutumier, l'Inspection du Travail doit prévenir les conflits par des conseils appropriés aux partenaires sociaux employeurs et travailleurs sur la meilleure façon d'appliquer les lois et règlements en matière de travail et le contrôle quotidien de l'application des normes du travail dans les entreprises. Par ailleurs, l'absence des outils de travail relevée supra rend les Inspecteurs du Travail dépendants de la magnanimité des employeurs fragilisant ainsi l'autorité de l'Etat dont ils sont dépositaires.

Dans le contexte de la densification de l'activité économique et de la mise en œuvre des grands chantiers, l'Inspection du Travail est plus que jamais interpellée. Afin de la rendre capable de mieux assumer ses responsabilités, le MINTSS entend renforcer ses capacités en ressources humaines, logistiques et matérielles. A cet effet, il est question de conclure un partenariat avec l'ENAM via le MINFOPRA afin d'augmenter le quota de places réservées à l'Administration du Travail et améliorer le ratio nombre d'entreprises/Inspecteur du Travail. A titre de rappel, ce partenariat est en cours de finalisation avec l'appui du BIT qui a permis la participation des 10 meilleurs élèves de la section Administration du Travail de l'ENAM à une session de formation au Centre International de Formation de l'OIT à Turin. Cette mesure permettra de rendre plus attrayante la section Administration du Travail dans cette institution nationale. Par ailleurs, il s'agit de s'arrimer à la Convention n°81 de l'OIT sur l'Inspection du Travail en dotant progressivement les Inspecteurs en matériels roulants et informatiques suffisants.

En outre, les techniques de production évoluant, les Inspecteurs du Travail doivent bénéficier d'un recyclage afin de leur permettre de s'arrimer au nouveau contexte économique et technologique.

Par ailleurs, pour soutenir les bonnes relations de travail, l'intervention du MINTSS s'inscrira dans un suivi plus minutieux du climat social à travers le renforcement des institutions du dialogue social, du maintien de la paix sociale dans les entreprises, et la gestion des médailles d'honneur du travail. A cet effet, le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale entend engager un certain nombre d'activités, notamment la mise en réseau de toutes les structures engagées dans le suivi au quotidien du climat social dans les entreprises, la révision du Code du Travail, l'opérationnalisation du Projet d'Appui à la Promotion du Dialogue Social (PAPDS), la négociation et le suivi de l'application des Conventions Collectives. S'agissant du PAPDS, il est question d'apporter un appui structurel aux organisations des travailleurs par la production des modules destinés au renforcement des capacités de leurs membres et à travers la construction d'un Centre d'information et de formation des organisations professionnelles.

En outre, étant donné que l'état des lieux et le diagnostic du domaine a montré que les performances du sous-secteur étaient lourdement affectées par l'absence d'une cohésion et d'une synergie d'actions, la dotation en un document de vision devrait contribuer à résorber ce manquement. Cette faiblesse découle d'une déficience de leadership institutionnel. Celui-ci ne peut être valablement assumé qu'au travers d'un outil cadre de référence et d'orientation qui obligerait tous les acteurs à prendre conscience de la nécessité d'un agir ensemble à l'effet de faire de la promotion du travail décent une réalité.

ACTION 03: PROMOTION ET MISE EN OEUVRE DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DU TRAVAIL

L'application des normes internationales du travail est le pilier fondamental de la promotion du travail décent. Ces normes touchent en effet aux droits fondamentaux de l'homme au travail : (i) liberté syndicale et négociation collective, (ii) élimination du travail forcé, (iii) non-discrimination en matière d'emploi et de profession, (iv) lutte contre le travail des enfants. C'est pourquoi le MINTSS s'engage à prendre une part active aux réunions statutaires régionales et internationales : Conférence Internationale du Travail (CIT), Commission du Travail et des Affaires Sociales (CTAS) de l'UA, Centre Régional Africain d'Administration du Travail (CRADAT), Conférence Interafricaine de la Prévoyance Sociale (CIPRES). Cette participation s'inscrit en droite ligne de la diplomatie de présence prônée par le Chef de l'Etat, et répond au respect des engagements pris par le Cameroun auprès de ces organisations internationales, de même qu'elle permet à notre pays d'apporter sa contribution à l'amélioration des conditions de travail et à l'augmentation de la productivité des entreprises. Pour ce faire, le Cameroun, à travers le MINTSS, doit s'acquitter à bonne date de ses contributions.

Par ailleurs, le Cameroun s'est approprié le Projet WACAP/LUTRENA en intégrant depuis 2009, ses activités au Budget de l'Etat. Dans ce cadre, des kits d'installation ont été remis à 300 enfants retirés des circuits de traite pour leur permettre de s'installer en auto-emploi et réinsérés dans l'éducation formelle, ceux en âge scolaire.

En 2013 et 2014, le Gouvernement a commis et validé une évaluation à mi-parcours de WACAP/LUTRENA qui a conduit à l'actualisation Manuel du Guide sur les mécanismes de lutte contre la traite et le trafic des enfants et à la multiplication dudit manuel.

La volonté du Gouvernement de réduire à néant ce fléau est visible non seulement à travers la ratification de huit conventions fondamentales de l'OIT, parmi lesquelles la convention n°138 de sur l'âge minimum d'accès à l'emploi et la convention n°182 sur l'élimination des pires formes de travail des enfants, mais aussi, par l'adoption de la loi N°2011/024 du 14 décembre 2011 relative à la lutte contre le trafic et la traite des personnes. Ces dispositions juridiques ont contribué de 2011 à 2014, avec l'appui du Bureau International du travail (BIT), à la formulation Plan d'Action National pour l'élimination des pires formes de travail des enfants (PANETEC). De même, La mise en place Comité National de Lutte contre le Travail des Enfants, instance quadripartite constitue un des piliers institutionnels du PANETEC, par l'arrêté n°082/PM du 27 août 2014 portant création, organisation et fonctionnement du Comité National de Lutte contre le Travail des Enfants traduit davantage l'engagement des pouvoirs publics à mettre en oeuvre ce plan de lutte.

Le PANETEC constitue une réorientation de la stratégie de lutte contre le Travail des Enfants prenant en compte des activités de prévention qui se caractérisent par :

- le renforcement la législation nationale relative au travail des enfants et s'assurer de son application par les professionnels ;
- l'assurance à une éducation primaire de qualité pour tous les enfants ;
- la garantie pour une protection sociale à tous les Camerounais ;
- la promotion de l'emploi décent pour tous, dans tous les secteurs ;
- la mise en place d'un système d'observation et de suivi du travail des enfants au Cameroun et mobiliser les financements.

Dans la pratique, afin d'éviter l'enrôlement des enfants dans ce fléau, des actions efficaces et efficientes méritent d'être mises en oeuvre notamment :

la mise en place d'un système d'observation et de suivi du travail des enfants au Cameroun prévue en 2018

la mise en place des comités régionaux de lutte contre le travail des enfants prévue en 2018

l'actualisation des données statistiques sur le travail des enfants (élaboration d'une nouvelle cartographie du travail des enfants au Cameroun)entre 2017- 2019

la révision de la liste des travaux dangereux interdits aux enfantsPrévue en 2018

l'amélioration des conditions de vie et de travail des parents d'enfants vulnérables (promotion du travail décent).

TABLEAU.3: Cadre logique du programme 542 - Amélioration de la protection du travail

PROGRAMME/ACTION	OBJECTIF	INDICATEURS	UNITÉ DE MESURE	SOURCE DE VÉRIFICATION	RÉALISATION	ESTIMATION	VALEUR CIBLE		
					2018	2019	2020	2021	2022
PROGRAMME 542 AMELIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL	Promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activité	Proportion des travailleurs dont les entreprises appliquent les principes du travail décent	%	Rapport d'enquête sur les indicateurs du travail décent	5	5,01	5,25	5,5	5,75
ACTION 01 PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE ET DE SECURITE ET DE BIEN ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL	AMELIORER LE DISPOSITIF DES PRINCIPES DE SANTE, DE SECURITE ET DE BIEN ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL	Proportion d'entreprises assujetties ayant un CHS installés et fonctionnels	%	Rapport d'activité du MINTSS	20	20	25	27	30
ACTION 02 RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DE LA PAIX SOCIALE	ASSURER LE RESPECT DES OBLIGATIONS ET DES DROITS FONDAMENTAUX AU TRAVAIL	Nombre de visites d'inspection du Travail	nb	Rapport d'activité du MINTSS	3 500	5 000	6 000	6 500	7 000
ACTION 03 PROMOTION ET MISE EN OEUVRE DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DU TRAVAIL	PROMOUVOIR ET FAIRE APPLIQUER LES ENGAGEMENTS INTERNATIONAUX ET LA LEGISLATION DU CAMEROUN EN MATIERE DE TRAVAIL	Proportion des conventions de l'OIT intégrées dans la législation nationale	%	Rapport du BIT	26,59	26,59	26,98	27,51	28,04

■ 1.2.2.3. Cadre logique du programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et sécurité sociale

a. Présentation du programme

Ce programme constitue un appui fondamental à la mise en œuvre des activités des programmes opérationnels du Sous-secteur, en tant que pourvoyeur de logistique et de ressources humaines aux structures techniques. Sur le plan institutionnel, il constitue le cadre de pilotage et de gouvernance du Sous-secteur.

Le programme donne les moyens et outils nécessaires au bon fonctionnement des unités en charge de l'exécution des autres programmes. De même, il assure la coordination générale des activités, la gestion des ressources humaines, matérielles et financières, ainsi que de celle des affaires générales telles que les fêtes et cérémonies, l'action sociale et le contrôle et l'audit interne des services.

b. Stratégie programme

Ce programme constitue un appui fondamental au développement des activités économiques et industrielles, en tant que cadre logistique d'appui aux structures techniques du sous-secteur Travail et Sécurité Sociale. Il répond à l'objectif ministériel visant à promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activité. Améliorer les capacités institutionnelles et juridiques permettra de mettre un point d'honneur sur la mise en place du cadre institutionnel et juridique de réduction de la vulnérabilité du travailleur en milieu du travail.

Ce programme comprend trois dimensions à savoir :

- Le développement des infrastructures et des équipements dans le cadre de la redynamisation de l'Inspection du Travail ;
- L'amélioration du cadre institutionnel ;
- Le développement du capital humain.

Dans le contexte des mutations économiques et technologiques actuelles et dans le cadre de la promotion du travail décent, le Sous-secteur se doit de veiller à l'application de toutes les normes nationales et internationales adoptées dans son domaine. Pour ce faire il s'agira de donner à l'Administration du Travail, les moyens et les outils adéquats de pilotage de la politique nationale en la matière. Ces moyens peuvent être matériels, techniques, financiers et humains. La dotation des services en personnels compétents en bâtiment et en logistique nécessaire à la mise en œuvre efficace de leur mission est un impératif afin que l'administration du travail et de la sécurité

sociale s'arrime aux avancées technologiques et économiques.

c. Présentation des actions

ACTION 01: COORDINATION ET SUIVI DES ACTIVITES DES SERVICES DU MINISTERE DE TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Action de la coordination politique et administrative, elle assure la conduite des missions du sous-secteur Travail et Sécurité Sociale pour l'atteinte des objectifs de la politique gouvernementale relatives aux questions de travail et de la protection sociale des populations, telles que prescrit dans le DSCE et le décret N°2012/558 du 26 novembre 2012 portant organisation du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale. A cet effet, elle fixe le cap à suivre non seulement en définissant les actions et les activités prioritaires des autres programmes, et l'animation de toutes les structures du MINTSS mais aussi, dans l'arbitrage des enveloppes nécessaires inhérentes au bon fonctionnement de ces dernières.

Le suivi de la réalisation de ces actions et autres activités s'accompagnent toujours : des séances d'évaluation au cours des réunions de coordination dans l'administration centrale, des descentes dans les services déconcentrés, de l'analyse des rapports d'activités. Cet aspect permet d'avoir une meilleure idée du chemin parcouru à l'effet de prendre des mesures idoines.

ACTION 02: ETUDES STRATEGIQUES ET PLANIFICATION AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Le Sous-secteur Travail et Sécurité Sociale souffre de l'inexistence d'une stratégie validée du domaine. Certes, un document de travail a été élaboré, mais le périmètre ministériel n'a pas encore soumis ce draft à la validation du MINEPAT. Un CDMT du Sous-secteur élaboré de façon participative lui servent de boussole pour l'élaboration du budget. Un comité PPBS existe et fonctionne mais mérite de redynamiser ses activités. Les nouvelles orientations disposent d'adopter une approche sectorielle dans la mise en place des stratégies. Dans cet ordre d'idée, une stratégie de développement des services sociaux est actuellement en cours de finalisations dans le cadre d'un groupe de travail interministériel à pied d'uvre sous la coordination du MINEPAT. En attendant le sous-secteur devrait s'appesantir sur la revue de ses programmes, la révision régulière du CDMT de base pour l'arrimer au CBMT, l'élaboration du PPA, du budget et de la feuille de route et de la MAP y afférentes. La chaîne va aussi assurer l'élaboration et le suivi du BIP.

ACTION 03: GESTION FINANCIERE ET BUDGETAIRE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

La faible dotation financière allouée au sous-secteur Travail et Sécurité Sociale dans le cadre du budget de l'Etat, constitue un goulot d'étranglement dans la mise en uvre des programmes du Ministère. Dans le cadre de cette action, le MINTSS, soucieux d'améliorer son assiette budgétaire déploiera ses efforts dans l'amélioration du processus de préparation de son budget, l'élaboration à temps des rapports physico-financiers de l'exécution du budget conditionnée par une bonne exécution financière des programmes ainsi que par l'élaboration préalable des instruments y relatifs.

En outre, la gestion des approvisionnements généraux qui comprend non seulement le BIP dans la préparation, le suivi de l'exécution des projets d'investissement mais aussi, le fonctionnement qui intègre l'acquisition, l'entretien et la maintenance du matériel et des équipements.

ACTION 04: RENFORCEMENT DU SYSTEME D'INFORMATION STATISTIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Il s'agit dans cette action, d'améliorer l'aptitude et la capacité du Sous-secteur à mettre à la disposition des décideurs, chercheurs et autres utilisateurs des statistiques du travail, des informations fiables susceptibles de servir d'outil d'aide à la décision ou de base documentaire à divers usages. A cet effet, le MINTSS entend poursuivre l'opérationnalisation de l'Observatoire National du Travail. Après la conduite de l'enquête pilote sur la situation de référence en matière des conditions de travail dans trois (3) régions méridionales du Cameroun (Centre, Est et Sud), il est question d'élaborer un guide méthodologique pour l'organisation d'une enquête nationale en collaboration avec l'Institut National de la Statistique. Cet organe du Ministère va assurer également le suivi et l'évaluation des politiques publiques en matière de Travail et Sécurité Sociale, la production et la diffusion courante des statistiques sur le domaine, à travers notamment des notes semestrielles de conjoncture et l'élaboration des rapports thématiques constitueront les principaux livrables de cette action.

ACTION 05: AMELIORATION DU CADRE DU TRAVAIL AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Dans le nouveau contexte économique, le sous-secteur travail et sécurité sociale se doit de répondre par une présence plus dense. A cet effet, il est envisagé la création et/ou le renforcement des services déconcentrés y compris dans certains arrondissements sensibles. Il s'agit notamment des unités administratives dans lesquelles le volume de l'activité économique est plus important. Cette action vise également la maintenance et le renforcement des infrastructures, des équipements et des matériels existants aussi bien aux niveaux central que déconcentré.

ACTION 06: DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

L'insuffisance des ressources humaines dédiées à l'administration du travail, accentuée par le vieillissement des effectifs constitue une tendance lourde pour la qualité des services rendus aux usagers. Pour cette action, il s'agira d'implémenter le plan de formation et de gestion des ressources humaines sur les aspects quantitatif et qualitatif à travers l'octroi d'un certain nombre de bourses et stages de formation, de recyclage et de perfectionnement.

L'amélioration de la qualité de l'offre et des services s'impose donc comme une nécessité qui passe par la construction et la réhabilitation des bâtiments administratifs, l'acquisition du matériel informatique et enfin, l'équipement des services centraux et déconcentrés du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale, ainsi que le développement et renforcement des capacités des ressources humaines.

ACTION 07: DEVELOPPEMENT DES TIC AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITESOCIALE

La redynamisation de l'Inspection du Travail impulsée par la hiérarchie du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale, ces dernières années, est une démarche qui impose une accélération du développement des Technologies de l'Information et de la Communication (TIC) afin d'améliorer la qualité du service rendu au public.

De ce fait, il sera question pour cette action, d'une part, d'aider le MINTSS à disposer d'une stratégie cohérente de développement des TIC à travers l'élaboration et la mise en uvre du Schéma Directeur Informatique. D'autre part, l'amener à mettre à niveau, dans les meilleurs délais, son système d'information, par l'acquisition et l'installation des logiciels authentiques ainsi que la sécurisation logiciels des postes de travail constitueront une priorité.

Par ailleurs, le contexte cybernétique qui prévaut actuellement, de même que l'urgence de favoriser les échanges

entre les structures du Ministère ainsi que le traitement efficient des dossiers au quotidien, obligent qu'il soit envisager dans actions précises. Il s'agit de la restructuration des architectures réseaux existantes, l'acquisition de nouveaux équipements (ordinateurs, scanners, imprimantes, routeur, pare-feu,...) et l'extension du réseau informatique du MINTSS aux services déconcentrés, chevilles ouvrières de la mise en uvre des politiques du Travail et de la Sécurité Sociale à travers les Inspections du Travail.

ACTION 08: CONTROLE ET AUDIT INTERNE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

La mise en uvre de cette action par l'Inspection Générale s'articule autour de quatre interventions majeures : le contrôle des activités administratives des services centraux et déconcentrés, la vérification de l'exécution des missions techniques et la feuille de route des différents services centraux et déconcentrés du Ministère, l'audit de régularité et de conformité des dépenses des différentes structures, la sensibilisation de tout le personnel du Département ministériel et des enquêtes en matière de lutte contre la corruption. Elles permettent à cette structure de faire une évaluation du fonctionnement des différents services du sous-secteur travail et sécurité sociale, des structures sous tutelle ainsi que des organismes rattachés. De plus, celles-ci vise non seulement l'évaluation des performances de ces différentes structures par rapport au niveau d'exécution de leurs missions, projets et programmes conformément aux prescriptions de l'organigramme, de la feuille de route ministérielle et toute autre directive de la hiérarchie, mais aussi, sur la promotion de l'éthique morale à travers la stratégie de lutte contre la corruption au sein du Ministère en collaboration avec la Cellule ministérielle de lutte contre ce fléau.

ACTION 09: CONSEIL JURIDIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Dans le cadre de cette action, la Cellule Juridique implémentera son objectif à travers: le respect de la légalité et de la régularité juridique des actes engageant le Ministère ; la préparation et la mise en forme des projets de texte ou convention à caractère législatif ou réglementaire initiés par le Ministère ou à soumettre à la signature du Ministre ; le suivi et l'application de la législation et de la réglementation du travail; les avis juridiques sur les problèmes relevant du Ministère; la promotion et la vulgarisation de la culture juridique au sein du Ministère et dans les entreprises ; l'instruction et le traitement des recours administratifs et des contentieux dirigés contre les actes produits par le Ministre et la défense des intérêts de l'Etat en justice, chaque fois que le Ministère est impliqué dans une affaire, tout ceci en liaison avec le Ministère de la Justice.

ACTION 10: COMMUNICATION ET RELATION PUBLIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DELA SECURITE SOCIALE

Il s'agit dans cette action de rendre visible les activités du sous-secteur, à travers la mise en uvre de la stratégie de communication gouvernementale qui englobe la conception et la mise en forme des messages spécifiques du Ministre, la collecte, l'analyse et la conservation de la documentation journalistique et audiovisuelle, l'exploitation des articles relatifs aux problèmes du travail et de la sécurité sociale dans la presse nationale et internationale, l'organisation des conférences de presses et autres actions de communication du chef de Département ainsi que le contact des médias pour la couverture des réunions convoquées par ce dernier. En outre, l'action s'attellera à l'amélioration de la réalisation des émissions spécialisées du sous-secteur dans les médias avec l'installation d'un studio audionumérique au sein du Ministère et le renforcement des équipements y afférents.

Par ailleurs, considéré comme la porte d'entrée du MINTSS la Sous-Direction de l'Accueil, du Courrier et de Liaison (SDACL) dans le cadre de cette action, s'investira pour relever les défis des rendements en matière de l'accueil, de l'information et de l'orientation des usagers ; de la réception, du traitement et de la ventilation du courrier et de la relance des services pour le traitement des dossiers ; de la publication et ventilation des actes règlementaires ainsi que tout autre document de service entre autre.

La Cellule de traduction quant à elle, assurera la traduction courante des documents et le contrôle de qualité de cet exercice ainsi que la constitution d'une banque de données terminologiques relatives au travail, à la santé et à la sécurité sociale.

ACTION 11: GESTION DES RESSOURCES DOCUMENTAIRES AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

La création du Centre de la Documentation et des Archives par décret No 2012/558 du 26 Novembre portant organisation du Ministre du travail et de la Sécurité Sociale met un point d'honneur dans le fonctionnement de la bibliothèque avec l'acquisition et la conservation des manuels et des revues scientifiques ayant trait au secteur du Travail et de la Sécurité Sociale, des relations avec les Archives Nationales et d'autres sources documentaires nationales et internationales. La modernisation des conditions de conservation des archives passe par la réalisation d'un audit documentaire avec l'élaboration des outils de gestion, le traitement physique et intellectuel et l'informatisation du système de gestion documentaire. La numérisation des archives complétera la conduite de cette mutation.

TABLEAU.4: Cadre logique du programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et sécurité sociale

PROGRAMME/ACTION	OBJECTIF	INDICATEURS	UNITÉ DE MESURE	SOURCE DE VÉRIFICATION	RÉALISATION	ESTIMATION	VALEUR CIBLE		
					2018	2019	2020	2021	2022
PROGRAMME 543 GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SÉCURITÉ SOCIALE	Améliorer la coordination des services et assurer la bonne mise en œuvre des programmes du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Taux de réalisation des activités budgétisées au sein du MINTSS	%	Rapport d'activité du MINTSS ; RAP ; Probmis	88	90	92	94	95
ACTION 01 COORDINATION ET SUIVI DES ACTIVITÉS DES SERVICES DU MINISTÈRE DE TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	ASSURER LE BON FONCTIONNEMENT DE TOUTES LES STRUCTURES DU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	Pourcentage d'activités mise en œuvre dans les délais	%	Rapports de suivi des plans d'actions de structures techniques du MINTSS	85	85	87	88	90
ACTION 02 ETUDES STRATÉGIQUES ET PLANIFICATION AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	RATIONALISER LES INTERVENTIONS DU MINISTÈRE	Note globale du MINTSS obtenue à l'issue de l'évaluation du CDMT	%	Rapports des CEP/MINEPAT / MINFI	95	97	98	98	99
ACTION 03 GESTION FINANCIÈRE ET BUDGÉTAIRE AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	ASSURER UNE BONNE EXECUTION FINANCIÈRE DES PROGRAMMES AU MINTSS	Taux d'exécution financière des activités programmés	%	Rapports de PROBMIS	90	98	98	99	99
ACTION 04 RENFORCEMENT DU SYSTÈME D'INFORMATION STATISTIQUE AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	METTRE EN PLACE UN DISPOSITIF DE SUIVI ET D'ÉVALUATION DES INTERVENTIONS DU SOUS-SECTEUR	Taux de disponibilité des statistiques clés	%	Annuaire statistique du MINTSS Rapport d'activités de l'ONT	40	45	50	55	60
ACTION 05 AMÉLIORATION DU CADRE DU TRAVAIL AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	ACCROÎTRE LE RENDEMENT DU PERSONNEL	Proportion des dossiers traités dans les délais réglementaires	%	Rapport mensuel sur le traitement des dossiers de la Sous-direction du courrier	65	70	75	80	85
ACTION 06 DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SÉCURITÉ SOCIALE	AMÉLIORER LA PERFORMANCE DU PERSONNEL	Pourcentage de rejets des traitements de dossiers effectués	%	Registres de transmission	80	50	40	35	30

ACTION 07 DEVELOPPEMENT DES TIC AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	AMELIORER LE TRAITEMENT ET LES ECHANGES D'INFORMATION ENTRE LES SERVICES	Taux de mise en œuvre du schéma directeur informatique	%	Inventaire annuel de base du patrimoine du MINTSS	60	65	70	75	80
ACTION 08 CONTROLE ET AUDIT INTERNE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	AMELIORER LE FONCTIONNEMENT ET LA PERFORMANCE DES SERVICES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIAL	Nombre d'irrégularités relevées par mission d'inspection	%		8	6	5	3	2
ACTION 09 CONSEIL JURIDIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	ASSURER LA CONFORMITE DES ACTES ET LA DEFENSE DU DEPARTEMENT MINISTERIEL	Pourcentage de procès gagnés	%		92	95	99	99	100
ACTION 10 COMMUNICATION ET RELATION PUBLIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	AMELIORER LA COMMUNICATION INTERNE ET EXTERNE DES ACTIONS MENEES	Taux de médiatisation des événements du MINTSS	%	Rapport annuel d'activités de la cellule de communication The labour	80	86	90	95	98
ACTION 11 GESTION DES RESSOURCES DOCUMENTAIRES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	ASSURER LA GESTION ET LA CONSERVATION DES RESSOURCES DOCUMENTAIRES	Pourcentage des demandes satisfaites	%	Rapports d'exploitation du Centre de documentation et d'archivage	75	78	80	85	90

2.

APERÇU DU BILAN FINANCIER

2.1. EXECUTION FINANCIERE DES DEPENSES PAR PROGRAMMES ET ACTIONS

Ce Chapitre vise à dresser les bilans technique et financier de l'exécution des programmes du MINTSS pour l'exercice 2018 et l'exercice 2019 en cours. Le tour d'horizon des réalisations de 2018 est présenté pour chaque programme et ensuite, le point de la mise en œuvre du PPA 2019 est dressé au premier trimestre.

2.1.1. Exécution financière des dépenses du programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre, par action

Tableau 3.1 : Exécution financière des dépenses du programme 1. par action

Programme 541 Promotion de la Sécurité Sociale pour le plus grand nombre	2018			au 1 ^{er} juillet 2019		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux d'exécution (%)	Montant voté	Montant exécuté	Taux d'exécution (%)
Action 1 : Renforcement du système de sécurité sociale des travailleurs	158 200 000	145 810 551	92,17	237 000 000	1 599 996	0,68
Action 2: Elargissement de la sécurité sociale vers les champs personnels et matériel en marge du système existant	6 400 000	4 799 439	74,99	75 000 000	21 069 883	27,36
Total programme 1	164 600 000	150 609 990	91,50	312 000 000	22 669 879	7,27

TABLEAU.5: Exécution financière des dépenses du programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre

PROGRAMME 541	2018			2019		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
01 - Renforcement du système de sécurité sociale des travailleurs	168 000	145 811	86,79 %	237 000	1 600	0,68 %
02 - ELARGISSEMENT DE LA SECURITE SOCIALE VERS LES NOUVEAUX CHAMPS PERSONNELS ET MATERIEL EN MARGE DU SYSTEME EXISTANT	8 000	4 799	59,99 %	75 000	21 070	28,09 %
TOTAL PROGRAMME 541	176 000	150 610	85,57 %	312 000	22 670	7,27 %

En Milliers de FCFA

2.1.2. Exécution financière des dépenses du programme 542 - Amélioration de la protection du travail, par action

Tableau 3.2 : Exécution financière des dépenses du programme 2, par action

Programme 542 Amélioration de la protection du travail	2018			au 1 ^{er} juillet 2019		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux d'exécution(%)	Montant voté	Montant exécuté	Taux d'exécution(%)
Action 1: Renforcement de la protection des travailleurs et du maintien de la paix sociale	1 367 706 900	1320118141	96,52	1 746 851 888	586 862 494	32,62

Action 2: Promotion des principes de santé et de sécurité en milieu de travail	28 600 000	6 797 158	23,77	112 000 000	9 313 108	8,32
Action 3: Promotion et mise en œuvre des normes, des principes et des droits fondamentaux du travail	81 995 697	81 995 697	100	141 068 112	32 849 973	23,29
Total programme 2	1478302597	1408910996	95,30	1 999 920 000	629 025 575	31,45

TABLEAU.6: Exécution financière des dépenses du programme 542 - Amélioration de la protection du travail

PROGRAMME 542	2018			2019		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
01 - PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE ET DE SECURITE ET DE BIEN ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL	34 500	6 797	19,70 %	112 000	9 313	8,32 %
02 - RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DE LA PAIX SOCIALE	1 686 856	1 059 661	62,82 %	1 742 452	454 642	26,09 %
03 - PROMOTION ET MISE EN OEUVRE DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DU TRAVAIL	52 000	81 996	157,68 %	145 468	36 050	24,78 %
TOTAL PROGRAMME 542	1 773 356	1 148 454	64,76 %	1 999 920	500 005	25,00 %

En Millions de FCFA

2.1.3. Exécution financière des dépenses du programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et sécurité sociale, par action

Tableau 3.3 : Exécution financière des dépenses du programme 3, par action

Programme 543 Gouvernance et Appui institutionnel du sous-secteur	2018			au 1 ^{er} juillet 2019		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux d'exécution(%)	Montant voté	Montant exécuté	Taux d'exécution(%)
Action 1: Coordination et suivi des activités des services du ministère de Travail et de la Sécurité Sociale	201 788 922	182 314 824	69,70	332 635 000	220 853 549	66,39
Action 2: Etudes stratégiques et planification au ministère du Travail et de la Sécurité sociale	25 800 000	1 199 991	4,65	63 769 000	16 195 939	25,39
Action 3: Gestion financière et budgétaire au ministère du Travail et de la Sécurité sociale	1 619 409 426	1 619 409 426	100	1 162 567 694	529 420 519	45,53
Action 4: Renforcement du Système d'information statistique au Ministère du Travail et Sécurité Sociale	102 027 891	101 917 190	69,57	313 400 000	56 964 048	18,17
Action 5: Amélioration de cadre du travail au ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	463 634 972	296 327 043	63,91	429 901 000	101 678 940	23,65

Action 6: Développement des ressources humaines	33 289 748	33 289 748	100	64 500 000	9 874 999	15,31
Action 7: Développement des TIC au ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	51 750 000	50 590 193	97,76	71 500 000	1 650 000	2,31
Action 8: Contrôle et audit interne au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	26 291 200	22 945 000	87,27	27 000 000	12 690 000	47
Action 9: Conseil juridique au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	1 600 000	1 600 000	100	22 000 000	6 250 000	28,4
Action 10: Communication et relation publique au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	61 855 080	51 655 079	55,84	105 500 000	19 088 420	18,09
Action 11: Gestion et renforcement des ressources documentaires au ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	0	0	0	14 000 000	2 550 000	18,21
Total programme 3	2 573 182 828	2 361 248 494	91,76	2 606 772 694	977 216 414	37,48

TABLEAU.7: Exécution financière des dépenses du programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et sécurité sociale

En Millions de FCFA

PROGRAMME 543	2018			2019		
	Montant vote	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant vote	Montant exécuté	Taux exéc.
01 - COORDINATION ET SUIVI DES ACTIVITÉS DES SERVICES DU MINISTÈRE DE TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	320 936	180 513	56,25 %	332 635	217 785	65,47 %
02 - ETUDES STRATÉGIQUES ET PLANIFICATION AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	31 000	1 200	3,87 %	63 769	20 926	32,82 %
03 - GESTION FINANCIÈRE ET BUDGÉTAIRE AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	1 397 298	1 398 134	100,06 %	1 162 568	495 221	42,60 %
04 - RENFORCEMENT DU SYSTÈME D'INFORMATION STATISTIQUE AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	176 000	101 917	57,91 %	313 400	67 234	21,45 %
05 - AMÉLIORATION DU CADRE DU TRAVAIL AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	503 846	351 327	69,73 %	429 901	101 929	23,71 %
06 - DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SÉCURITÉ SOCIALE	115 000	33 290	28,95 %	64 500	9 875	15,31 %
07 - DÉVELOPPEMENT DES TIC AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	81 750	50 590	61,88 %	71 500	1 650	2,31 %
08 - CONTRÔLE ET AUDIT INTERNE AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	31 614	22 945	72,58 %	27 000	12 890	47,74 %
09 - CONSEIL JURIDIQUE AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	21 000	1 600	7,62 %	22 000	6 750	30,68 %
10 - COMMUNICATION ET RELATION PUBLIQUE AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	112 000	51 655	46,12 %	105 500	19 088	18,09 %
11 - GESTION DES RESSOURCES DOCUMENTAIRES AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE	12 200	0	0,00 %	17 000	2 550	15,00 %
TOTAL PROGRAMME 543	2 802 644	2 193 172	78,25 %	2 609 773	955 897	36,63 %

2.2. EXECUTION FINANCIERE DES DEPENSES SUIVANT LES NATURES DE DEPENSE

Tableau 4 : Exécution financière des dépenses pour l'ensemble du Ministère

	2018			au 1 ^{er} juillet 2019		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux d'exécution(%)	Montant voté	Montant exécuté	Taux d'exécution (%)
Fonctionnement	4 555 745 105	4 402 627 040	96,63	4 366 000 000	1 320 034 868	20,43
1. Salaires	1 342 520 236	1 342 520 236	100	1 261 000 000	433 805 823	34,40
2. Autres dépenses de Personnel	174878500	174878500	100	246 000 000	37 242 920	15,13
3. Bourses et Stages	103 590 869	103 590 869	100	130 000 000	46 259 630	35,58
4. Biens et services	2 934 755 500	2781637478	94,78	2 606 772 694	802 726 495	30,79
5. Transfert	0	0	0	0	0	0
Investissements	700 000 000	575 421 553[1]	82,20	700 000 000	308 877 000	44,12
1. RIO	700 000 000	575421553	82,20	700 000 000	308 877 000	44,12
2. FINEX	0	0	0	0	0	0
3. C2D	0	0	0	0	0	0
4. PLANUT	0	0	0	0	0	0
5. CAN	0	0	0	0	0	0
Total (I+F)	5 255 745 105	4 978 048 593	94,71%	5 066 000 000	1 629 111 868	32,15

[1]Ce montant se justifie par le fait que les 2 projets de constructions des services déconcentrés soient tombés dans le clos à cause d'une longue procédure de changement de gestionnaires qui n'auraient pas abouti.

2.2.1. Exécution financière des dépenses du programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre, par nature de dépenses

Tableau 5.1 : Exécution financière des dépenses du programme 1 suivant la nature de la dépense

Programme 541 Promotion de la Sécurité Sociale	2018	au 1 ^{er} juillet 2019

pour le plus grand nombre	Montant voté	Montant exécuté	Taux d'exécution (%)	Montant voté	Montant exécuté	Taux d'exécution (%)
Fonctionnement	164 600 000	150 609 990	91,50	312 000 000	22 669 879	7,27
1. Salaires	119 000 000	109 895 583	92,34	200 000 000	13 734 481	6,86
2. Autres dépenses de Personnel	0	0	0	7 000 000	0	0
3. Bourses et Stages	8 000 000	8 000 000	100	15 000 000	0	0
4. Biens et services	37 600 000	32 714 407	87	90 000 000	8 935 398	9,92
5. Transfert	0	0	0	0	0	0
Investissements	0	0		0	0	0
1. RIO	0	0		0	0	0
2. FINEX	0	0	0	0	0	0
3. C2D	0	0	0	0	0	0
4. PLANUT	0	0	0	0	0	0
5. CAN	0	0	0	0	0	0
Total (I+F)	164 600 000	150 609 990	91,50	312 000 000	22 669 879	7,27

TABLEAU.8: Exécution financière des dépenses du programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre, par action

En Milliers de FCFA

PROGRAMME 541	2018			2019		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
FONCTIONNEMENT	176 000	150 610	85,57 %	312 000	22 670	7,27 %
SALAIRES	119 000	109 896	92,35 %	200 000	0	0,00 %
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL	0	0	0,00 %	7 000	0	0,00 %
BOURSES ET STAGES	10 000	8 000	80,00 %	15 000	0	0,00 %
AUTRES BIENS ET SERVICES	47 000	32 714	69,61 %	90 000	22 670	25,19 %
TOTAL PROGRAMME 541	176 000	150 610	85,57 %	312 000	22 670	7,27 %

2.2.2. Exécution financière des dépenses du programme 542 - Amélioration de la protection du travail, par nature de dépenses

Tableau 5.2 : Exécution financière des dépenses du programme 2 suivant la nature de la dépense

Programme 542 Amélioration de la protection du travail	2018			au 1 ^{er} juillet 2019		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux d'exécution (%)	Montant voté	Montant exécuté	Taux d'exécution (%)
Fonctionnement	1 140 298 597	1 071 906 589	94	1 719 920 000	349 025 575	20,29

1. Salaires	647 036 097	587 365 018	90,77	550 000 000	114 701 006	20,85
2. Autres dépenses de Personnel	84380500	84380500	100	110 398 612	32 967 500	29,86
3. Bourses et Stages	0	0	0	45 000 000	10 000 000	22,22
4. Biens et services	408 882 000	400 161 071	97,86	1 014 521 388	191 357 069	18,86
5. Transfert	0	0	0	0	0	0
Investissements	338 004 000	337 004 000	99,70	280 000 000	280 000 000	100
1. RIO	338 004 000	337 004 000	99,70	280 000 000	280 000 000	100
2. FINEX	0	0	0	0	0	0
3. C2D	0	0	0	0	0	0
4. PLANUT	0	0	0	0	0	0
5. CAN	0	0	0	0	0	0
Total (I+F)	1 478 302 597	1 408 910 589	95,30	1 999 920 000	629 025 575	31,45

TABLEAU.9: Exécution financière des dépenses du programme 542 - Amélioration de la protection du travail, par action

PROGRAMME 542	2018			2019		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exécuté	Montant voté	Montant exécuté	Taux exécuté
FONCTIONNEMENT	1 435 352	811 453	56,53 %	1 719 920	500 005	29,07 %
SALAIRES	783 750	594 816	75,89 %	550 000	434 463	78,99 %
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL	143 802	52 674	36,63 %	148 000	0	0,00 %
BOURSES ET STAGES	0	0	0,00 %	50 000	0	0,00 %
AUTRES BIENS ET SERVICES	507 800	163 963	32,29 %	971 920	65 542	6,74 %
INVESTISSEMENT	338 004	337 000	99,70 %	280 000	0	0,00 %
BIP RIO	338 004	337 000	99,70 %	280 000	0	0,00 %
TOTAL PROGRAMME 542	1 773 356	1 148 454	64,76 %	1 999 920	500 005	25,00 %

En Milliers de FCEA

2.2.3. Exécution financière des dépenses du programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et sécurité sociale, par nature de dépenses

Tableau 5.3 : Exécution financière des dépenses du programme 3 suivant la nature de la dépense

Programme 543 Gouvernance et Appui institutionnel du sous- secteur	2018			au 1 ^{er} juillet 2019		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux d'exécution (%)	Montant voté	Montant exécuté	Taux d'exécution (%)
Fonctionnement	2 221 505 228	2 122 830 941	95,55	2 334 080 000	929 216 414	39,81
1. Salaires	645 259 228	645 259 228	100	511 000 000	305 370 336	59,75

2. Autres dépenses de Personnel	90 498 000	80 498 000	88,95	138 175 000	4 275 420	3,05
3. Bourses et Stages	50 000 000	50 000 000	100	65 000 000	36 259 630	55,78
4. Biens et services	1 435 748 000	1347073713	93,82	1 593 597 694	583 311 028	36,60
5. Transfert	0	0	0	0	0	0
Investissements	351 677 600	238 417 553	66	299 000 000	48 000 000	16,05
1. RIO	351677600	238 417 553	66	299 000 000	48 000 000	16,05
2. FINEX	0	0	0	0	0	0
3. C2D	0	0	0	0	0	0
4. PLANUT	0	0	0	0	0	0
5. CAN	0	0	0	0	0	0
Total (I+F)	2 573 182 828	2 361 248 494	91,76	2 606 772 694	977 216 414	37,48

TABLEAU.10: Exécution financière des dépenses du programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et sécurité sociale, par action

PROGRAMME 543	2018			2019		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
FONCTIONNEMENT	2 440 648	1 954 754	80,09 %	2 310 773	955 897	41,37 %
SALAIRES	646 250	637 809	98,69 %	487 693	223 973	45,93 %
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL	102 198	67 315	65,87 %	91 000	4 275	4,70 %
BOURSES ET STAGES	120 000	94 487	78,74 %	65 000	18 829	28,97 %
AUTRES BIENS ET SERVICES	1 572 200	1 155 143	73,47 %	1 667 080	708 819	42,52 %
INVESTISSEMENT	361 996	238 418	65,86 %	299 000	0	0,00 %
BIP RIO	361 996	238 418	65,86 %	299 000	0	0,00 %
TOTAL PROGRAMME 543	2 802 644	2 193 172	78,25 %	2 609 773	955 897	36,63 %

En Milliers de FCFA

2.3. DIFFICULTES RENCONTREES ET PROPOSITIONS DE SOLUTIONS

2.3.1. Difficultés rencontrées

L'état des lieux du sous-secteur Travail et Sécurité Sociale, révèle deux principales composantes. Il s'agit de la composante Travail d'une part, et de la composante Sécurité Sociale d'autre part. Ces composantes connaissent les problèmes ci-après :

Problèmes relatifs à la composante Travail

Le domaine Travail connaît plusieurs difficultés qui peuvent se résumer en une seule expression : déficit du travail décent. Il se manifeste par :

- les mauvaises conditions de travail et la faible rémunération des travailleurs ;
- la faible protection sociale des travailleurs ;
- les relations professionnelles peu sereines.

Le diagnostic du Sous-secteur Travail et Sécurité Sociale a fait ressortir les dysfonctionnements dans les deux domaines suivants se traduisant par le déficit de couverture en matière de travail décent et de couverture de la sécurité sociale. Cette situation a de nombreux effets sur les

acteurs du monde du travail tels que :

- la baisse du rendement des travailleurs ;
- la baisse de la productivité des entreprises ;
- la vulnérabilité des travailleurs et la menace du climat à travers le sentiment d'injustice, source potentielle de risques et de troubles sociaux.

Problèmes relatifs à la sécurité sociale

Le système de sécurité sociale camerounais est caractérisé par l'insuffisance de la couverture en matière de sécurité sociale résultant de l'inadéquation du système de sécurité sociale. Ce déficit est dû à :

- une insuffisance de la couverture des champs matériel, personnel et socioprofessionnel ;
- une opacité dans le mode de gestion du régime public ;
- des disparités dans les modes de gestion ;
- une faiblesse du dispositif institutionnel et législatif, et des systèmes d'information.

Ces limites proviennent de la faiblesse des plateaux techniques, de l'insuffisance de formation des personnels paramédicaux, de la lourdeur des procédures et de la longueur des délais de traitement des dossiers, de la limitation des types de prestations offertes ainsi que des disparités des taux de prestations entre les différents régimes.

■ 2.3.2. Propositions de solutions

Fort de ce diagnostic, les solutions et perspectives du MINTSS à moyen terme sont les suivantes :

- réformer les régimes de sécurité sociale des secteurs Public et Privé ;
- renforcer les capacités humaines et matérielles de l'Inspection du Travail ;
- mettre en œuvre le Plan stratégique de renforcement des capacités professionnelles des ressources humaines ;
- poursuivre l'opérationnalisation de l'ONT en mettant en place un mécanisme spécifique de son financement au regard de son caractère particulier ;
- poursuivre la mise en œuvre de la Politique Nationale de Santé et Sécurité au Travail
- finaliser et vulgariser la stratégie sectorielle ;
- vulgariser l'approche budget programme ;
- actualiser le Manuel des Procédures Administratives (MPA) ;
- améliorer l'appui aux partenaires sociaux.

3.

**PROGRAMMATION TRIENNALE
(2020-2022) DES DÉPENSES**

■ 3.1. SYNTHÈSE DE LA PROGRAMMATION (2020-2022) POUR L'ENSEMBLE DU CHAPITRE

■ 3.1.1. Programmation et contraintes budgétaires du CBMT (2020-2022)

Tableau 6 : Contrainte budgétaire du ministère

	2019 (Loi des Finances)	2020			2021			2022		
		CDMT	CBMT	Ecart	CDMT	CBMT	Ecart	CDMT	CBMT	Ecart
Fonctionnement	4 366 000	4 520 000	4 400 000	120 000	4 548 000	4 600 000	-52 000	4 705 000		
1. Salaires	1 261 000	1 284 000	1 700 000	-416 000	1 342 000	1 800 000	-458 000	1 402 000		
2. Autres dépenses de Personnel	246 000	248 000	300 000	-52 000	247 000	300 000	-53 000	250 000		
3. Bourses et Stages	130 000	130 000	100 000	30 000	130 000	100 000	30 000	130 000		
4. Biens et services	2 729 000	2 858 000	2 300 000	558 000	2 829 000	2 400 000	429 000	2 923 000		
5. Transferts		0		0	0		0	0		
Investissements	700 000	600 000	760 000	-160 000	857 000	820 000	37 000	1 083 000		
1, RIO	700 000	600 000	760 000	-160 000	857 000	820 000	37 000	1 083 000		
2.FINEX				0			0			
3.C2D				0			0			
4.PLANUT				0			0			
5.CAN				0			0			
Total (I+F)	5 066 000	5 120 000	5 160 000	-40 000	5 405 000	5 420 000	-15 000	5 788 000	0	

TABLEAU.11: Contraintes budgétaires du chapitre

En Milliers de FCFA

	LF 2019	ECART ENTRE CBMT et CDMT 2020-2022								
		2020			2021			2022		
		CBMT	CDMT	Ecart(*)	CBMT	CDMT	Ecart(*)	CBMT	CDMT	Ecart(*)
SALAIRES	1 237 693	1 284 000	1 833 000	549 000	1 342 000	1 887 000	545 000	1 402 000	1 950 000	548 000
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL	246 000	248 000	285 867	37 867	247 000	458 867	211 867	250 000	455 867	205 867
BOURSES ET STAGES	130 000	130 000	119 000	-11 000	130 000	154 000	24 000	130 000	148 000	18 000
AUTRES BIENS ET SERVICES	2 729 000	2 733 000	3 094 873	361 873	2 830 000	3 147 173	317 173	2 923 000	3 194 673	271 673
TOTAL FONCTIONNEMENT	4 342 693	4 395 000	5 332 740	937 740	4 549 000	5 647 040	1 098 040	4 705 000	5 748 540	1 043 540
BIP RIO	579 000	600 000	0	-600 000	856 200	0	-856 200	1 082 700	0	-1 082 700
FINEX	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PLAN D'URGENCE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C2D INVESTISSEMENT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CAN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL INVESTISSEMENT	579 000	600 000	0	-600 000	856 200	0	-856 200	1 082 700	0	-1 082 700
TOTAL	4 921 693	4 995 000	5 332 740	337 740	5 405 200	5 647 040	241 840	5 787 700	5 748 540	-39 160

*(Ecart = CDMT - CBMT)

3.1.2. Synthèse de programmation triennale (2020-2022) du chapitre par programme (AE,CP)

Tableau 7 : Synthèse de la programmation des dépenses par programme

Programmes	T (Loi des finances)		2020		2021		2022	
	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
Programme 541 : Promotion de la Sécurité Sociale pour le plus grand nombre	312 000	312 000	336 000	336 000	342 500	342 500	404 500	404 500
Programme 542 : Amélioration de la protection du travail	1 999 920	1 999 920	1 954 000	1 954 000	1 929 500	1 929 500	1 963 500	1 963 500
Programme 543 : Gouvernance et Appui institutionnel du sous-secteur	2 754 000	2 754 000	2 830 000	2 830 000	3 133 000	3 133 000	3 420 000	3 420 000
Total	5 065 920	5 065 920	5 120 000	5 120 000	5 405 000	5 405 000	5 788 000	5 788 000

TABLEAU.12: Synthèse de la programmation des dépenses par programme

En Milliers de FCFA

Programme	LF 2019		2020		2021		2022	
	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
541 - PROMOTION DE LA SÉCURITÉ SOCIALE POUR LE PLUS GRAND NOMBRE	312 000	312 000	336 000	336 000	342 500	342 500	404 500	404 500
542 - AMÉLIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL	1 999 920	1 999 920	2 437 533	2 437 533	2 456 533	2 456 533	2 424 533	2 424 533
543 - GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SÉCURITÉ SOCIALE	2 609 773	2 609 773	2 559 206	2 559 206	2 848 006	2 848 006	2 919 506	2 919 506
Total	4 921 693	4 921 693	5 332 740	5 332 740	5 647 040	5 647 040	5 748 540	5 748 540

■ 3.1.3. Synthèse de programmation triennale (2020-2022) du chapitre en ligne de référence et mesures nouvelles

Tableau 8 : Synthèse de la programmation des dépenses du Ministère en Ligne de référence (LR) et Mesures Nouvelles (MN)

	T(Loi des Finances)	2020	2021	2022
Total dépenses (LR +MN)	5 066 000	5 120 000	5 405 000	5 788 000
Ligne de Référence (LR)	1 261 000	1 276 000	1 306 500	1 334 000
Fonctionnement (LR)	1 261 000	1 226 000	1 281 500	1 334 000
1. Salaires	1 261 000	1 226 000	1 281 500	1 334 000
2. Autres dépenses de Personnel		-	-	-
3. Bourses et Stages		-	-	-
4. Biens et services		-	-	-
5. Transferts		-	-	-
Investissements (LR)		50 000	25 000	0
1. RIO		50 000	25 000	0
2. FINEX		0	0	0
3. C2D		0	0	0
4. PLANUT		0	0	0
5. CAN		0	0	0
Total LR (I+F)	1 261 000	1 276 000	1 306 500	1 334 000
Mesures Nouvelles				

Fonctionnement (MN)	3 105 000	4 394 000	4 930 500	5 537 000
1. Salaires		58 000	60 500	68 000
2. Autres dépenses de Personnel	246 000	248 000	247 000	250 000
3. Bourses et Stages	130 000	130 000	130 000	130 000
4. Biens et services	2 729 000	2 858 000	2 829 000	2 923 000
5. Transferts		0	0	0
Investissements (MN)	700 000	550 000	832 000	1 083 000
1. RIO	700 000	550 000	832 000	1 083 000
2. FINEX		0	0	0
3. C2D		0	0	0
4. PLANUT		0	0	0
5. CAN		0	0	0
Total MN (I+F)	3 805 000	5 120 000	5 405 000	5 788 000

TABLEAU.13: Synthèse de la programmation des dépenses par programme en ligne de référence et mesure nouvelle

En Milliers de FCFA

	LF 2019	2020			2021			2022		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
FONCTIONNEMENT		1 703 500	3 629 240	5 332 740	1 844 000	3 803 040	5 647 040	1 965 500	3 783 040	5 748 540
SALAIRES		1 140 000	693 000	1 833 000	1 184 000	703 000	1 887 000	1 237 000	713 000	1 950 000
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL		29 000	256 867	285 867	33 000	425 867	458 867	30 500	425 367	455 867
BOURSES ET STAGES		18 000	101 000	119 000	101 000	53 000	154 000	108 000	40 000	148 000
AUTRES BIENS ET SERVICES		516 500	2 578 373	3 094 873	526 000	2 621 173	3 147 173	590 000	2 604 673	3 194 673
INVESTISSEMENT			0	0		0	0		0	0
BIP RIO			0	0		0	0		0	0
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D INVESTISSEMENT				0			0			0

CAN				0			0			0
Total		1 703 500	3 629 240	5 332 740	1 844 000	3 803 040	5 647 040	1 965 500	3 783 040	5 748 540

- 3.2. **DETAILS DE LA PROGRAMMATION (2020-2022) PAR PROGRAMME**
- 3.2.1. **Detail de la programmation pour le programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre**
- 3.2.1.1 **Programmation des dépenses par nature de dépenses, ligne de référence et mesures nouvelles**

Tableau 9.1 : Projections des dépenses du programme 1 par nature de dépense, ligne de référence et mesures nouvelles

	T(Loi des Finances	2020	2021	2022
Total dépenses (LR +MN)	312 000	336 000	342 500	404 500
Ligne de Référence (LR)				
Fonctionnement (LR)	200 000	135 000	145 000	150 000
1. Salaires	200 000	135 000	145 000	150 000
2. Autres dépenses de Personnel		-	-	-
3. Bourses et Stages		-	-	-
4. Biens et services		-	-	-
5. Transferts		-	-	-
Investissements (LR)		0	0	0
1. RIO		0	0	0
2. FINEX		0	0	0
3. C2D		0	0	0
4. PLANUT		0	0	0
5. CAN		0	0	0

Total LR (I+F)	200 000	135 000	145 000	150 000
Mesures Nouvelles				
Fonctionnement (MN)	112 000	201 000	197 500	254 500
1. Salaires		13 000	13 000	15 000
2. Autres dépenses de Personnel	7 000	0	0	0
3. Bourses et Stages	15 000	15 000	0	15 000
4. Biens et services	90 000	173 000	184 500	224 500
5. Transferts		0	0	0
Investissements (MN)		0	0	0
1. RIO		0	0	0
2. FINEX		0	0	0
3. C2D		0	0	0
4. PLANUT		0	0	0
5. CAN		0	0	0
Total MN (I+F)	112 000	336 000	342 500	404 500

TABLEAU.14: Programmation des dépenses du programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre par nature de dépenses, ligne de référence et mesure nouvelle

PROGRAMME 541	LF 2019	2020			2021			2022		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
FONCTIONNEMENT		74 000	262 000	336 000	48 500	294 000	342 500	65 500	339 000	404 500
SALAIRES		0	148 000	148 000	0	158 000	158 000	0	165 000	165 000
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL		0	0	0	0	0	0	0	0	0
BOURSES ET STAGES		15 000	0	15 000	0	0	0	15 000	0	15 000
AUTRES BIENS ET SERVICES		59 000	114 000	173 000	48 500	136 000	184 500	50 500	174 000	224 500
INVESTISSEMENT				0			0			0
BIP RIO				0			0			0
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D INVESTISSEMENT				0			0			0
CAN				0			0			0
Total		74 000	262 000	336 000	48 500	294 000	342 500	65 500	339 000	404 500

En Millions de FCFA

3.2.1.2 Programmation des dépenses par action et activités

Tableau 10.1 : Projections des dépenses du programme 541 par actions et activités

Programme 541 Promotion de la Sécurité Sociale pour le plus grand nombre	LF (2019)	2020			2021			2022		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
Action 01 : Renforcement du système de sécurité sociale des travailleurs	107 000		97 000	97 000		97 000	97 000		97 000	97 000
<i>Activité 01 : Réforme des régimes de sécurité sociale des secteurs public et privé</i>	94 000		30 000	30 000		30 000	30 000		30 000	30 000
<i>Activité 02 : Promotion de la coopération technique en matière de sécurité sociale</i>	0		45 000	45 000		45 000	45 000		45 000	45 000

<i>Activité 03 : Redynamisation et suivi des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale</i>	13 000		22 000	22 000		22 000	22 000		22 000	22 000	
Action 02 : Elargissement de la sécurité sociale vers les champs personnels et matériel en marge du système existant	75 000	135 000	104 000	239 000	145 000	100 500	245 500	150 000	157 500	307 500	
<i>Activité 01 : Extension du régime de sécurité sociale aux travailleurs non pris en compte par le système</i>	41 000		34 000	34 000		23 500	23 500		25 500	25 500	
<i>Activité 02 : Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale</i>	34 000		25 000	25 000		32 000	32 000		61 000	61 000	
<i>Activité 03 : Implémentation de l'assurance maladie</i>	0		8 000	8 000		8 000	8 000		32 000	32 000	
<i>Activité 04 : Prise en charge des besoins de base du programme 1</i>	130 000	135 000	37 000	172 000	145 000	37 000	182 000	150 000	39 000	189 000	

Total	312 000	135 000	201 000	336 000	145 000	197 500	342 500	150 000	254 500	404 500
--------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

TABLEAU.15: Programmation des dépenses du programme 541 - Promotion de la sécurité sociale pour le plus grand nombre par actions et activités

En Millions de FCFA

PROGRAMME 541	LF 2019	2020			2021			2022		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
ACTION 01 - ELARGISSEMENT DE LA SECURITE SOCIALE VERS LES NOUVEAUX CHAMPS PERSONNELS ET MATERIEL EN MARGE DU SYSTEME EXISTANT		59 000	180 000	239 000	33 500	212 000	245 500	50 500	257 000	307 500
4154101A001 - 01 Extension du régime de sécurité sociale aux travailleurs non pris en compte par le système		34 000		34 000	23 500		23 500	25 500		25 500
4154101A002 - 02 Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale		25 000	0	25 000	10 000	22 000	32 000	25 000	36 000	61 000
4154101A003 - 03 Implémentation de l'assurance maladie			8 000	8 000		8 000	8 000		32 000	32 000
4154101A004 - 04 Prise en charge des besoins de base du programme 1			172 000	172 000		182 000	182 000		189 000	189 000
ACTION 02 - Renforcement du système de sécurité sociale des travailleurs		15 000	82 000	97 000	15 000	82 000	97 000	15 000	82 000	97 000
4154102A001 - 01 Réforme des régimes de sécurité sociale des secteurs public et privé		15 000	15 000	30 000	15 000	15 000	30 000	15 000	15 000	30 000
4154102A002 - 02 Promotion de la coopération technique en matière de sécurité sociale			45 000	45 000		45 000	45 000		45 000	45 000
4154102A003 - 03 Redynamisation et suivi des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale			22 000	22 000		22 000	22 000		22 000	22 000
Total		74 000	262 000	336 000	48 500	294 000	342 500	65 500	339 000	404 500

3.2.2. Detail de la programmation pour le programme 542 - Amélioration de la protection du travail

Tableau 9.2 : Projections des dépenses du programme 542 par nature de dépense, ligne de référence et mesures nouvelles

	T(Loi des Finances)	2020	2021	2022
Total dépenses (LR +MN)	1 999 920	1954000	1929500	1963500
Ligne de Référence (LR)	550 000	570 000	586 500	609 000
Fonctionnement (LR)	550 000	570 000	586 500	609 000
1. Salaires	550 000	570 000	586 500	609 000
2. Autres dépenses de Personnel		-	-	-
3. Bourses et Stages		-	-	-
4. Biens et services		-	-	-
5. Transferts		-	-	-
Investissements (LR)		0	0	0
1. RIO				

2. FINEX				
3. C2D				
4. PLANUT				
5. CAN				
Total LR (I+F)	550 000	570 000	586 500	609 000
Mesures Nouvelles	1 449 920	1 384 000	1 343 000	1 354 500
Fonctionnement (MN)				
1. Salaires		20 000	20 000	23 000
2. Autres dépenses de Personnel	126 895	147 000	141 000	148 500
3. Bourses et Stages	50 000	0	13 000	0
4. Biens et services	993 025	1 067 000	1 019 000	1 033 000
5. Transferts				
Investissements (MN)		0	0	0
1. RIO	280 000	150 000	150 000	150 000
2. FINEX	280 000	150 000	150 000	150 000
3. C2D		0	0	0
4. PLANUT		0	0	0
5. CAN		0	0	0
Total MN (I+F)		0	0	0

Total dépenses (LR +MN)	1 449 920	1 954 000	1 929 500	1 963 500
--------------------------------	------------------	------------------	------------------	------------------

■ 3.2.2.1 Programmation des dépenses par nature de dépenses, ligne de référence et mesures nouvelles

Tableau 9.2 : Projections des dépenses du programme 542 par nature de dépense, ligne de référence et mesures nouvelles

	T(Loi des Finances)	2020	2021	2022
Total dépenses (LR +MN)	1 999 920	1954000	1929500	1963500
Ligne de Référence (LR)	550 000	570 000	586 500	609 000
Fonctionnement (LR)	550 000	570 000	586 500	609 000
1. Salaires	550 000	570 000	586 500	609 000
2. Autres dépenses de Personnel		-	-	-
3. Bourses et Stages		-	-	-
4. Biens et services		-	-	-
5. Transferts		-	-	-
Investissements (LR)		0	0	0
1. RIO				
2. FINEX				
3. C2D				
4. PLANUT				
5. CAN				
Total LR (I+F)	550 000	570 000	586 500	609 000

Mesures Nouvelles	1 449 920	1 384 000	1 343 000	1 354 500
Fonctionnement (MN)				
1. Salaires		20 000	20 000	23 000
2. Autres dépenses de Personnel	126 895	147 000	141 000	148 500
3. Bourses et Stages	50 000	0	13 000	0
4. Biens et services	993 025	1 067 000	1 019 000	1 033 000
5. Transferts				
Investissements (MN)		0	0	0
1. RIO	280 000	150 000	150 000	150 000
2. FINEX	280 000	150 000	150 000	150 000
3. C2D		0	0	0
4. PLANUT		0	0	0
5. CAN		0	0	0
Total MN (I+F)		0	0	0
Total dépenses (LR +MN)	1 449 920	1 954 000	1 929 500	1 963 500

TABLEAU.16: Programmation des dépenses du programme 542 - Amélioration de la protection du travail par nature de dépenses, ligne de référence et mesure nouvelle

PROGRAMME 542	LF 2019	2020			2021			2022		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
FONCTIONNEMENT		1 293 000	1 144 533	2 437 533	1 338 000	1 118 533	2 456 533	1 364 500	1 060 033	2 424 533
SALAIRES		1 140 000	20 000	1 160 000	1 184 000	20 000	1 204 000	1 237 000	23 000	1 260 000
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL		29 000	142 867	171 867	33 000	128 867	161 867	30 500	142 867	173 367
BOURSES ET STAGES		0	0	0	7 000	18 000	25 000	0	6 000	6 000
AUTRES BIENS ET SERVICES		124 000	981 667	1 105 667	114 000	951 667	1 065 667	97 000	888 167	985 167
INVESTISSEMENT			0	0		0	0		0	0
BIP RIO			0	0		0	0		0	0
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D INVESTISSEMENT				0			0			0
CAN				0			0			0
Total		1 293 000	1 144 533	2 437 533	1 338 000	1 118 533	2 456 533	1 364 500	1 060 033	2 424 533

En Milliers de FCFA

3.2.2.2 Programmation des dépenses par action et activités

Tableau 10.2 : Projections des dépenses du programme 542 par actions et activités

Programme 542 Amélioration de la Protection du travail	LF (2019)	2020			2021			2022		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
Action 01: Renforcement de la protection des travailleurs et du maintien de la paix sociale	1 742 451		867 000	867 000		804 000	804 000		882 000	882 000
<i>Activité 01: Gestion du fichier des organisations syndicales</i>	31 000		33 000	33 000		42 000	42 000		41 000	41 000
<i>Activité 02 : Redynamisation de l'Inspection du Travail: Intensification des visites d'inspections en entreprises</i>	1 549 224		575 000	575 000		578 000	578 000		580 000	580 000

<i>Activité 03 : Promotion des relations professionnelles</i>	162 224		259 000	259 000		184 000	184 000		261 000	261 000	
Action 02 : Promotion des principes de santé et de sécurité en milieu de travail	112 000	570 000	279 000	849 000	586 500	292 000	878 500	609 000	262 500	871 500	
<i>Activité 01 : Actualisation du cadre juridique et réglementaire dédié à la Santé et Sécurité au Travail</i>	0		32 000	32 000		27 000	27 000		27 500	27 500	
<i>Activité 02 : renforcement du système d'information en matière de santé et sécurité au travail</i>	20 000		24 000	24 000		49 000	49 000		25 000	25 000	
<i>Activité 03 : Promotion des mesures d'hygiène, de santé, de sécurité et de bien-être dans les entreprises et les administrations publiques I</i>	92 000		185 000	185 000		178 000	178 000		169 000	169 000	
<i>Activité 04 : Prise en charge des besoins de base du programme 2</i>		570 000	38 000	608 000	586 500	38 000	624 500	609 000	41 000	650 000	

Action 03 : Promotion et mise en œuvre des normes, des principes et des droits fondamentaux du travail	145 468		238 000	238 000		247 000	247 000		210 000	210 000	
<i>Activité 01 : Arrimage de la législation nationale aux normes internationales du travail</i>	9 000		56 000	56 000		45 000	45 000		12 000	12 000	
<i>Activité 02 : Promotion du Travail Décent</i>	83 968		149 000	149 000		167 000	167 000		168 000	168 000	
<i>Activité 03 : Promotion de la coopération internationale en matière de travail</i>	52 500		33 000	33 000		35 000	35 000		30 000	30 000	
Total	1 999 920	570 000	1 384 000	1 954 000	586 500	1 343 000	1 929 500	609 000	1 354 500	1 963 500	

TABLEAU.17: Programmation des dépenses du programme 542 - Amélioration de la protection du travail par actions et activités

En Milliers de FCFA

PROGRAMME 542	LF 2019	2020			2021			2022		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
ACTION 01 - PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE ET DE SECURITE ET DE BIEN ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL		743 000	142 000	885 000	760 500	154 000	914 500	759 500	136 000	895 500
4154201A001 - 01 Actualisation du cadre juridique et réglementaire dédié à la Santé et Sécurité au Travail		32 000		32 000	27 000		27 000	27 500		27 500
4154201A002 - 02 Renforcement du système d'information en matière de santé et sécurité au travail		6 000	18 000	24 000	0	49 000	49 000	0	25 000	25 000
4154201A003 - 03 Promotion des mesures d'hygiène, de santé, de sécurité et de bien-être dans les entreprises et les administrations publiques		705 000	124 000	829 000	733 500	105 000	838 500	732 000	111 000	843 000
ACTION 02 - RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DE LA PAIX SOCIALE		550 000	736 533	1 286 533	577 500	676 533	1 254 033	605 000	747 033	1 352 033
4154202A001 - 01 Gestion du fichier des organisations syndicales			33 000	33 000		48 000	48 000		38 500	38 500
4154202A002 - 02 Redynamisation de l'Inspection du Travail			424 533	424 533		424 533	424 533		424 533	424 533
4154202A003 - 03 Promotion des relations professionnelles			259 000	259 000		184 000	184 000		261 000	261 000
4154202A004 - 04 Prise en charge des besoins de base du programme 2		550 000	20 000	570 000	577 500	20 000	597 500	605 000	23 000	628 000
ACTION 03 - PROMOTION ET MISE EN OEUVRE DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DU TRAVAIL			266 000	266 000		288 000	288 000		177 000	177 000
4154203A001 - 01 Arrimage de la législation nationale aux normes internationales du travail			56 000	56 000		60 000	60 000		27 000	27 000
4154203A002 - 02 Promotion du Travail Décent			177 000	177 000		180 000	180 000		120 000	120 000
4154203A003 - 03 Promotion de la coopération internationale en matière de travail			33 000	33 000		48 000	48 000		30 000	30 000

Total		1 293 000	1 144 533	2 437 533	1 338 000	1 118 533	2 456 533	1 364 500	1 060 033	2 424 533
-------	--	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

■ 3.2.3. Detail de la programmation pour le programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et securite sociale

■ 3.2.3.1 Programmation des dépenses par nature de dépenses, ligne de référence et mesures nouvelles

Tableau 9.3 : Projections des dépenses du programme 543 par nature de dépense, ligne de référence et mesures nouvelles

	T(Loi des Finances	2020	2021	2022
Total dépenses (LR +MN)	2 754 080	2 830 000	3 133 000	3 420 000
Ligne de Référence (LR)	511 000	571 000	575 000	575 000
Fonctionnement (LR)	511 000	521 000	550 000	575 000
1. Salaires	511000	521 000	550 000	575 000
2. Autres dépenses de Personnel		-	-	-
3. Bourses et Stages		-	-	-
4. Biens et services		-	-	-
5. Transferts		-	-	-
Investissements (LR)		50 000	25 000	-
1. RIO		-	-	-
2. FINEX		-	-	-
3. C2D		-	-	-
4. PLANUT		-	-	-
5. CAN		-	-	-
Total LR (I+F)	511 000	571 000	575 000	575 000

Mesures Nouvelles	2 243 080	2 259 000	2 558 000	2 845 000
Fonctionnement (MN)	1 823 080	1 859 000	1 876 000	1 912 000
1. Salaires		25 000	27 500	30 000
2. Autres dépenses de Personnel	138 175	101 000	106 000	101 500
3. Bourses et Stages	65 000	115 000	117 000	115 000
4. Biens et services	1 619 905	1 618 000	1 625 500	1 665 500
5. Transferts				
Investissements (MN)	420 000	400 000	682 000	933 000
1. RIO	420 000	400 000	682 000	933 000
2. FINEX				
3. C2D		-	-	-
4. PLANUT		-	-	-
5. CAN		-	-	-
Total MN (I+F)		2 259 000	2 558 000	2 845 000
Total dépenses (LR +MN)	2 754 080	2 830 000	3 133 000	3 420 000

TABLEAU.18: Programmation des dépenses du programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et sécurité sociale par nature de dépenses, ligne de référence et mesure nouvelle

En Millions de FCFA

PROGRAMME 543	LF 2019	2020			2021			2022		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
FONCTIONNEMENT		336 500	2 222 706	2 559 206	457 500	2 390 506	2 848 006	535 500	2 384 006	2 919 506
SALAIRES		0	525 000	525 000	0	525 000	525 000	0	525 000	525 000
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL		0	114 000	114 000	0	297 000	297 000	0	282 500	282 500
BOURSES ET STAGES		3 000	101 000	104 000	94 000	35 000	129 000	93 000	34 000	127 000
AUTRES BIENS ET SERVICES		333 500	1 482 706	1 816 206	363 500	1 533 506	1 897 006	442 500	1 542 506	1 985 006
INVESTISSEMENT				0			0			0
BIP RIO				0			0			0
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D INVESTISSEMENT				0			0			0
CAN				0			0			0
Total		336 500	2 222 706	2 559 206	457 500	2 390 506	2 848 006	535 500	2 384 006	2 919 506

■ 3.2.3.2 Programmation des dépenses par action et activités

Tableau 10.3 : Projections des dépenses du programme 543 par actions et activités

Programme 542	LF (2019)	2020			2021			2022		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
Amélioration de la Protection du travail										
Action 01: Renforcement de la protection des travailleurs et du maintien de la paix sociale	1 742 451		867 000	867 000		804 000	804 000		882 000	882 000
<i>Activité 01: Gestion du fichier des organisations syndicales</i>	31 000		33 000	33 000		42 000	42 000		41 000	41 000

<i>Activité 02 : Redynamisation de l'Inspection du Travail: Intensification des visites d'inspections en entreprises</i>	1 549 224		575 000	575 000		578 000	578 000		580 000	580 000	
<i>Activité 03 : Promotion des relations professionnelles</i>	162 224		259 000	259 000		184 000	184 000		261 000	261 000	
Action 02 : Promotion des principes de santé et de sécurité en milieu de travail	112 000	570 000	279 000	849 000	586 500	292 000	878 500	609 000	262 500	871 500	
<i>Activité 01 : Actualisation du cadre juridique et réglementaire dédié à la Santé et Sécurité au Travail</i>	0		32 000	32 000		27 000	27 000		27 500	27 500	
<i>Activité 02 : renforcement du système d'information en matière de santé et sécurité au travail</i>	20 000		24 000	24 000		49 000	49 000		25 000	25 000	

<i>Activité 03 : Promotion des mesures d'hygiène, de santé, de sécurité et de bien-être dans les entreprises et les administrations publiques I</i>	92 000		185 000	185 000		178 000	178 000		169 000	169 000	
<i>Activité 04 : Prise en charge des besoins de base du programme 2</i>		570 000	38 000	608 000	586 500	38 000	624 500	609 000	41 000	650 000	
Action 03 : Promotion et mise en œuvre des normes, des principes et des droits fondamentaux du travail	145 468		238 000	238 000		247 000	247 000		210 000	210 000	
<i>Activité 01 : Arrimage de la législation nationale aux normes internationales du travail</i>	9 000		56 000	56 000		45 000	45 000		12 000	12 000	
<i>Activité 02 : Promotion du Travail Décent</i>	83 968		149 000	149 000		167 000	167 000		168 000	168 000	
<i>Activité 03 : Promotion de la coopération internationale en matière de travail</i>	52 500		33 000	33 000		35 000	35 000		30 000	30 000	
Total	1 999 920	570 000	1 384 000	1 954 000	586 500	1 343 000	1 929 500	609 000	1 354 500	1 963 500	

TABLEAU.19: Programmation des dépenses du programme 543 - Gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur travail et sécurité sociale par actions et activités

En Milliers de FCFA

PROGRAMME 543	LF 2019	2020			2021			2022		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
ACTION 01 - COORDINATION ET SUIVI DES ACTIVITES DES SERVICES DU MINISTERE DE TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE			238 500	238 500		243 500	243 500		243 500	243 500
4154301A001 - 01 Implémentation du dialogue de gestion au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale			31 000	31 000		35 000	35 000		35 000	35 000
4154301A002 - 02 Administration générales des services centraux et déconcentrés			207 500	207 500		208 500	208 500		208 500	208 500
ACTION 02 - ETUDES STRATEGIQUES ET PLANIFICATION AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE			172 000	172 000		195 700	195 700		200 500	200 500
4154302A001 - 01 Appui à l'élaboration, à la maturation et à la maîtrise d'œuvre des études et projets d'investissement publics du MINTSS			111 000	111 000		119 700	119 700		124 500	124 500
4154302A002 - 02 Planification, Programmation et suivi-évaluation des interventions dans le sous-secteur Travail et sécurité sociale			61 000	61 000		76 000	76 000		76 000	76 000
ACTION 03 - GESTION FINANCIERE ET BUDGETAIRE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE			1 071 906	1 071 906		1 263 906	1 263 906		1 261 906	1 261 906
4154303A001 - 01 Exécution du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale			258 006	258 006		429 006	429 006		433 006	433 006
4154303A002 - 02 Préparation du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale			97 000	97 000		118 000	118 000		112 000	112 000
4154303A003 - 03 Suivi-exécution du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale			31 500	31 500		31 500	31 500		31 500	31 500
4154303A004 - Prise en charge des besoins de base du Programme 3			685 400	685 400		685 400	685 400		685 400	685 400
ACTION 04 - RENFORCEMENT DU SYSTEME D'INFORMATION STATISTIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE			133 800	133 800		182 400	182 400		142 100	142 100
4154304A001 - 01 Fonctionnement de l'Observatoire National du Travail			61 800	61 800		87 400	87 400		91 100	91 100
4154304A002 - 02 Organisation des enquêtes quantitatives et qualitatives dans le domaine du Travail et de la Sécurité Sociale			24 000	24 000		44 000	44 000		0	0
4154304A003 - 03 Production et diffusion courante des statistiques sur le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale			48 000	48 000		51 000	51 000		51 000	51 000
ACTION 05 - AMELIORATION DU CADRE DU TRAVAIL AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE			150 000	97 000	247 000	140 000	67 000	207 000	140 000	92 000
4154305A001 - 01 Dotation des services en équipement et autres logistiques			120 000	15 000	135 000	110 000	0	110 000	110 000	0
4154305A002 - Maintenance des locaux, machines et appareils du MINTSS			30 000	82 000	112 000	30 000	67 000	97 000	30 000	92 000
4154305A003 - 03 Dotation des services en bâtiments appropriés					0			0		0
4154305A004 - 04 Sécurisation des bâtiments des services déconcentrés					0			0		0
ACTION 06 - DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE			17 000	240 000	257 000	136 000	139 000	275 000	102 000	147 500
4154306A001 - 01 Gestion des ressources humaines au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale			17 000	92 500	109 500	48 000	84 500	132 500	15 000	83 000
4154306A002 - 02 Renforcement du capital humain			0	100 000	100 000	88 000	14 000	102 000	87 000	7 000
4154306A003 - 03 Promotion de l'action sociale au sein du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale				47 500	47 500		40 500	40 500		57 500
ACTION 07 - DEVELOPPEMENT DES TIC AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE			77 500	77 500	77 500	75 000	75 000	75 000	81 500	81 500
4154307A001 - 01 Développement et Sécurisation du système informatique				36 500	36 500		39 500	39 500		39 500
4154307A002 - 02 Mise en œuvre de la stratégie développement des TIC				41 000	41 000		35 500	35 500		42 000
ACTION 08 - CONTROLE ET AUDIT INTERNE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE			73 500	34 000	107 500	81 500	31 000	112 500	81 500	31 000
4154308A001 - 01 Réalisation des missions de contrôle et d'audits interne des services centraux et déconcentrés				49 500	49 500		49 500	49 500		49 500
4154308A002 - 02 Intensification de la lutte contre la corruption au sein du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale				24 000	24 000		32 000	32 000		32 000
ACTION 09 - CONSEIL JURIDIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE			96 000	96 000	96 000	84 000	84 000	84 000	78 000	78 000
4154309A001 - 01 Assistance judiciaire au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale				36 000	36 000		36 000	36 000		36 000
4154309A002 - 02 Mise à jour des textes juridiques du domaine du Travail et de la Sécurité Sociale				60 000	60 000		48 000	48 000		42 000
ACTION 10 - COMMUNICATION ET RELATION PUBLIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE			138 000	138 000	138 000	102 000	102 000	102 000	128 000	128 000
4154310A001 - 01 Amélioration du service de l'accueil des usagers au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale				11 000	11 000		6 000	6 000		18 000
4154310A002 - 02 Gestion du courrier au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale				34 000	34 000		20 000	20 000		20 000
4154310A003 - 03 Promotion de l'image et des actions du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale au public				81 000	81 000		61 000	61 000		69 000
4154310A005 - 05 Redynamisation de la Cellule de Traduction au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale				12 000	12 000		15 000	15 000		21 000
ACTION 11 - GESTION DES RESSOURCES DOCUMENTAIRES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE			0	20 000	20 000	6 000	91 000	97 000	122 000	56 000
4154311A001 - 01 Modernisation du système de gestion des ressources documentaires au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale				0	17 000	17 000	0	91 000	122 000	5 000
4154311A002 - 02 Modernisation de la Bibliothèque ministérielle				0	3 000	3 000	6 000	0	0	51 000

Total		336 500	2 222 706	2 559 206	447 500	2 390 506	2 838 006	523 500	2 384 006	2 907 506
-------	--	---------	-----------	-----------	---------	-----------	-----------	---------	-----------	-----------

4.

**ASPECTS SPECIFIQUES DE LA
PROGRAMMATION TRIENNALE
(2020-2022) DES DÉPENSES**

4.1. PROJETS BENEFICIANT D'AE PLURIANNUELLES (AEP)

TABLEAU.20: Programmation des dépenses des projets bénéficiant des AEP

En Milliers de FCEA

Intitulé des projets	Coût total	Montant de l'AE accordée	Année d'ouverture de l'AE	Montant du contrat signé (y compris les	Crédits antérieurs à 2019	Montant exécuté en 2019	2020		2021		2022		Reste à financer	
							AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
-														
Total														

4.2. PROJETS A FINANCEMENTS EXTERIEURS (FINEX)

TABLEAU.21: Programmation des dépenses des projets bénéficiant des FINEX

En Milliers de FCEA

Intitulé des projets	Bailleur	Coût total	2018			2019			2020		2021		2022		Reste à financer	
			Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
-																
Total																

4.3. GRANDS PROJETS

TABLEAU.22: Programmation des dépenses des grands projets

En Milliers de FCEA

Intitulé des projets	Coût total	Montant exécuté en 2019	2018			2019			2020		2021		2022		Reste à financer	
			Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
544100028 - Acquisition de 40 véhicules de contrôle (pick-up) pour les brigades d'inspections du travail	280 000								0	0	0	0	0	0	280 000	280 000
Total	280 000								0	0	0	0	0	0	280 000	280 000

4.4. SUBVENTIONS AUX ETABLISSEMENTS PUBLICS**TABLEAU.23: Programmation des subventions destinées aux établissements publics**

Etablissements publics	En Milliers de FCEA			Coût total
	2020	2021	2022	
-				
-				
Total				

4.5. RESSOURCES PROGRAMMEES AU PROFIT DES CTD**TABLEAU.24: Programmation des ressources transférées aux CTD**

Collectivités territoriales	En Milliers de FCEA			Coût total
	2020	2021	2022	
-				
-				
Total				

■ 4.6. POINT SUR LES PROJETS EN COURS D'EXECUTION

■ 4.7. INTERVENTIONS PRIORITAIRES

ANNEXE 1

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DES PROGRAMMES

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME
CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateur	Source de vérification	Réalisation 2018	Estimation 2019	Valeurs cibles			Risque
						2020	2021	2022	
PROGRAMME 541 PROMOTION DE LA SÉCURITÉ SOCIALE POUR LE PLUS GRAND NOMBRE	Améliorer la couverture et le fonctionnement du système de sécurité sociale en vigueur au Cameroun	Proportion de la population active intégrée dans le système de sécurité sociale en vigueur	Annuaire CNPS Fichier solde du MINFI	22,50	23,50	24,00	25,00	26,00	
ACTION 01 ELARGISSEMENT DE LA SECURITE SOCIALE VERS LES NOUVEAUX CHAMPS PERSONNELS ET MATERIEL EN MARGE DU SYSTEME EXISTANT	INTEGRER LES COUCHES SOCIO PROFESSIONNELLES NON ENCORE PRISES EN COMPTE DANS L'ACTUEL SYSTEME DE SECURITE SOCIALE.	Proportion de personnes des couches socio professionnelles intégrées dans le système de sécurité sociale en vigueur	Annuaire CNPS	5,00	5,00	6,00	6,00	7,00	
4154101A001 01 Extension du régime de sécurité sociale aux travailleurs non pris en compte par le système	Sensibiliser et informer les groupes cibles sur les prestations et le fonctionnement des institutions de protection sociale	Nombre de groupes cibles sensibilisés (Eleveurs ; abatteurs ; Coopératives et GIC agricoles ; Pêcheurs et Artistes musiciens)	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	100,00	200,00	300,00	
		Taux de couverture de sécurité sociale amélioré	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	2,00	
4154101A002 02 Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale	Améliorer la qualité de gestion des mutuelles	Nombre de cartographies nationales des mutuelles de sécurité sociale actualisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de séminaires de renforcement de Capacités des promoteurs des mutuelles de sécurité sociale organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	10,00	10,00	10,00	
		Nombre de cartographies nationales des mutuelles de sécurité sociale actualisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
4154101A003 03 Implémentation de l'assurance maladie	Améliorer la prise en charge sanitaire des populations	Nombre de Rapports d'état des lieux des populations bénéficiaires disponibles	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Paquets des soins offerts définis et mis à jour	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Rapports d'état des lieux des populations bénéficiaires disponibles	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Paquets des soins offerts définis et mis à jour	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
4154101A004 04 Prise en charge des besoins de base du programme 1	Prendre en charge tous les besoins de base du programme 1	Nombre de liasse des documents de prise en charge des besoins de base au programme 1	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	3,00	
ACTION 02 Renforcement du système de sécurité sociale des travailleurs	AMELIORER LE NIVEAU ET LA QUALITE DES PRESTATIONS SOCIALES DU SECTEUR PUBLIC ET PRIVE	Proportion des ratios prudentiels de la CIPRES réalisés par les organismes de sécurité sociale opérant au Cameroun	Annuaire CNPS	60,00	60,00	62,00	65,00	67,00	
4154102A001 01 Réforme des régimes de sécurité sociale des secteurs public et privé	Améliorer la performance des régimes de sécurité sociale public et privé	Taux de couverture accru	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats			1,00	1,00	1,00	
		Proportion de la qualité des prestations offertes améliorée	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		55,00	65,00	70,00	80,00	
4154102A002 02 Promotion de la coopération technique en matière de sécurité sociale	Participer à la prise de décisions à l'international	Proportion de participation effective du Ministre aux réunions statutaires	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		60,00	100,00	100,00	100,00	
		Proportion de textes internationaux adoptés par le Cameroun	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		55,00	65,00	70,00	80,00	
4154102A003 03 Redynamisation et suivi des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale	Améliorer le fonctionnement des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale	Proportion de contentieux vidés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		60,00	100,00	100,00	100,00	
PROGRAMME 542 AMELIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL	Promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activité	Proportion des travailleurs dont les entreprises appliquent les principes du travail décent	Rapport d'enquête sur les indicateurs du travail décent	5,00	5,01	5,25	5,50	5,75	
ACTION 01 PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE ET DE SECURITE ET DE BIEN ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL	AMELIORER LE DISPOSITIF DES PRINCIPES DE SANTE, DE SECURITE ET DE BIEN ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL	Proportion d'entreprises assujetties ayant un CHS installés et fonctionnels	Rapport d'activité du MINTSS	20,00	20,00	25,00	27,00	30,00	
4154201A001 01 Actualisation du cadre juridique et réglementaire dédié à la Santé et Sécurité au Travail	Améliorer le cadre juridique et réglementaire dédié à la santé et sécurité au travail	Nombre de Sessions de la Commission Nationale de Santé et Sécurité au Travail tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre d'Avant-projets de textes en matière de santé et sécurité au travail élaborés et proposés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	2,00	2,00	3,00	
		Nombre d'Avant-projets de textes en matière de santé et sécurité au travail élaborés et proposés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	2,00	2,00	3,00	
		Nombre de listes des maladies professionnelles actualisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
4154201A002	Améliorer le contrôle et le suivi des activités des médecins,	Nombre de Fichiers des agréments à l'exercice de la médecine du	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	1,00	

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME
CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateur	Source de vérification	Réalisation 2018	Estimation 2019	Valeurs cibles			Risque
						2020	2021	2022	
02 Renforcement du système d'information en matière de santé et sécurité au travail	infirmiers et services médicaux du travail	travail actualisés et numérisés	Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Documents de Politique Nationale de Santé et Sécurité au Travail révisés, validés, adoptés et vulgarisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	0,00	1,00	
		Nombre de Fichiers des conventions de soins actualisés et numérisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Cartographies des entreprises ayant un service médical réalisées /actualisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Fichiers des agréments à l'exercice de la médecine du travail actualisés et numérisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Fichiers des conventions de soins actualisés et numérisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Cartographies des entreprises ayant un service médical réalisées /actualisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
4154201A003 03 Promotion des mesures d'hygiène., de santé, de sécurité et de bien-être dans les entreprises et les administrations publiques	Veiller au respect des mesures d'hygiène, santé et sécurité au travail	Nombre de Rapports de missions d'évaluation du fonctionnement des Comités d'Hygiène et de Sécurité au travail et des Services médicaux du travail en entreprises produits	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de Campagnes de promotion de création des CHS au sein des Etablissements et administrations publics organisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	5,00	5,00	
		Nombre de Sessions trimestrielles du CHS du MINTSS tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre d'Ateliers de renforcement de capacités des acteurs de la santé et sécurité au travail organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre d'Ateliers de formation des membres de la Commission centrale de lutte contre le VIH et le sida du MINTSS organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Guides de promotion du bien-être en milieu de travail produit et vulgarisé	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre d'Activités socioculturelles et sportives promues en milieu de travail (entreprises)	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre d'Etat des lieux en matière d'accidents de travail et de maladies professionnelles au sein de la filière coton-textile et confection au Cameroun est disponible	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	0,00	0,00	
		Nombre de Cartographies des risques professionnels de la filière coton-textile et confection est établies	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Dispositifs de mesures de prévention en matière de santé et sécurité au travail au bénéfice des acteurs de la filière coton-textile et confection sont mises en œuvre	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Kits matériel des mesures des ambiances du travail acquis et disponible	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Missions d'incitation de création des CHS au sein des Etablissements et administrations publics réalisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	6,00	6,00	6,00	
		Nombre de Campagnes de promotion de création des CHS au sein des Etablissements et administrations publics organisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	5,00	5,00	
		Nombre de Sessions trimestrielles du CHS du MINTSS tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de Sessions semestrielles de la commission centrale de coordination de la lutte contre le VIH et le Sida du MINTSS tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de Guides de promotion du bien-être en milieu de travail produit et vulgarisé	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
Nombre d'Activités socioculturelles et sportives promues en milieu de travail (entreprises)	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	2,00	2,00	2,00			

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME
CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateur	Source de vérification	Réalisation 2018	Estimation 2019	Valeurs cibles			Risque
						2020	2021	2022	
		Nombre d'Etat des lieux en matière d'accidents de travail et de maladies professionnelles au sein de la filière coton-textile et confection au Cameroun est disponible	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	0,00	0,00	
		Nombre de Cartographies des risques professionnels de la filière coton-textile et confection est établies	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Dispositifs de mesures de prévention en matière de santé et sécurité au travail au bénéfice des acteurs de la filière coton-textile et confection sont mises en œuvre	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Kits matériel des mesures des ambiances du travail acquis et disponible	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre d'Ateliers de renforcement de capacités des acteurs de la santé et sécurité au travail organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de Missions d'incitation de création des CHS au sein des Etablissements et administrations publics réalisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	6,00	6,00	6,00	
		Nombre de Campagnes de promotion de création des CHS au sein des Etablissements et administrations publics organisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	5,00	5,00	
		Nombre de Sessions trimestrielles du CHS du MINTSS tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre d'Ateliers de renforcement de capacités des acteurs de la santé et sécurité au travail organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre d'Ateliers de formation des membres de la Commission centrale de lutte contre le VIH et le sida du MINTSS organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Sessions semestrielles de la commission centrale de coordination de la lutte contre le VIH et le Sida du MINTSS tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre d'Activités socioculturelles et sportives promues en milieu de travail (entreprises)	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de Campagnes d'éducation sanitaire organisées au MINTSS	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de Cartographies des risques professionnels de la filière coton-textile et confection est établies	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Documents de stratégie de lutte contre les risques professionnels dans la filière coton-textile et confection sont élaborées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de Kits matériel des mesures des ambiances du travail acquis et disponible	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
ACTION 02 RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DE LA PAIX SOCIALE	ASSURER LE RESPECT DES OBLIGATIONS ET DES DROITS FONDAMENTAUX AU TRAVAIL	Nombre de visites d'inspection du Travail	Rapport d'activité du MINTSS	3 500,00	5 000,00	6 000,00	6 500,00	7 000,00	
4154202A001 01 Gestion du fichier des organisations syndicales	Sécuriser le fichier syndical et Mettre à jour le fichier syndical	Nombre de fichiers syndicaux numérisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de fichiers syndicaux informatisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre d'annuaire des organisations syndicales actualisé	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	0,00	0,00	1,00	
		Nombre de fichiers syndicaux actualisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre d'annuaire des organisations syndicales élaboré	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	0,00	1,00	1,00	
4154202A002 02 Redynamisation de l'Inspection du Travail	S'assurer du respect de la réglementation en matière de travail et doter l'inspection du travail de matériel et d'outils de travail nécessaires à l'exercice de ses missions	Nombre de Visites d'inspection en entreprises réalisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		3 500,00	4 000,00	4 500,00	5 500,00	
		Nombre de Procès-verbaux de conciliation individuelle produits	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		7 000,00	8 000,00	8 500,00	9 000,00	
		Nombre de Mises en demeure et procès-verbaux d'infraction produits	Rapport Annuel de Performance		1 500,00	2 000,00	2 500,00	3 000,00	

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME
CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateur	Source de vérification	Réalisation 2018	Estimation 2019	Valeurs cibles			Risque
						2020	2021	2022	
		Nombre de Mises en demeure et procès-verbaux d'infraction produits	Rapport Chaîne des résultats		1 500,00	2 000,00	2 500,00	3 000,00	
		Nombre de Véhicules de contrôle Pick-up pour l'inspection du travail acquis	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		5,00	5,00	15,00	40,00	
		Nombre de Visites d'inspection en entreprises réalisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		3 500,00	4 000,00	4 500,00	5 500,00	
		Nombre de Procès-verbaux de conciliation collective produits	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		600,00	700,00	800,00	900,00	
		Nombre de Procès-verbaux de conciliation individuelle produits	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		7 000,00	8 000,00	8 500,00	9 000,00	
		Nombre de Mises en demeure et procès-verbaux d'infraction produits	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1 500,00	2 000,00	2 500,00	3 000,00	
		Nombre de Kits de mobilier de bureau acquis	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
4154202A003 03 Promotion des relations professionnelles	Améliorer les conditions de travail, tout en veillant à la promotion du travail décent	Nombre de Sessions du Comité de concertation et de suivi du dialogue social tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de Baromètres sociaux produits	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		12,00	12,00	12,00	12,00	
		Nombre de Rapports de suivi de l'application des conventions collectives réalisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de Concertations tripartites des crises organisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de conventions collectives négociées/signées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		7,00	9,00	10,00	12,00	
		Nombre de Procès-verbaux de la session de la Commission mixte Nationale chargée des élections des Délégués du personnel	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	0,00	1,00	
		Nombre d'Ateliers de renforcement de capacités des partenaires sociaux organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de Sessions de la Commission Nationale Consultative du Travail tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de Diplômes des médailles d'honneur du travail produits	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		13 000,00	16 000,00	18 000,00	20 000,00	
		Nombre de Rapports de suivi de l'application des conventions collectives réalisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de Concertations tripartites des crises organisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de conventions collectives négociées/signées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		7,00	9,00	10,00	12,00	
		Nombre d'Élections sociales organisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	0,00	1,00	
		Nombre de Campagnes de communication post - électorale organisée	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	0,00	1,00	
		Nombre d'Ateliers de renforcement de capacités des partenaires sociaux organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de Sessions de la Commission Nationale Consultative du Travail tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de Diplômes des médailles d'honneur du travail produits	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		13 000,00	16 000,00	18 000,00	20 000,00	
		Nombre de Rapports de suivi de l'application des conventions collectives réalisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME
CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateur	Source de vérification	Réalisation 2018	Estimation 2019	Valeurs cibles			Risque
						2020	2021	2022	
		Nombre de Rapports de suivi de l'application des conventions collectives réalisés			4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de Concertations tripartites des crises organisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de conventions collectives négociées/signées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		7,00	9,00	10,00	12,00	
		Nombre de Procès-verbaux de la session de la Commission mixte Nationale chargée des élections des Délégués du personnel	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	0,00	1,00	
		Nombre de Campagnes de communication post - électorale organisée	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	0,00	1,00	
		Nombre d'Ateliers de renforcement de capacités des partenaires sociaux organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
4154202A004 04 Prise en charge des besoins de base du programme 2	Allouer les ressources nécessaires au fonctionnement du programme 2	Nombre d'états de besoins du programme 542 pris en charge	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	3,00	
ACTION 03 PROMOTION ET MISE EN OEUVRE DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DU TRAVAIL	PROMOUVOIR ET FAIRE APPLIQUER LES ENGAGEMENTS INTERNATIONAUX ET LA LEGISLATION DU CAMEROUN EN MATIERE DE TRAVAIL	Proportion des conventions de l'OIT intégrées dans la législation nationale	Rapport du BIT	26,59	26,59	26,98	27,51	28,04	
4154203A001 01 Arrimage de la législation nationale aux normes internationales du travail	Améliorer le cadre juridique national en matière de travail et évaluer la mise en œuvre des Conventions ratifiées de l'OIT auprès des cibles	Nombre d'Etudes de ratifiabilité disponibles	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	3,00	0,00	3,00	
		Nombre de Conventions ratifiées de l'OIT mis en œuvre auprès des cibles effectivement évaluées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		7,00	10,00	13,00	14,00	
		Nombre de séminaires de renforcement de capacités des acteurs (magistrats) organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
4154203A002 02 Promotion du Travail Décent	Sensibiliser tous les acteurs de la chaîne de mise en œuvre du PPTD et éradiquer le travail des enfants au Cameroun	Nombre de kits de documents de sensibilisation produits et vulgarisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de sessions du Comités PPTD tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		2,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de campagnes nationales de sensibilisation et d'information sur le PPTD menées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre d'enfants retirés des circuits du travail	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1 000,00	2 000,00	3 000,00	
		Nombre de Journées nationales de promotion du travail décent organisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de listes révisées des travaux dangereux pour les enfants	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de journées de lutte contre le travail des enfants célébrées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de sessions du Comité national de lutte contre le travail des enfants tenues	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre d'enquête visant la détermination des facteurs favorisant le travail des enfants réalisée	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	0,00	1,00	
		Nombre de système d'information et de dénonciation sur le travail des enfants fonctionnel	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	0,00	1,00	1,00	
		Nombre de recommandations du rapport sur l'avenir du travail mises en œuvre	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	2,00	2,00	2,00	
4154203A003 03 Promotion de la coopération internationale en matière de travail	mettre en œuvre la stratégie de coopération internationale du travail et Participer de manière efficace aux rencontres internationales et assurer la mise en œuvre des recommandations qui en découlent	Nombre de document de stratégie de coopération internationale élaborée	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	0,00	1,00	
		Nombre de projets de partenariat de financement avec les PTF élaborés et signés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	5,00	7,00	9,00	

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME
CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateur	Source de vérification	Réalisation 2018	Estimation 2019	Valeurs cibles			Risque
						2020	2021	2022	
		Nombre derapports de participation aux rencontres internationales du travail décent produits	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de rapports de participation effective de la délégation camerounaise aux réunions statutaires	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	2,00	4,00	4,00	
		Nombre d'ateliers de formation sur les opportunités de la coopération aux acteurs du monde du travail organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de contributions de la participation du Cameroun aux réunions statutaires préparées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de sessions statutaires des organisations internationales du domaine du travail organisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de recommandations issues de ces rencontres efficacement mises en œuvre	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de document de stratégie de coopération internationale élaborée	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	0,00	1,00	
		Nombre derapports de participation aux rencontres internationales du travail décent produits	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	2,00	2,00	2,00	
		Nombre de rapports de participation effective de la délégation camerounaise aux réunions statutaires	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	2,00	4,00	4,00	
		Nombre deFora/galas de partenaires sur la coopération internationale du travail organisés	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		0,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre de sessions statutaires des organisations internationales du domaine du travail organisées	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		1,00	2,00	2,00	2,00	
PROGRAMME 543 GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE	Améliorer la coordination des services et assurer la bonne mise en oeuvre des programmes du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Taux de réalisation des activités budgétisées au sein du MINTSS	Rapport d'activité du MINTSS ; RAP ; Probmis	88,00	90,00	92,00	94,00	95,00	
ACTION 01 COORDINATION ET SUIVI DES ACTIVITES DES SERVICES DU MINISTERE DE TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	ASSURER LE BON FONCTIONNEMENT DE TOUTES LES STRUCTURES DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	Pourcentage d'activités mise en œuvre dans les délais	Rapports de suivi des plans d'actions de structures techniques du MINTSS	85,00	85,00	87,00	88,00	90,00	
4154301A001 01 Implémentation du dialogue de gestion au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Veiller à l'atteinte des résultats attendus de la mise en œuvre des différents programmes du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre deSessions trimestriels du dialogue de gestion tenues	Rapport Annuel de Performance		2,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de Sessions Comité PPBS tenues	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Nombre de Rapports annuel de performance du MINTSS produit	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
4154301A002 02 Administration générales des services centraux et déconcentrés	Assurer une coordination efficace et de proximité des services du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre de Conférences annuelle des services centraux et déconcentrés du MINTSS organisées	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de Conférences annuelle des services centraux et déconcentrés du MINTSS organisées	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de Rapports de Suivi-évaluation trimestriel de la mise en œuvre des plans d'action des services réalisés	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	4,00	12,00	
		Nombre de Conférences annuelle des services centraux et déconcentrés du MINTSS organisées	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de Réunions de coordination des services centraux et déconcentrés organisées	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	4,00	12,00	
		Nombre de Rapports de Suivi-évaluation trimestriel de la mise en œuvre des plans d'action des services réalisés	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	4,00	12,00	
ACTION 02 ETUDES STRATEGIQUES ET PLANIFICATION AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	RATIONALISER LES INTERVENTIONS DU MINISTERE	Note globale du MINTSS obtenue à l'issue de l'évaluation du CDMT	Rapports des CEP/MINEPAT / MINFI	95,00	97,00	98,00	98,00	99,00	
4154302A001 01 Appui à l'élaboration, à la maturation et à la maîtrise d'œuvre des études et projets d'investissement publics du MINTSS	Définir les objectifs à court, moyen et long terme, évaluer la situation actuelle, ainsi que vos forces et faiblesses, et les possibilités et menaces	Nombre de listes des études réalisées et réceptionnées disponibles	Rapport Annuel de Performance		0,10	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de banques de projets constituées et mises à jour	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de rapports de maturations des projets disponibles	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de Note de conjonctures élaborées	Rapport Annuel de Performance		0,00	2,00	2,00	6,00	
		Nombre de Baromètre social dans le service public produit	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	2,00	5,00	
		Nombre de Baromètre social dans le service privé (GE) produit	Rapport Annuel de Performance		0,00	2,00	2,00	6,00	

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME
CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateur	Source de vérification	Réalisation 2018	Estimation 2019	Valeurs cibles			Risque
						2020	2021	2022	
4154302A002 02 Planification, Programmation et suivi-évaluation des interventions dans le sous-secteur Travail et sécurité sociale	Prioriser la mise en œuvre activités du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale en rationalisant la dotation budgétaire	Nombre d'Evaluations de la chaîne des résultats organisées	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de Cadres de Dépenses à Moyen Terme(CDMT) actualisés	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de Préparation et Participation à la Conférence élargie de programmation assurées	Rapport Annuel de Performance		2,00	2,00	2,00	6,00	
		Nombre de Revues des programmes organisées	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
ACTION 03 GESTION FINANCIERE ET BUDGETAIRE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DELA SECURITE SOCIALE	ASSURER UNE BONNE EXECUTION FINANCIERE DES PROGRAMMES AU MINTSS	Taux d'exécution financière des activités programmés	Rapports de PROBMS	90,00	98,00	98,00	99,00	99,00	
4154303A001 01 Exécution du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Assurer un soutien en même temps qu'un contrôle interne à toutes les activités de l'organisation ayant un aspect financier	Nombre de Contrats de commandes publiques signés	Rapport Annuel de Performance		10,00	10,00	12,00	37,00	
		Nombre de Plan d'engagement élaboré et mis en œuvre	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de Cérémonies de remise des médailles d'honneur du travail et visites d'entreprises prises en charge	Rapport Annuel de Performance		120,00	150,00	200,00	300,00	
		Nombre de Réunions de crise visant à désamorcer les mots d'ordre de grève prises en charge	Rapport Annuel de Performance		8,00	9,00	10,00	15,00	
		Nombre de Rapports Dépenses courantes exécutées produits	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de Rapports des Dépenses communes couvertes	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de Plans de passation des marchés élaborés	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de DAO élaborés dans les délais	Rapport Annuel de Performance		10,00	10,00	12,00	37,00	
4154303A002 02 Préparation du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Elaborer et suivre l'exécution du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre de Projets de Performance des Annuel (PPA) provisoire élaborés	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de Notes de présentation du budget au Parlement élaborées	Rapport Annuel de Performance		2,00	2,00	2,00	6,00	
		Nombre de Participations aux Conférences budgétaires assurée	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
4154303A003 03 Suivi-exécution du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Assurer la gestion des dépenses communes au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre de Rapports de Suivi de l'exécution du budget produits	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de kits de documents sur l'exécution du budget disponibles	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
4154303A004 Prise en charge des besoins de base du Programme 3	Prendre en charge les besoins de base du programme 3	Nombre de liasse d'état de besoins de base du programme 3	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	3,00	
ACTION 04 RENFORCEMENT DU SYSTEME D'INFORMATION STATISTIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	METTRE EN PLACE UN DISPOSITIF DE SUIVI ET D'EVALUATION DES INTERVENTIONS DU SOUS-SECTEUR	Taux de disponibilité des statistiques clés	Annuaire statistique du MINTSS Rapport d'activités de l'ONT	40,00	45,00	50,00	55,00	60,00	
4154304A001 01 Fonctionnement de l'Observatoire National du Travail	Permettre un fonctionnement optimal de l'Observatoire National du Travail et améliorer le fonctionnement du système d'information statistique existant	Nombre de sessions du Comité d'Orientation tenues	Rapport Annuel de Performance		0,00	2,00	2,00	6,00	
		Nombre de Observatoire du travail équipé et fonctionnels	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Nombre d'Applications ONT.SISA (plateforme informatique) fonctionnelle	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	1,00	
4154304A002 02 Organisation des enquêtes quantitatives et qualitatives dans le domaine du Travail et de la Sécurité Sociale	Suivre et évaluer les politiques publiques en matière de travail et de la sécurité sociale	Nombre de Rapport d'enquête disponible	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	0,00	1,00	
		Nombre de Membres du réseau de fournisseurs de données formés	Rapport Annuel de Performance		200,00	250,00	250,00	400,00	
		Nombre de Rapports thématiques sur les piliers du travail décent élaborés et validés	Rapport Annuel de Performance		0,00	4,00	4,00	4,00	
4154304A003 03 Production et diffusion courante des statistiques sur le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale	Mettre à la disposition du Gouvernement, des partenaires et des chercheurs, les statistiques de court terme sur le travail et la sécurité sociale	Nombre de Tableaux de bords semestriels en matière de sécurité sociale, de santé et sécurité au travail, de relations professionnelles et de dialogue social élaborés et validés	Rapport Annuel de Performance		0,00	2,00	2,00	6,00	
		Nombre de Notes de conjoncture sur le travail et la sécurité sociale au Cameroun	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de Baromètres social au sein de l'administration publique camerounaise	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de Baromètres social dans les grandes entreprises du secteur privé	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	3,00	
ACTION 05 AMELIORATION DU CADRE DU TRAVAIL AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	ACCROITRE LE RENDEMENT DU PERSONNEL	Proportion des dossiers traités dans les délais réglementaires	Rapport mensuel sur le traitement des dossiers de la Sous-direction du courrier	65,00	70,00	75,00	80,00	85,00	
4154305A001 01 Dotation des services en équipement et autres logistiques	Equiper les services du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale en matériel informatiques et mobilier et matériel de bureau	Nombre de Scanners professionnels acquis	Rapport Annuel de Performance		2,00	5,00	8,00	12,00	
		Nombre d'ordinateurs complets+ imprimantes+ logiciels authentiques acquis	Rapport Annuel de Performance		10,00	20,00	20,00	60,00	
		Nombre de véhicules berlines pour les services centraux acquis	Rapport Annuel de Performance		5,00	5,00	9,00	25,00	
		Nombre de kits de matériel de bureau pour les services centraux acquis	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME
CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateur	Source de vérification	Réalisation 2018	Estimation 2019	Valeurs cibles			Risque
						2020	2021	2022	
		Nombre de kits de mobilier de bureau des services centraux (bureau directeur, fauteuils directeurs, chaises visiteurs...) acquis	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de plan d'acquisition disponible	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de Salles de conférences fonctionnelles	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de Scanners professionnels acquis	Rapport Annuel de Performance		2,00	5,00	8,00	12,00	
		Nombre d'ordinateurs complets+ imprimantes+ logiciels authentiques acquis	Rapport Annuel de Performance		10,00	20,00	20,00	60,00	
		Nombre de véhicules d'apparat acquis	Rapport Annuel de Performance		0,00	0,00	1,00	2,00	
		Nombre de kits de matériel de bureau pour les services centraux acquis	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de rapport d'état de besoins des services produit	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de Salles de conférences fonctionnelles	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
4154305A002 Maintenance des locaux, machines et appareils du MINTSS	Assurer le bon fonctionnement des équipements et du matériel roulant et maintenir les bâtiments en bon état	Nombre de bon de commande du parc de véhicules entretenus et réparés	Rapport Annuel de Performance		10,00	20,00	20,00	26,00	
		Nombre de bon de commande pour le pack de matériel de bureau entretenu	Rapport Annuel de Performance		6,00	9,00	10,00	20,00	
4154305A003 03 Dotation des services en bâtiments appropriés	Construire et réhabiliter des services centraux et déconcentrés du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre de bâtiments administratifs construits	Rapport Annuel de Performance		3,00	5,00	9,00	14,00	
		Nombre de bâtiments administratifs réhabilités	Rapport Annuel de Performance		4,00	6,00	8,00	19,00	
4154305A004 04 Sécurisation des bâtiments des services déconcentrés	Sécuriser les bâtiments des services déconcentrés du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre de Grilles de sécurité acquis	Rapport Annuel de Performance		0,00	5,00	10,00	20,00	
		Nombre de kits de matériel d'alerte et caméra de surveillance acquis	Rapport Annuel de Performance		0,00	10,00	20,00	25,00	
		Nombre de Contrats de gardiennage signé	Rapport Annuel de Performance		0,00	10,00	20,00	35,00	
		Nombre de Groupes électrogènes	Rapport Annuel de Performance		4,00	15,00	20,00	40,00	
		Nombre de Grilles de sécurité acquis	Rapport Annuel de Performance		0,00	5,00	10,00	20,00	
		Nombre de kits de matériel d'alerte et caméra de surveillance acquis	Rapport Annuel de Performance		0,00	10,00	20,00	25,00	
		Nombre de Contrats de gardiennage signé	Rapport Annuel de Performance		0,00	10,00	20,00	35,00	
		Nombre de Groupes électrogènes	Rapport Annuel de Performance		4,00	15,00	20,00	40,00	
		Nombre de kit de matériel de lutte contre les incendies acquis	Rapport Annuel de Performance		0,00	6,00	20,00	35,00	
ACTION 06 DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE	AMELIORER LA PERFORMANCE DU PERSONNEL	Pourcentage de rejets des traitements de dossiers effectué	Registres de transmission	80,00	50,00	40,00	35,00	30,00	
4154306A001 01 Gestion des ressources humaines au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Moderniser et sécuriser la production des actes de carrière des personnels du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre de Manuels de Procédure de Gestion des Ressources Humaines élaboré	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de kit de documents de normes élaborés	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de kit de matériel informatique (scanneurs, imprimantes, ordinateurs, logiciels) acquis, installés et fonctionnels	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	0,00	1,00	
		Nombre de listes du personnel décisionnaire ayant avancé disponible	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de procès-verbaux de la tenue de la Commission Paritaire d'avancement et de reclassement des personnels décisionnaires en service au MINTSS produit	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de listes du personnel bénéficiant des indemnités indues connues et transmises au MINFI	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de fichiers soldé et personnels consolidés	Rapport Annuel de Performance		2,00	2,00	2,00	6,00	
		Nombre d'actes de carrières des personnels	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de plans de recrutement élaboré/actualisé	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de plans stratégiques de développement des ressources humaines élaboré	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de cadre organique révisé	Rapport Annuel de Performance		0,00	0,00	1,00	1,00	
		Nombre d'organigramme révisé	Rapport Annuel de Performance		0,00	0,00	1,00	1,00	
4154306A002 02 Renforcement du capital humain	Renforcer le capital humain	Nombre de séminaires et atelier de renforcement des capacités du personnel organisés	Rapport Annuel de Performance		15,00	20,00	20,00	60,00	
		Nombre de bourses et stages accordés au personnel	Rapport Annuel de Performance		2,00	10,00	10,00	30,00	
4154306A003 03 Promotion de l'action sociale au sein du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Promouvoir l'action sociale au sein du MINTSS	Nombre de fête Internationale du Travail organisée	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de journées Internationale de la Femme organisée	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de cérémonies d'au revoir au retraité organisées	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de rapport des Aide et secours accordés au personnel	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
ACTION 07 DEVELOPPEMENT DES TIC AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITESOCIALE	AMELIORER LE TRAITEMENT ET LES ECHANGES D'INFORMATION ENTRE LES SERVICES	Taux de mise en œuvre du schéma directeur informatique	Inventaire annuel de base du patrimoine du MINTSS	60,00	65,00	70,00	75,00	80,00	
4154307A001 01 Développement et Sécurisation du système informatique	Disposer de matériels informatiques, de réseaux et d'interconnexions performants couvrants tous les services du	Nombre de réseau local via fibre optique disponible dans toutes les Délégations Régionales du MINTSS	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME
CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateur	Source de vérification	Réalisation 2018	Estimation 2019	Valeurs cibles			Risque
						2020	2021	2022	
4154307A001 01 Développement et Sécurisation du système informatique	MINTSS et de disposer d'un système informatique sécurisé	Nombre de réseau local via fibre optique disponible dans toutes les Délégations Régionales du MINTSS	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de Réseau local via ADSL disponible dans toutes les Délégations Départementales du MINTSS	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Proportion de services approvisionnés en matériels informatiques (Ordinateur, Imprimante, Onduleur, ...)	Rapport Annuel de Performance		40,00	60,00	90,00	100,00	
		Nombre de packs de logiciels authentiques acquis et installés dans les structures	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre d'antivirus client-serveur pour les services centraux acquis	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
4154307A002 02 Mise en œuvre de la stratégie développement des TIC	Faciliter le traitement des dossiers dans les structures et disposer d'une stratégie cohérente de développement des TIC au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre d'applications informatiques conçus ou acquis	Rapport Annuel de Performance		2,00	4,00	4,00	12,00	
		Nombre de rapports de suivi et actualisation du Schéma Directeur Informatique réalisé	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
ACTION 08 CONTROLE ET AUDIT INTERNE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	AMELIORER LE FONCTIONNEMENT ET LA PERFORMANCE DES SERVICES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIAL	Nombre d'irrégularités relevées par mission d'inspection		8,00	6,00	5,00	3,00	2,00	
4154308A001 01 Réalisation des missions de contrôle et d'audits interne des services centraux et déconcentrés	Veiller à la mise en œuvre des missions au MINTSS	Nombre de Contrôles et Audits internes organisées dans les services déconcentrés	Rapport Annuel de Performance déconcentrés		55,00	60,00	70,00	80,00	
		Nombre de Contrôles et Audits internes organisées dans les services centraux	Rapport Annuel de Performance		13,00	13,00	13,00	39,00	
4154308A002 02 Intensification de la lutte contre la corruption au sein du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Veiller à la mise en œuvre du plan gouvernemental de lutte contre la corruption	Nombre de Campagnes de sensibilisation et suivi de la lutte contre la corruption mis en œuvre	Rapport Annuel de Performance		0,00	4,00	4,00	12,00	
		Nombre de Sessions de la Cellule de lutte contre la corruption organisées et tenues	Rapport Annuel de Performance		0,00	12,00	12,00	36,00	
ACTION 09 CONSEIL JURIDIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	ASSURER LA CONFORMITE DES ACTES ET LA DEFENSE DU DEPARTEMENT MINISTERIEL	Pourcentage de procès gagnés		92,00	95,00	99,00	99,00	100,00	
4154309A001 01 Assistance judiciaire au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Améliorer quantitativement et qualitativement la représentation de l'Etat (MINTSS) et de ses responsables en justice	Nombre de rapports des missions d'assistance et de conseil produits	Rapport Annuel de Performance		60,00	60,00	60,00	180,00	
		Nombre de Rapport trimestriel sur l'état des procès définitivement jugés et exécutoires produit	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	4,00	12,00	
4154309A002 02 Mise à jour des textes juridiques du domaine du Travail et de la Sécurité Sociale	Assurer la conformité à la réglementation en vigueur des actes émanant du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre de Sessions du comité chargé de la mise en œuvre de REFONTEX	Rapport Annuel de Performance		0,00	4,00	4,00	12,00	
ACTION 10 COMMUNICATION ET RELATION PUBLIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DELA SECURITE SOCIALE	AMELIORER LA COMMUNICATION INTERNE ET EXTERNE DES ACTIONS MENEES	Taux de médiatisation des évènements du MINTSS	Rapport annuel d'activités de la cellule de communication The labour		80,00	86,00	90,00	95,00	98,00
4154310A001 01 Amélioration du service de l'accueil des usagers au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Contribuer à la promotion de l'image du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale par un accueil de qualité	Nombre de kits équipements d'orientation et d'accueil conçus et produits	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre d'ateliers de renforcement de capacités du personnel organisés	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de Postes d'accueil aménagés	Rapport Annuel de Performance		0,00	20,00	20,00	60,00	
		Nombre de kits équipements d'orientation et d'accueil conçus et produits	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de Postes d'accueil aménagés	Rapport Annuel de Performance		0,00	20,00	20,00	60,00	
4154310A002 02 Gestion du courrier au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Veiller au respect des délais normatifs dans le traitement des dossiers	Nombre de Rapports mensuels sur l'état de traitement des dossiers produits	Rapport Annuel de Performance		12,00	12,00	12,00	36,00	
4154310A003 03 Promotion de l'image et des actions du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale au public	Améliorer l'image du MINTSS par diffusion de messages dans les médias et hors médias	Nombre de émissions radiophoniques « le Travailleur » produites et diffusées sur le poste national produites	Rapport Annuel de Performance		52,00	52,00	52,00	156,00	
		Nombre de plan de communication événementiel pour la FIT produit	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de plan de communication événementiel pour la CIT produit	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre d'agendas du MINTSS personnalisés produits	Rapport Annuel de Performance		1 000,00	2 000,00	2 500,00	7 500,00	
		Nombre de film radiophonique dans 07 médias audio-visuels différents produit et diffusé	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de magazines institutionnels The Labour produits et publiés	Rapport Annuel de Performance		2,00	2,00	2,00	6,00	
4154310A005 05 Redynamisation de la Cellule de Traduction au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Rendre disponible en les deux langues officielles, les documents et actes élaborés par le Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre de rapports trimestriels des documents traduits dans les deux langues produits	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	4,00	12,00	
		Nombre d'appuis au pool de traduction assurés	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
ACTION 11 GESTION DES RESSOURCES DOCUMENTAIRES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	ASSURER LA GESTION ET LA CONSERVATION DES RESSOURCES DOCUMENTAIRES	Pourcentage des demandes satisfaites	Rapports d'exploitation du Centre de documentation et d'archivage		75,00	78,00	80,00	85,00	90,00

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME
CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateur	Source de vérification	Réalisation 2018	Estimation 2019	Valeurs cibles			Risque
						2020	2021	2022	
4154311A001 01 Modernisation du système de gestion des ressources documentaires au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Améliorer le système de gestion des ressources documentaires	Nombre de kits de matériel, logiciel de base et réseau du CDA acquis	Rapport Annuel de Performance		0,00	0,00	1,00	2,00	
		Nombre de Kits de logiciel fonctionnel et paramétré	Rapport Annuel de Performance		0,00	0,00	1,00	2,00	
		Nombre de fonds d'archives constitué en base de données	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de Fonds archives numérisées	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	3,00	
4154311A002 02 Modernisation de la Bibliothèque ministérielle	Améliorer le système de gestion des ressources documentaires	Nombre de Rapports de Traitement des ressources documentaires (ouvrages) informatisé	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de rapports statistiques d'utilisation disponible en temps réelles	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	3,00	
		Nombre de Rapports d'accès automatisé des livres	Rapport Annuel de Performance		0,00	1,00	1,00	3,00	

ANNEXE 2

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2020-2022)

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2020-2022)

Période : 2020 - 2022

Chapitre 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 541 : PROMOTION DE LA SÉCURITÉ SOCIALE POUR LE PLUS GRAND NOMBRE

Action 01 : ELARGISSEMENT DE LA SECURITE SOCIALE VERS LES NOUVEAUX CHAMPS PERSONNELS ET MATERIEL EN MARGE DU SYSTEME EXISTANT

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4154101A001 : 01 Extension du régime de sécurité sociale aux travailleurs non pris en compte par le système																	
54A041F00001 - Organisation d'un atelier national d'analyse des parties prenantes sur l'extension de la couverture de sécurité sociale aux travailleurs du secteur informel et aux populations rurales etc.)	24 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	24 000	24 000	LR			0	0	LR	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	24 000	24 000				0	0		
54A041F00003 - Organisation des réunions de pilotage de l'Equipe pays chargé du suivi-évaluation du projet de l'Extension du régime de sécurité sociale aux travailleurs non pris en compte par le système (Population rurales, opérateurs de l'économie informelle ; indépendants et libéraux, travailleurs migrants)	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
54A041F00010 - Etude sur l'adéquation entre le paquet de prestations de l'assurance volontaire gérée par la CNPS et les besoins et caractéristiques des acteurs de l'agriculture, de l'élevage et de la pêche	13 500	F	VISA	SC	0	0	0	0			LR	13 500	13 500	LR	0	0	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0				13 500	13 500		0	0	
54A041F00011 - Etude sur la stratégie de communication, d'éducation et de formation pour la mise en oeuvre accélérée du plan de protection sociale pour les travailleurs de l'économie informelle et du milieu rural (SPIREWORK)	15 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	LR	0	0	LR	15 500	15 500	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		15 500	15 500	
TOTAL Activité 4154101A001	83 000				0	0	0	0	34 000	34 000		23 500	23 500		25 500	25 500	
Activité 4154101A002 : 02 Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale																	
54A041F00007 - Organisation annuelle d'une journée nationale d'information des mutuelles de sécurité sociale (JIM)	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
54A041F00012 - Renforcement des capacités des promoteurs, responsables et autres acteurs impliqués dans la gestion des mutuelles sur l'ensemble du territoire national	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	0	0	LR	15 000	15 000	
<i>Bourses et stages</i>					0	0	0	0	15 000	15 000		0	0		15 000	15 000	
54A041F00016 - Elaboration et mise en oeuvre d'un plan de promotion des mutuelles de Sécurité Sociale	38 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	22 000	22 000	LR	16 000	16 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		22 000	22 000		16 000	16 000	
54A041F00017 - Réalisation de la cartographie des mutuelles camerounaises	20 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	LR	20 000	20 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		20 000	20 000	
TOTAL Activité 4154101A002	118 000				0	0	0	0	25 000	25 000		32 000	32 000		61 000	61 000	
Activité 4154101A003 : 03 Implémentation de l'assurance maladie																	
54A041F00018 - Elaboration d'un état des lieux des populations bénéficiaires de la CSU	16 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	16 000	16 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		16 000	16 000	
54A041F00019 - Actualisation du contenu des paquets des soins offerts dans cadre de la CSU	8 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	LR	8 000	8 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		8 000	8 000	
54A041F00020 - Suivi-évaluation de la mise en place de la CSU au Cameroun	24 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	8 000	8 000	MN	8 000	8 000	LR	8 000	8 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 000	8 000		8 000	8 000		8 000	8 000	
TOTAL Activité 4154101A003	48 000				0	0	0	0	8 000	8 000		8 000	8 000		32 000	32 000	
Activité 4154101A004 : 04 Prise en charge des besoins de base du programme 1																	
54A041F00437 - Règlement des factures d'eau	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
54A041F00438 - Règlement des factures d'électricité	12 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	4 000	4 000	MN	4 000	4 000	MN	4 000	4 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	4 000	4 000		4 000	4 000		4 000	4 000	
54A041F00439 - Règlement des factures de téléphone, fax, etc.	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
54A041F00440 - Prise en charge du salaire brut du personnel du programme 1	430 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	135 000	135 000	MN	145 000	145 000	MN	150 000	150 000	
<i>Salaires</i>					0	0	0	0	135 000	135 000		145 000	145 000		150 000	150 000	
54A041F00441 - Prise en charge du salaire brut du personnel nouvellement recruté	41 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	13 000	13 000	MN	13 000	13 000	MN	15 000	15 000	
<i>Salaires</i>					0	0	0	0	13 000	13 000		13 000	13 000		15 000	15 000	
TOTAL Activité 4154101A004	543 000				0	0	0	0	172 000	172 000		182 000	182 000		189 000	189 000	
TOTAL ACTION 01	792 000				0	0	0	0	239 000	239 000		245 500	245 500		307 500	307 500	

Programme 541 : PROMOTION DE LA SÉCURITÉ SOCIALE POUR LE PLUS GRAND NOMBRE

Action 02 : Renforcement du système de sécurité sociale des travailleurs

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4154102A001 : 01 Réforme des régimes de sécurité sociale des secteurs public et privé																	
54A041F00021 - Actualisation des textes de la sécurité sociale sur les prestations offertes au Cameroun	45 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
54A041F00024 - Actualisation des textes de la Sécurité Sociale sur les prestations offertes dans le Secteur Public	45 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
TOTAL Activité 4154102A001	90 000				0	0	0	0	30 000	30 000		30 000	30 000		30 000	30 000	
Activité 4154102A002 : 02 Promotion de la coopération technique en matière de sécurité sociale																	
54A041F00027 - Préparation des missions à l'étranger en vue de la participation du Cameroun à l'étranger	108 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	36 000	36 000	MN	36 000	36 000	MN	36 000	36 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	36 000	36 000		36 000	36 000		36 000	36 000	
54A041F00028 - Capitalisation/restitution des actes des missions	27 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 000	9 000	MN	9 000	9 000	MN	9 000	9 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	9 000	9 000		9 000	9 000		9 000	9 000	
TOTAL Activité 4154102A002	135 000				0	0	0	0	45 000	45 000		45 000	45 000		45 000	45 000	
Activité 4154102A003 : 03 Redynamisation et suivi des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale																	
54A041F00029 - Organisation des missions de supervision des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale	45 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
54A041F00030 - Organisation des missions d'évaluation des commissions régionales de prévoyance sociale	21 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	7 000	7 000	MN	7 000	7 000	MN	7 000	7 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	7 000	7 000		7 000	7 000		7 000	7 000	
TOTAL Activité 4154102A003	66 000				0	0	0	0	22 000	22 000		22 000	22 000		22 000	22 000	
TOTAL ACTION 02	291 000				0	0	0	0	97 000	97 000		97 000	97 000		97 000	97 000	
TOTAL PROGRAMME 541	1 083 000				0	0	0	0	336 000	336 000		342 500	342 500		404 500	404 500	

Programme 542 : AMELIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL

Action 01 : PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE ET DE SECURITE ET DE BIEN ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
					en milliers de FCFA												
Activité 4154201A001 : 01 Actualisation du cadre juridique et réglementaire dédié à la Santé et Sécurité au Travail																	
54A041F00031 - Organisation des sessions de la Commission Nationale de Santé et Sécurité au Travail	62 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	20 000	20 000	LR	21 000	21 000	LR	21 500	21 500	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	14 000	14 000		15 000	15 000		15 500	15 500	
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
54A041F00032 - Elaboration des avant projets des textes réglementant la Santé et Sécurité au Travail	12 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR	0	0	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		0	0	
54A041F00033 - Actualisation /révision de la liste des tableaux des maladies professionnelles	12 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	LR	0	0	LR	6 000	6 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		0	0		6 000	6 000	
TOTAL Activité 4154201A001	86 500				0	0	0	0	32 000	32 000		27 000	27 000		27 500	27 500	
Activité 4154201A002 : 02 Renforcement du système d'information en matière de santé et sécurité au travail																	
54A041F00034 - Numérisation du fichier des agréments à la médecine du travail	13 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	13 000	13 000	LR	0	0	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		13 000	13 000		0	0	
54A041F00035 - Validation/ adoption et vulgarisation du document de politique nationale de Santé et Sécurité au Travail	6 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	LR	0	0	LR	0	0	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		0	0		0	0	
54A041F00036 - Actualisation du fichier des conventions de soins et numérisation	61 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	18 000	18 000	MN	18 000	18 000	LR	25 000	25 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	18 000	18 000		18 000	18 000		25 000	25 000	
54A041F00037 - Elaboration de la cartographie des services médicaux d'entreprises	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	18 000	18 000	LR	0	0	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		18 000	18 000		0	0	
TOTAL Activité 4154201A002	98 000				0	0	0	0	24 000	24 000		49 000	49 000		25 000	25 000	
Activité 4154201A003 : 03 Promotion des mesures d'hygiène, de santé, de sécurité et de bien-être dans les entreprises et les administrations publiques																	
54A041F00038 - Accompagnement des entreprises à la mise en place des Comités d'Hygiène et de Sécurité	36 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	12 000	12 000	LR	12 000	12 000	LR	12 000	12 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	12 000	12 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
54A041F00039 - Suivi et évaluation Comité d'Hygiène et Sécurité et services médicaux d'entreprises	36 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	12 000	12 000	LR	12 000	12 000	LR	12 000	12 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	12 000	12 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
54A041F00040 - Organisation des campagnes d'incitation à la création des Comités d'Hygiène et Sécurité dans les entreprises et les administrations publiques	45 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
54A041F00041 - Tenu des sessions du Comité d'Hygiène et Sécurité au MINTSS	60 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	24 000	24 000	LR	21 000	21 000	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	9 000	9 000		12 000	12 000		9 000	9 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
54A041F00042 - Organisations de l'atelier de formation des membres de la commission centrale de lutte contre le VIH/sida du MINTSS	7 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	LR	7 000	7 000	LR	0	0	LR
Bourses et stages					0	0	0	0	0	0		7 000	7 000		0	0	
54A041F00043 - Tenu des sessions de la Commission Centrale de coordination de lutte contre le VIH/sida du MINTSS	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	4 000	4 000		4 000	4 000		4 000	4 000	
54A041F00044 - Validation, production et vulgarisation du guide de promotion du bien-être en milieu du Travail	50 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	21 000	21 000	LR	17 000	17 000	LR	12 000	12 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	21 000	21 000		17 000	17 000		12 000	12 000	
54A041F00045 - Promotion des activités sociales culturelles en entreprises	39 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	13 000	13 000	MN	13 000	13 000	LR	13 000	13 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	13 000	13 000		13 000	13 000		13 000	13 000	
54A041F00046 - Organisation de campagnes d'éducation sanitaire au MINTSS	36 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	12 000	12 000	MN	12 000	12 000	LR	12 000	12 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	12 000	12 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
54A041F00047 - Elaboration de l'état des lieux en matière d'accident du travail et des maladies professionnelles dans la filière coton/textile/confection	50 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	50 000	50 000	MN	0	0	LR	0	0	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	50 000	50 000		0	0		0	0	
54A041F00048 - Elaboration de la cartographie des services médicaux d'entreprises	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	30 000	30 000	LR	0	0	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		30 000	30 000		0	0	
54A041F00049 - Formulation des mesures de lutte contre les risques professionnels dans la filière coton/textile/confection	72 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	24 000	24 000	MN	24 000	24 000	LR	24 000	24 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	24 000	24 000		24 000	24 000		24 000	24 000	
54A041F00050 - Campagne d'éducation, communication et sensibilisation sur la prévention des risques professionnels dans la filière coton/textile/confection	20 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	LR	20 000	20 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		0	0		20 000	20 000	
54A041F00051 - Renforcement des capacités des acteurs de la Santé et Sécurité au Travail	12 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		6 000	6 000		6 000	6 000	
54A041F00052 - Règlement des factures d'eau	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR

Programme 542 : AMELIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL

Action 01 : PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE ET DE SECURITE ET DE BIEN ETRE
EN MILIEU DE TRAVAIL

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
54A041F00053 - Règlement des factures d'électricité	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
54A041F00054 - Règlement des factures de Téléphone, fax, etc.	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
54A041F00055 - Renforcement des capacités des acteurs de la Santé et Sécurité au Travail	24 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	12 000	12 000	LR	12 000	12 000	LR	0	0	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	12 000	12 000		12 000	12 000		0	0	
54A041F00403 - Acquisition du matériel de mesure d'ambiance au travail	60 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	25 000	25 000	MN	20 000	20 000	MN	15 000	15 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	25 000	25 000		20 000	20 000		15 000	15 000	
54A041F00404 - Elaboration d'un plan de lutte contre les risques professionnels dans la filière coton/textile/confection	21 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	21 000	21 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		21 000	21 000	
54A041F00427 - Prise en charge du salaire brut du personnel du programme 2	1 765 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	570 000	570 000	LR	586 500	586 500	LR	609 000	609 000	LR
<i>Salaires</i>					0	0	0	0	570 000	570 000		586 500	586 500		609 000	609 000	
54A041F00429 - Prise en charge du salaire brut du personnel nouvellement recruté	63 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR	23 000	23 000	LR
<i>Salaires</i>					0	0	0	0	20 000	20 000		20 000	20 000		23 000	23 000	
TOTAL Activité 4154201A003	2 510 500				0	0	0	0	829 000	829 000		838 500	838 500		843 000	843 000	
TOTAL ACTION 01	2 695 000				0	0	0	0	885 000	885 000		914 500	914 500		895 500	895 500	

Programme 542 : AMELIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL

Action 02 : RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DE LA PAIX SOCIALE

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4154202A001 : 01 Gestion du fichier des organisations syndicales																	
54A041F00056 - Identification des sièges des organisations syndicales nouvellement créées	25 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	11 000	11 000	MN	3 000	3 000	MN	11 000	11 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	11 000	11 000		3 000	3 000		11 000	11 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		0	0		0	0	
54A041F00057 - Elaboration de l'annuaire des organisations syndicales	20 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	20 000	20 000	MN	0	0	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	0	0		6 000	6 000		0	0	
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		14 000	14 000		0	0	
54A041F00059 - Actualisation du fichier syndical	21 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	8 000	8 000	MN	0	0	MN	13 500	13 500	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	8 000	8 000		0	0		13 500	13 500	
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		0	0		0	0	
54A041F00060 - Informatisation du fichier syndical	11 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	11 000	11 000	MN	0	0	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	0	0		11 000	11 000		0	0	
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		0	0		0	0	
54A041F00062 - Organisation des sessions du Comité chargé de l'assainissement du fichier syndical	42 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	14 000	14 000	MN	14 000	14 000	MN	14 000	14 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	8 000	8 000		8 000	8 000		8 000	8 000	
TOTAL Activité 4154202A001	119 500				0	0	0	0	33 000	33 000		48 000	48 000		38 500	38 500	
Activité 4154202A002 : 02 Redynamisation de l'Inspection du Travail																	
54A041F00063 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Région de l'Adamaoua	30 000	F	VISA	SD	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	3 000	3 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	7 000	7 000		7 000	7 000		7 000	7 000	
54A041F00064 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Région du Centre	30 000	F	VISA	SD	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	3 000	3 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	7 000	7 000		7 000	7 000		7 000	7 000	
54A041F00065 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Région de l'Est	30 000	F	VISA	SD	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	3 000	3 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	7 000	7 000		7 000	7 000		7 000	7 000	
54A041F00066 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Région de l'Extreme Nord	30 000	F	VISA	SD	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	3 000	3 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	7 000	7 000		7 000	7 000		7 000	7 000	
54A041F00067 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Région de Littoral	30 000	F	VISA	SD	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	3 000	3 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	7 000	7 000		7 000	7 000		7 000	7 000	
54A041F00068 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Région du Nord	30 000	F	VISA	SD	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	3 000	3 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	7 000	7 000		7 000	7 000		7 000	7 000	
54A041F00069 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Région du Nord Ouest	30 000	F	VISA	SD	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	3 000	3 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	7 000	7 000		7 000	7 000		7 000	7 000	
54A041F00070 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Région de l'Ouest	30 000	F	VISA	SD	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	3 000	3 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	7 000	7 000		7 000	7 000		7 000	7 000	
54A041F00071 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Région du Sud	30 000	F	VISA	SD	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	3 000	3 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	7 000	7 000		7 000	7 000		7 000	7 000	
54A041F00072 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Région du Sud Ouest	30 000	F	VISA	SD	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	3 000	3 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	7 000	7 000		7 000	7 000		7 000	7 000	
54A041F00073 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Djerem	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
Autres biens et services					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00074 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Faro et Déo à Tignère	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
Autres biens et services					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00075 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Mayo Banyo à Banyo	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN

Programme 542 : AMELIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL

Action 02 : RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DE LA PAIX SOCIALE

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00076 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Mbere à Meiganga	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00077 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département de la Haute Sanaga à Nanga Eboko	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00078 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département de la Lekie à Monatélie	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00079 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département de la Lekie à Monatélie	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00080 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Mbam et Inoubou à Bafia	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00081 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département de la Mefou et Afamba à Mfou	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00082 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département de la Mefou et Akono à Ngoumou	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00083 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Nyong et Kelle à Eséka	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00084 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Nyong et Mfoumou à Akonolinga	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00085 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Nyong et So'o à Mbalmayo	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00086 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Mbam et Kim à Ntui	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00087 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département de la Boumba et Ngoko à Yokadouma	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00088 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Haut Nyong à Abong-Mbang	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00089 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département de la Kadey à Batouri	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00090 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Logone et Chari à Kousséri	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00091 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Mayo Danay à Yaoua	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00092 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Mayo Kani à Kaélé	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	

Programme 542 : AMELIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL

Action 02 : RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DE LA PAIX SOCIALE

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00093 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Mayo Tsanaga à Mokolo	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00094 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Mungo à Nkongsamba	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00095 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Nkam à Yabassi	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00096 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département de la Sanaga Maritime à Edéa	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00097 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Faro à Poli	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00098 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Mayo Louti à Guider	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00099 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Mayo Rey à Tcholliré	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00100 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Bui à Kumbo	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00101 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Donga Mantung à Nkambe	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00102 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département de la Menchum à Wum	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00103 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département de la Momo à Mbengwi	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00104 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du NGOKETUNJIA à Ndop	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00105 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Boyo à Fundong	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00106 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département des Bamoutes à Mbouda	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00107 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Haut Nkam à Bafang	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00108 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Koung-Khi à Bandjoun	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00109 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département de la Menqua à Dschang	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	

Programme 542 : AMELIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL

Action 02 : RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DE LA PAIX SOCIALE

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
54A041F00110 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Ndé à Bangangté	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
Autres biens et services					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00111 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Nouni à Foumban	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
Autres biens et services					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00112 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Dja et Lobo à Sangmelima	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
Autres biens et services					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00113 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département de l'Océan à Kribi	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
Autres biens et services					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00114 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département de la Vallée du Ntem à Ambam	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
Autres biens et services					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00115 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Fako à Limbé	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
Autres biens et services					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00116 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Koupe Manengouba a Bangem	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
Autres biens et services					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00117 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Lebialém à Fontem	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
Autres biens et services					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00118 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département de la Manyu à Mamfé	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
Autres biens et services					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00119 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département de la Mémé	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
Autres biens et services					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00120 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans le Département du Ndian à Mundemba	9 533	F	VISA	SD	0	0	0	0	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN	3 178	3 178	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	289	289		289	289		289	289	
Autres biens et services					0	0	0	0	2 889	2 889		2 889	2 889		2 889	2 889	
54A041F00121 - Règlement des différends collectifs de travail	195 000	F	VISA	SD	0	0	0	0	65 000	65 000	MN	65 000	65 000	MN	65 000	65 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	65 000	65 000		65 000	65 000		65 000	65 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	65 000	65 000		65 000	65 000		65 000	65 000	
54A041F00122 - Règlement des différents individuels de travail	261 000	F	VISA	SD	0	0	0	0	87 000	87 000	MN	87 000	87 000	MN	87 000	87 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	87 000	87 000		87 000	87 000		87 000	87 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	87 000	87 000		87 000	87 000		87 000	87 000	
54A041F00123 - Acquisition du mobilier pour l'Inspection du Travail	60 000	F	VISA	SD	0	0	0	0	20 000	20 000	MN	20 000	20 000	MN	20 000	20 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	20 000	20 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	20 000	20 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
TOTAL Activité 4154202A002	1 273 600				0	0	0	0	424 533	424 533		424 533	424 533		424 533	424 533	
Activité 4154202A003 : 03 Promotion des relations professionnelles																	
54A041F00125 - Négociation et/ou révision et signature des Conventions collectives	54 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	18 000	18 000	MN	18 000	18 000	MN	18 000	18 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	18 000	18 000		18 000	18 000		18 000	18 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	30 000	30 000	MN	30 000	30 000	MN	30 000	30 000	MN
54A041F00126 - Organisation de la Fête Internationale du Travail (FIT)	90 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	30 000	30 000	MN	30 000	30 000	MN	30 000	30 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	30 000	30 000		30 000	30 000		30 000	30 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	30 000	30 000		30 000	30 000		30 000	30 000	
54A041F00127 - Organisation de 04 sessions du Comité de Concertation et de Suivi du Dialogue Social	126 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	42 000	42 000	MN	42 000	42 000	MN	42 000	42 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	30 000	30 000		30 000	30 000		30 000	30 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	12 000	12 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
54A041F00128 - Organisation d'une session de la Commission Nationale Consultative du Travail	63 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	21 000	21 000	MN	21 000	21 000	MN	21 000	21 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	9 000	9 000		9 000	9 000		9 000	9 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	12 000	12 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
54A041F00129 - Elaboration des baromètres sociaux	24 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	8 000	8 000	MN	8 000	8 000	MN	8 000	8 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	8 000	8 000		8 000	8 000		8 000	8 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	8 000	8 000		8 000	8 000		8 000	8 000	

Programme 542 : AMELIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL

Action 02 : RENFORCEMENT DE LA PROTECTION DU TRAVAIL ET DU MAINTIEN DE LA PAIX SOCIALE

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
54A041F00130 - Production des diplômes de médailles d'Honneur du Travail	36 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	12 000	12 000	MN	12 000	12 000	MN	12 000	12 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	12 000	12 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
54A041F00131 - Elaboration des arrêtés de médailles d'Honneur du Travail	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
54A041F00132 - Organisation des concertations tripartites de crise	21 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	7 000	7 000	MN	7 000	7 000	MN	7 000	7 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	7 000	7 000		7 000	7 000		7 000	7 000	
54A041F00133 - Organisation des élections sociales	60 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	30 000	30 000	MN	0	0	MN	30 000	30 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	30 000	30 000		0	0		30 000	30 000	
54A041F00134 - Dépouillement des procès verbaux des élections sociales	12 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	MN	0	0	MN	6 000	6 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		0	0		6 000	6 000	
54A041F00135 - Tenue des sessions de la Commission en Charge des élections sociales	50 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	25 000	25 000	MN	0	0	MN	25 000	25 000	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	20 000	20 000		0	0		20 000	20 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		0	0		5 000	5 000	
54A041F00136 - Publication et diffusion des résultats des élections sociales	10 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	MN	0	0	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		0	0		5 000	5 000	
54A041F00137 - Organisation des cérémonies d'installation des Délégués du Personnel	22 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	11 000	11 000	MN	0	0	MN	11 000	11 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	11 000	11 000		0	0		11 000	11 000	
54A041F00392 - Organisation des cérémonies de remise des médailles d'honneur du travail et visite d'entreprises par le MINTSS	42 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	14 000	14 000	MN	14 000	14 000	MN	14 000	14 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	14 000	14 000		14 000	14 000		14 000	14 000	
54A041F00394 - Résolution des réunions de crises consécutives aux préavis de grèves	45 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
54A041F00395 - Suivi du reversement de la quote-part de l'Etat issue de la vente des médailles d'honneur du travail	34 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	12 000	12 000	MN	12 000	12 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
TOTAL Activité 4154202A003	704 000				0	0	0	0	259 000	259 000		184 000	184 000		261 000	261 000	
Activité 4154202A004 : 04 Prise en charge des besoins de base du programme 2																	
54A041F00398 - Prise en charge du salaire brut du personnel du programme 2	1 732 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	550 000	550 000	LR	577 500	577 500	LR	605 000	605 000	LR
<i>Salaires</i>					0	0	0	0	550 000	550 000		577 500	577 500		605 000	605 000	
54A041F00399 - Prise en charge du salaire brut du personnel nouvellement recruté	63 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	20 000	20 000	MN	20 000	20 000	MN	23 000	23 000	MN
<i>Salaires</i>					0	0	0	0	20 000	20 000		20 000	20 000		23 000	23 000	
TOTAL Activité 4154202A004	1 795 500				0	0	0	0	570 000	570 000		597 500	597 500		628 000	628 000	
TOTAL ACTION 02	3 892 600				0	0	0	0	1 286 533	1 286 533		1 254 033	1 254 033		1 352 033	1 352 033	

Programme 542 : AMELIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL

Action 03 : PROMOTION ET MISE EN OEUVRE DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DU TRAVAIL

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4154203A001 : 01 Arrimage de la législation nationale aux normes internationales du travail																	
54A041F00139 - Etude de ratifiabilité des conventions de l'OIT 188, 174 et MLC 20006	45 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
54A041F00140 - Organisation des sessions du Comité Interministériel sur les NIT	36 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	12 000	12 000	MN	12 000	12 000	MN	12 000	12 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
54A041F00141 - Evaluation de la mise en œuvre effective des conventions ratifiées	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0			MN	18 000	18 000	MN			MN
Autres biens et services					0	0	0	0				18 000	18 000				
54A041F00142 - Production et vulgarisation d'un recueil annoté des conventions	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0			MN	15 000	15 000	MN			MN
Autres biens et services					0	0	0	0				15 000	15 000				
54A041F00143 - Renforcement des capacités des acteurs sur la mise en œuvre des conventions dans les dix Régions	29 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	29 000	29 000	MN			MN			MN
Autres biens et services					0	0	0	0	29 000	29 000							
TOTAL Activité 4154203A001	143 000				0	0	0	0	56 000	56 000		60 000	60 000		27 000	27 000	
Activité 4154203A002 : 02 Promotion du Travail Décent																	
54A041F00146 - Organisation des ateliers de sensibilisation sur le PPTD dans les dix Régions	55 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	25 000	25 000	MN	30 000	30 000	MN			MN
Autres biens et services					0	0	0	0	25 000	25 000		30 000	30 000				
54A041F00147 - Organisation de deux sessions du Comité PPTD	51 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	17 000	17 000	MN	17 000	17 000	MN	17 000	17 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	12 000	12 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
54A041F00150 - Organisation des campagnes de sensibilisation et d'information sur le PPTD	17 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	17 000	17 000	MN			MN	0	0	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	17 000	17 000					0	0	
54A041F00151 - Organisation des journées nationales de promotion du travail décent	45 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
54A041F00152 - Organisation des campagnes de sensibilisation sur le travail des enfants	24 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	MN	18 000	18 000	LR			LR
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		18 000	18 000				
54A041F00153 - Révision de la liste des travaux dangereux pour enfants	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN			MN	0	0	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	15 000	15 000					0	0	
54A041F00154 - Actualisation de la cartographie du travail des enfants	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN			MN	18 000	18 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0					18 000	18 000	
54A041F00155 - Organisation de la Journée Mondiale de Lutte contre le Travail des Enfants	45 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
54A041F00156 - Tenue des sessions des Comités Régionaux de Lutte contre le Travail des Enfants dans les dix Régions	66 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	22 000	22 000	MN	22 000	22 000	MN	22 000	22 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	12 000	12 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
54A041F00157 - Organisation de deux sessions du Comité National de Lutte contre le Travail des Enfants	54 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	18 000	18 000	MN	18 000	18 000	MN	18 000	18 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	12 000	12 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
54A041F00158 - Elaboration d'une Stratégie Nationale sur l'Avenir du Travail	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0			MN	18 000	18 000	LR			LR
Autres biens et services					0	0	0	0				18 000	18 000				
54A041F00159 - Organisation des activités récréatives, culturelles et sportives	24 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	12 000	12 000	MN	12 000	12 000	MN			MN
Autres biens et services					0	0	0	0	12 000	12 000		12 000	12 000				
54A041F00393 - Elaboration des rapports de veille et de dénonciation des pires formes de travail des enfants	45 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
TOTAL Activité 4154203A002	477 000				0	0	0	0	177 000	177 000		180 000	180 000		120 000	120 000	
Activité 4154203A003 : 03 Promotion de la coopération internationale en matière de travail																	
54A041F00160 - Elaboration d'une stratégie de la coopération internationale	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	15 000	15 000		0	0		0	0	
54A041F00161 - Organisation de la cérémonie de signature des accords de partenariats auprès des Partenaires Techniques et Financiers	24 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	12 000	12 000	MN	12 000	12 000	MN
Bourses et stages					0	0	0	0	0	0		6 000	6 000		6 000	6 000	
Autres biens et services					0	0	0	0				6 000	6 000		6 000	6 000	
54A041F00162 - Organisation des ateliers de formation sur les opportunités de la coopération aux acteurs du monde du travail	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	18 000	18 000	MN	0	0	MN
Bourses et stages					0	0	0	0	0	0		12 000	12 000		0	0	
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		6 000	6 000		0	0	

Programme 542 : AMELIORATION DE LA PROTECTION DU TRAVAIL

Action 03 : PROMOTION ET MISE EN OEUVRE DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DU TRAVAIL

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
54A041F00163 - Organisation d'un forum/gala de partenaires sur la coopération internationale du travail	39 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	13 000	13 000	MN	13 000	13 000	MN	13 000	13 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	13 000	13 000		13 000	13 000		13 000	13 000	
54A041F00164 - Préparation de la participation du Cameroun aux réunions statutaires	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 4154203A003	111 000				0	0	0	0	33 000	33 000		48 000	48 000		30 000	30 000	
TOTAL ACTION 03	731 000				0	0	0	0	266 000	266 000		288 000	288 000		177 000	177 000	
TOTAL PROGRAMME 542	7 318 600				0	0	0	0	2 437 533	2 437 533		2 456 533	2 456 533		2 424 533	2 424 533	

Programme 543 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 01 : COORDINATION ET SUIVI DES ACTIVITES DES SERVICES DU MINISTERE DE TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4154301A001 : 01 Implémentation du dialogue de gestion au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
54A041F00165 - Organisation des sessions trimestrielles de dialogue de gestion	72 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	24 000	24 000	MN	24 000	24 000	MN	24 000	24 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	14 000	14 000		14 000	14 000		14 000	14 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
54A041F00166 - Elaboration des matrices semestrielles d'évaluation de la lettre de mission ministérielle	9 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	3 000	3 000	MN	3 000	3 000	MN	3 000	3 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	3 000	3 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
54A041F00168 - Elaboration du Rapport annuel de Performance	20 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	4 000	4 000	MN	8 000	8 000	MN	8 000	8 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	4 000	4 000		8 000	8 000		8 000	8 000	
TOTAL Activité 4154301A001	101 000				0	0	0	0	31 000	31 000		35 000	35 000		35 000	35 000	
Activité 4154301A002 : 02 Administration générales des services centraux et déconcentrés																	
54A041F00169 - Organisation de la conférence annuelle des services centraux et déconcentrés	45 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
54A041F00170 - Organisation des missions de supervision et de représentation	42 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	14 000	14 000	MN	14 000	14 000	MN	14 000	14 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	14 000	14 000		14 000	14 000		14 000	14 000	
54A041F00171 - Participation aux rencontres internationales (Prise en charge des missions à l'étranger)	150 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	50 000	50 000	MN	50 000	50 000	MN	50 000	50 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	50 000	50 000		50 000	50 000		50 000	50 000	
54A041F00172 - Entretien et réparation des véhicules	60 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	20 000	20 000	MN	20 000	20 000	MN	20 000	20 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	20 000	20 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
54A041F00173 - Appuis exceptionnels aux personnels et règlement du travail effectué en dehors des heures réglementaires au MINTSS	51 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	17 000	17 000	MN	17 000	17 000	MN	17 000	17 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	17 000	17 000		17 000	17 000		17 000	17 000	
54A041F00174 - Missions spéciales du Conseiller Technique N°1	48 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	16 000	16 000	MN	16 000	16 000	MN	16 000	16 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	16 000	16 000		16 000	16 000		16 000	16 000	
54A041F00175 - Missions spéciales du Conseiller Technique N°2	48 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	16 000	16 000	MN	16 000	16 000	MN	16 000	16 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	16 000	16 000		16 000	16 000		16 000	16 000	
54A041F00176 - Appui à la coordination des services centraux et déconcentrés du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	63 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	21 000	21 000	MN	21 000	21 000	MN	21 000	21 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	21 000	21 000		21 000	21 000		21 000	21 000	
54A041F00177 - Organisation des sessions du Comité PPBS	66 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	22 000	22 000	MN	22 000	22 000	MN	22 000	22 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	12 000	12 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
54A041F00178 - Organisation des cérémonies de remise des médailles d'honneur de travail	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
54A041F00179 - Suivi et évaluation de la mise en œuvre des plans d'action des services centraux et déconcentrés	21 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 500	6 500	MN	7 500	7 500	MN	7 500	7 500	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	6 500	6 500		7 500	7 500		7 500	7 500	
TOTAL Activité 4154301A002	624 500				0	0	0	0	207 500	207 500		208 500	208 500		208 500	208 500	
TOTAL ACTION 01	725 500				0	0	0	0	238 500	238 500		243 500	243 500		243 500	243 500	

Programme 543 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 02 : ETUDES STRATEGIQUES ET PLANIFICATION AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4154302A001 : 01 Appui à l'élaboration, à la maturation et à la maîtrise d'œuvre des études et projets d'investissement publics du MINTSS																	
54A041F00180 - Révision/ actualisation de la banque des projets du MINTSS	57 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	19 000	19 000	MN	19 000	19 000	MN	19 000	19 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	19 000	19 000		19 000	19 000		19 000	19 000	
54A041F00181 - Organisation des réunions du Comité chargé du suivi de la maturation des projets	87 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	29 000	29 000	MN	29 000	29 000	MN	29 000	29 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	12 000	12 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	17 000	17 000		17 000	17 000		17 000	17 000	
54A041F00182 - Elaboration de la note semestrielle de conjoncture pour le sous-secteur Travail et Sécurité sociale	45 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
54A041F00400 - Identification, documentation et maîtrise d'œuvre des projets et des études pertinents pour le MINTSS	58 200	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	19 200	19 200	MN	24 000	24 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	15 000	15 000		19 200	19 200		24 000	24 000	
54A041F00401 - Elaboration du Baromètre social au sein de l'administration publique camerounaise	42 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	13 500	13 500	MN	13 500	13 500	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	15 000	15 000		13 500	13 500		13 500	13 500	
54A041F00402 - Elaboration du Baromètre social dans les grandes entreprises du secteur privé	66 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	18 000	18 000	MN	24 000	24 000	MN	24 000	24 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	18 000	18 000		24 000	24 000		24 000	24 000	
TOTAL Activité 4154302A001	355 200				0	0	0	0	111 000	111 000		119 700	119 700		124 500	124 500	
Activité 4154302A002 : 02 Planification, Programmation et suivi-évaluation des interventions dans le sous-secteur Travail et sécurité sociale																	
54A041F00183 - Révision/actualisation du Cadre de Dépenses à Moyen Terme (CDMT)	90 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	24 000	24 000	MN	33 000	33 000	MN	33 000	33 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	24 000	24 000		33 000	33 000		33 000	33 000	
54A041F00186 - Organisation de la revue des programmes du MINTSS	69 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	19 000	19 000	MN	25 000	25 000	MN	25 000	25 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	19 000	19 000		25 000	25 000		25 000	25 000	
54A041F00187 - Elaboration du rapport d'évaluation de la chaîne des résultats	54 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	18 000	18 000	MN	18 000	18 000	MN	18 000	18 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	18 000	18 000		18 000	18 000		18 000	18 000	
TOTAL Activité 4154302A002	213 000				0	0	0	0	61 000	61 000		76 000	76 000		76 000	76 000	
TOTAL ACTION 02	568 200				0	0	0	0	172 000	172 000		195 700	195 700		200 500	200 500	

Programme 543 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE
Action 03 : GESTION FINANCIERE ET BUDGETAIRE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DELA SECURITE SOCIALE

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4154303A001 : 01 Exécution du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
54A041F00191 - Organisation de la Journée Internationale de la Femme (JIF)	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
54A041F00193 - Prise en charge des autres dépenses communes du MINTSS	871 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	175 000	175 000	MN	346 000	346 000	MN	350 000	350 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	0	0		173 000	173 000		175 000	175 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	175 000	175 000		173 000	173 000		175 000	175 000	
54A041F00195 - Elaboration des plans d'engagement	20	F	VISA	SC	0	0	0	0	6	6	MN	6	6	MN	6	6	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	6	6		6	6		6	6	
54A041F00198 - Entretien et réparation des véhicules	45 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
54A041F00203 - Caisse d'avance fonctionnement courant du MINTSS	108 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	36 000	36 000	MN	36 000	36 000	MN	36 000	36 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	36 000	36 000		36 000	36 000		36 000	36 000	
54A041F00388 - Organisation des sessions de la Commission des Marché Publics	66 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	22 000	22 000	MN	22 000	22 000	MN	22 000	22 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	12 000	12 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
TOTAL Activité 4154303A001	1 120 020				0	0	0	0	258 006	258 006		429 006	429 006		433 006	433 006	
Activité 4154303A002 : 02 Préparation du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
54A041F00209 - Elaboration des Dossiers d'appel d'offres	45 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	MN	20 000	20 000	MN	20 000	20 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
54A041F00211 - Organisation des sessions de la Commission de préparation du Budget	57 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	18 000	18 000	MN	21 000	21 000	MN	18 000	18 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	12 000	12 000		15 000	15 000		12 000	12 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
54A041F00212 - Elaboration du projet de Performance des Administrations (PPA)	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
54A041F00442 - Elaboration du plan de passation des Marchés Publics	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
54A041F00443 - Organisation des sessions de la Commission de préparation du Budget	57 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	18 000	18 000	MN	21 000	21 000	MN	18 000	18 000	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	12 000	12 000		15 000	15 000		12 000	12 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
54A041F00444 - Préparation des conférences budgétaires internes	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
54A041F00445 - Prise en charge des déplacements à l'étranger	120 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	40 000	40 000	MN	40 000	40 000	MN	40 000	40 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	40 000	40 000		40 000	40 000		40 000	40 000	
TOTAL Activité 4154303A002	327 000				0	0	0	0	97 000	97 000		118 000	118 000		112 000	112 000	
Activité 4154303A003 : 03 Suivi-exécution du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
54A041F00433 - Analyse de l'exécution du budget du MINTSS	27 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 000	9 000	MN	9 000	9 000	MN	9 000	9 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	9 000	9 000		9 000	9 000		9 000	9 000	
54A041F00434 - Production des divers états d'exécution du budget du MINTSS	37 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	12 500	12 500	MN	12 500	12 500	MN	12 500	12 500	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	12 500	12 500		12 500	12 500		12 500	12 500	
54A041F00436 - Elaboration du rapport d'exécution du budget	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 4154303A003	94 500				0	0	0	0	31 500	31 500		31 500	31 500		31 500	31 500	
Activité 4154303A004 : Prise en charge des besoins de base du Programme 3																	
54A041F00422 - Règlement des factures d'eau	121 200	F	VISA	SC	0	0	0	0	40 400	40 400	MN	40 400	40 400	MN	40 400	40 400	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	40 400	40 400		40 400	40 400		40 400	40 400	
54A041F00423 - Règlement des factures d'électricité	60 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	20 000	20 000	MN	20 000	20 000	MN	20 000	20 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	20 000	20 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
54A041F00424 - règlement des facture des téléphone; fax; etc.	300 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	100 000	100 000	MN	100 000	100 000	MN	100 000	100 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	100 000	100 000		100 000	100 000		100 000	100 000	
54A041F00425 - Prise en charge du salaire brut du personnel du Programme 3	1 500 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	500 000	500 000	MN	500 000	500 000	MN	500 000	500 000	MN
Salaires					0	0	0	0	500 000	500 000		500 000	500 000		500 000	500 000	
54A041F00426 - Prise en charge du personnel nouvellement recruté	75 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	25 000	25 000	MN	25 000	25 000	MN	25 000	25 000	MN
Salaires					0	0	0	0	25 000	25 000		25 000	25 000		25 000	25 000	
TOTAL Activité 4154303A004	2 056 200				0	0	0	0	685 400	685 400		685 400	685 400		685 400	685 400	
TOTAL ACTION 03	3 597 720				0	0	0	0	1 071 906	1 071 906		1 263 906	1 263 906		1 261 906	1 261 906	

Programme 543 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 04 : RENFORCEMENT DU SYSTEME D'INFORMATION STATISTIQUE AU MINISTRE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4154304A001 : 01 Fonctionnement de l'Observatoire National du Travail																	
54A041F00199 - Organisation des missions de représentation, de supervision et de coordination	13 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	4 500	4 500	MN	4 500	4 500	MN	4 500	4 500	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	4 500	4 500		4 500	4 500		4 500	4 500	
54A041F00200 - Frais de transport lors des représentations et des missions à l'intérieur	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
54A041F00201 - Prise en charge des factures d'eau	2 200	F	VISA	SC	0	0	0	0	600	600	MN	700	700	MN	900	900	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	600	600		700	700		900	900	
54A041F00202 - Prise en charge des factures d'électricité	2 100	F	VISA	SC	0	0	0	0	700	700	MN	700	700	MN	700	700	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	700	700		700	700		700	700	
54A041F00204 - Prise en charge des factures de téléphone	3 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	1 000	1 000	MN	1 000	1 000	MN	1 000	1 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	1 000	1 000		1 000	1 000		1 000	1 000	
54A041F00206 - Voyages (bench market) d'études auprès d'un Observatoire européen du travail	14 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	7 000	7 000	MN	7 000	7 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		7 000	7 000		7 000	7 000	
54A041F00208 - Maintenance du matériel roulant de l'ONT	5 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	1 500	1 500	MN	2 000	2 000	MN	1 500	1 500	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	1 500	1 500		2 000	2 000		1 500	1 500	
54A041F00210 - Travaux d'entretien des équipements et du bâtiment de l'ONT	6 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	6 000	6 000	MN	0	0	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		6 000	6 000		0	0	
54A041F00218 - Diffusion et vulgarisation des informations disponibles	6 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	6 000	6 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		0	0		6 000	6 000	
54A041F00221 - Achat matériel courant informatique et bureautique	4 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	1 500	1 500	MN	1 500	1 500	MN	1 500	1 500	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	1 500	1 500		1 500	1 500		1 500	1 500	
54A041F00223 - Achat de fournitures, petit entretien courant	9 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	3 000	3 000	MN	3 000	3 000	MN	3 000	3 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	3 000	3 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
54A041F00373 - Fournitures et consommations de l'énergie solaire et autres énergies nouvelles	90 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	30 000	30 000	MN	30 000	30 000	MN	30 000	30 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	30 000	30 000		30 000	30 000		30 000	30 000	
54A041F00379 - Tenues des sessions du comité d'Orientation	27 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 000	9 000	MN	9 000	9 000	MN	9 000	9 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	9 000	9 000		9 000	9 000		9 000	9 000	
54A041F00382 - Formation des membres du réseau de fournisseurs de données à l'utilisation de l'application ONT SIDA	12 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		6 000	6 000		6 000	6 000	
54A041F00385 - Acquisition d'outils électroniques et de géolocalisation pour les enquêtes (30 PDA et 24 GPS)	10 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	10 000	10 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		0	0		10 000	10 000	
54A041F00446 - Acquisition de mobilier de bureau	6 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	6 000	6 000	MN	0	0	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		6 000	6 000		0	0	
TOTAL Activité 4154304A001	240 300				0	0	0	0	61 800	61 800		87 400	87 400		91 100	91 100	
Activité 4154304A002 : 02 Organisation des enquêtes quantitatives et qualitatives dans le domaine du Travail et de la Sécurité Sociale																	
54A041F00229 - Poursuite de l'enquête sur la situation des indicateurs du travail décent au Cameroun (phase 2)	54 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	24 000	24 000	MN	30 000	30 000	MN	0	0	MN
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	5 000	5 000		9 000	9 000		0	0	
Autres biens et services					0	0	0	0	19 000	19 000		21 000	21 000		0	0	
54A041F00232 - Elaboration des rapports thématiques et de tableaux de bord	14 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	14 000	14 000	MN	0	0	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		14 000	14 000		0	0	
TOTAL Activité 4154304A002	68 000				0	0	0	0	24 000	24 000		44 000	44 000		0	0	
Activité 4154304A003 : 03 Production et diffusion courante des statistiques sur le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale																	
54A041F00242 - Elaboration de l'Annuaire statistique du MINTSS	81 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	25 000	25 000	MN	28 000	28 000	MN	28 000	28 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	25 000	25 000		28 000	28 000		28 000	28 000	
54A041F00397 - Production du tableau de bord du travail et de la sécurité sociale au Cameroun	69 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	23 000	23 000	MN	23 000	23 000	MN	23 000	23 000	MN
Bourses et stages					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	17 000	17 000		17 000	17 000		17 000	17 000	
TOTAL Activité 4154304A003	150 000				0	0	0	0	48 000	48 000		51 000	51 000		51 000	51 000	
TOTAL ACTION 04	458 300				0	0	0	0	133 800	133 800		182 400	182 400		142 100	142 100	

Programme 543 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE
Action 05 : AMELIORATION DU CADRE DU TRAVAIL AU MINISTRE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4154305A001 : 01 Dotation des services en équipement et autres logistiques																	
54A041F00216 - Acquisition de matériels de bureau des services centraux et déconcentrés	150 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	50 000	50 000	LR	50 000	50 000	LR	50 000	50 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	50 000	50 000		50 000	50 000		50 000	50 000	
54A041F00217 - Acquisition de mobilier de bureau	50 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	50 000	50 000	LR	60 000	60 000	LR	62 000	62 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	50 000	50 000		60 000	60 000		62 000	62 000	
54A041F00219 - Elaboration d'un plan d'acquisition des équipements	10 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	0	0	LR	0	0	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		0	0		0	0	
54A041F00222 - Acquisition et installation de copieurs multiservies pour les services centraux du MINTSS	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
54A041F00447 - Acquisition des logiciels authentiques (100) pour les services centraux et déconcentrés	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	15 000	15 000		0	0		0	0	
TOTAL Activité 4154305A001	255 000				0	0	0	0	135 000	135 000		120 000	120 000		122 000	122 000	
Activité 4154305A002 : Maintenance des locaux, machines et appareils du MINTSS																	
54A041F00228 - Maintenance du parc informatique et des copieurs des services centraux	45 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
54A041F00230 - Maintenance des climatiseurs des services centraux	36 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	12 000	12 000	MN	12 000	12 000	MN	12 000	12 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	12 000	12 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
54A041F00231 - Maintenance des lignes téléphoniques des services centraux	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
54A041F00233 - Maintenance du circuit hydraulique et sanitaire des services centraux	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
54A041F00234 - Maintenance du circuit électrique des services centraux	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
54A041F00236 - Maintenance des appareils audio-visuels des services centraux	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
54A041F00237 - Maintenance parc automobile	90 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	30 000	30 000	MN	30 000	30 000	MN	30 000	30 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	30 000	30 000		30 000	30 000		30 000	30 000	
54A041F00405 - Acquisition des logiciels authentiques (100) pour les services centraux et déconcentrés	40 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	0	0	MN	25 000	25 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	15 000	15 000		0	0		25 000	25 000	
TOTAL Activité 4154305A002	331 000				0	0	0	0	112 000	112 000		97 000	97 000		122 000	122 000	
TOTAL ACTION 05	586 000				0	0	0	0	247 000	247 000		217 000	217 000		244 000	244 000	

Programme 543 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE
Action 06 : DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4154306A001 : 01 Gestion des ressources humaines au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
54A041F00239 - Elaboration du plan stratégique de développement des ressources humaines au MINTSS	20 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	LR	20 000	20 000	MN	0	0	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		20 000	20 000		0	0	
54A041F00241 - Elaboration du manuel de procédure de gestion des ressources humaines	48 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	16 000	16 000	MN	16 000	16 000	MN	16 000	16 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	16 000	16 000		16 000	16 000		16 000	16 000	
54A041F00243 - Elaboration du document des normes sur le nouveau système d'évaluation de la performance des agents de l'Etat	11 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	LR	11 000	11 000	MN	0	0	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		11 000	11 000		0	0	
54A041F00244 - Elaboration du cadre organique du MINTSS	10 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	0	0	LR	0	0	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		0	0		0	0	
54A041F00245 - Organisation des réunions de la Commission paritaire d'avancement et de reclassement des agents de l'Etat relevant du Code du Travail	30 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	11 000	11 000	MN	9 500	9 500	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		6 000	6 000		4 500	4 500	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
54A041F00246 - Collecte et traitement des données dans les services déconcentrés	25 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 000	9 000	LR	9 000	9 000	LR	7 000	7 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	9 000	9 000		9 000	9 000		7 000	7 000	
54A041F00247 - Organisation des réunions du Comité de validation des dossiers soldes	27 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 000	9 000	MN	9 000	9 000	MN	9 000	9 000	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	4 000	4 000		4 000	4 000		4 000	4 000	
54A041F00249 - Implémentation du nouveau système d'évaluation des performances professionnelles des agents publics d'évaluation des agents publics en service au MINTSS	48 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	16 000	16 000	MN	16 000	16 000	MN	16 000	16 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	16 000	16 000		16 000	16 000		16 000	16 000	
54A041F00250 - Mise à jour du fichier électronique du Personnel et de la Solde	24 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	8 000	8 000	LR	8 000	8 000	LR	8 000	8 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 000	8 000		8 000	8 000		8 000	8 000	
54A041F00252 - Organisation des réunions trimestrielles d'évaluation du fonctionnement de l'application	10 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	3 500	3 500	MN	3 500	3 500	MN	3 500	3 500	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	3 500	3 500		3 500	3 500		3 500	3 500	
54A041F00378 - Edition des documents solde	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
54A041F00381 - Exploitation et maintenance de l'application	32 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	11 000	11 000	MN	11 000	11 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		11 000	11 000		11 000	11 000	
54A041F00384 - Organisation des réunions de SIGIPES II au MINTSS	9 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	3 000	3 000	MN	3 000	3 000	MN	3 000	3 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	3 000	3 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
54A041F00435 - organisation des réunions du comité sectoriel chargé de l'assainissement du fichier solde et personnel de l'Etat	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 4154306A001	340 000				0	0	0	0	109 500	109 500		132 500	132 500		98 000	98 000	
Activité 4154306A002 : 02 Renforcement du capital humain																	
54A041F00253 - Renforcement des capacités de 30 responsables en santé et sécurité au travail des services déconcentrés	14 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	7 000	7 000	MN	7 000	7 000	MN	0	0	LR
<i>Bourses et stages</i>					0	0	0	0	7 000	7 000		7 000	7 000		0	0	
54A041F00254 - Renforcement des capacités de 50 Inspecteurs du Travail en techniques de négociation, conciliation et gestion des conflits sociaux	20 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	20 000	20 000	MN	0	0	LR	0	0	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	20 000	20 000		0	0		0	0	
54A041F00256 - Renforcement des capacités de 5 personnels du MINTSS en matière de planification, montage et gestion de projets, de prospective et des statistiques.	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	18 000	18 000	MN			LR	0	0	LR
<i>Bourses et stages</i>					0	0	0	0	18 000	18 000					0	0	
54A041F00257 - Renforcement des capacités de 15 personnels du MINTSS en matière de gestion de l'information documentaire	12 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	LR	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN
<i>Bourses et stages</i>					0	0	0	0	0	0		6 000	6 000		6 000	6 000	
54A041F00258 - Renforcement des capacités de 60 personnels du MINTSS en matière de sécurité informatique, administration réseau et NTIC	27 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	LR	27 000	27 000	LR			LR
<i>Bourses et stages</i>					0	0	0	0	0	0		27 000	27 000				
54A041F00259 - Renforcement des capacités de 15 personnels du MINTSS en matière de normes internationales du travail	14 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	7 000	7 000	MN	7 000	7 000	MN
<i>Bourses et stages</i>					0	0	0	0	0	0		7 000	7 000		7 000	7 000	
54A041F00260 - Renforcement des capacités de 20 personnels du MINTSS en matière de gestion prévisionnelle des ressources humaines et conduite du changement	20 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	20 000	20 000	MN	0	0	LR			LR
<i>Bourses et stages</i>					0	0	0	0	20 000	20 000		0	0				
54A041F00261 - Renforcement des capacités de 30 personnels du MINTSS en matière de gestion financière, audit et contrôle	17 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	LR	17 000	17 000	MN			LR

Programme 543 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 06 : DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<i>Bourses et stages</i>					0	0	0	0	0	0		17 000	17 000				
54A041F00263 - Renforcement des capacités de 30 personnels du MINTSS en rédaction administrative	16 000	F	VISA	SC	0	0	0	0			LR	0	0	LR	16 000	16 000	MN
<i>Bourses et stages</i>					0	0	0	0				0	0		16 000	16 000	
54A041F00264 - Renforcement des capacités de 20 responsables de la Cellule juridique en matière de défense de l'Etat (MINTSS) devant les juridictions	12 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	LR	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN
<i>Bourses et stages</i>					0	0	0	0	0	0		6 000	6 000		6 000	6 000	
54A041F00265 - Formation des personnels des dix(10) inspections régionales à l'utilisation de l'outil informatique et à internet	27 000	F	VISA	SC	0	0	0	0			LR	0	0	LR	27 000	27 000	MN
<i>Bourses et stages</i>					0	0	0	0				0	0		27 000	27 000	
54A041F00266 - Formation de 20 personnels du MINTSS en administration du travail	64 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	LR	32 000	32 000	MN	32 000	32 000	MN
<i>Bourses et stages</i>					0	0	0	0	0	0		32 000	32 000		32 000	32 000	
54A041F00389 - Renforcement des capacités de 100 personnels du MINTSS en Langues officielles.	35 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	35 000	35 000	MN			LR			LR
<i>Bourses et stages</i>					0	0	0	0	35 000	35 000							
TOTAL Activité 4154306A002	296 000				0	0	0	0	100 000	100 000		102 000	102 000		94 000	94 000	
Activité 4154306A003 : 03 Promotion de l'action sociale au sein du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
54A041F00295 - Organisation de l'arbre de noel	40 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
54A041F00296 - Organisation des cérémonies d'aurevoir aux retraités	36 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	11 000	11 000	MN	12 000	12 000	MN	13 000	13 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	11 000	11 000		12 000	12 000		13 000	13 000	
54A041F00297 - Organisation d'un tournoi de football et de 02 campagne de dépistage de VIH/SIDA et d'hépatite	29 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	13 000	13 000	MN	0	0	LR	16 000	16 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	13 000	13 000		0	0		16 000	16 000	
54A041F00302 - Intéressement du personnel par la prime du meilleur agent	40 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	13 500	13 500	MN	13 500	13 500	MN	13 500	13 500	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	13 500	13 500		13 500	13 500		13 500	13 500	
TOTAL Activité 4154306A003	145 500				0	0	0	0	47 500	47 500		40 500	40 500		57 500	57 500	
TOTAL ACTION 06	781 500				0	0	0	0	257 000	257 000		275 000	275 000		249 500	249 500	

Programme 543 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 07 : DEVELOPPEMENT DES TIC AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITESOCIALE

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4154307A001 : 01 Développement et Sécurisation du système informatique																	
54A041F00287 - Suivi de l'exécution des travaux / maintenance des infrastructures informatiques	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
54A041F00358 - Renouvellement de la licence de la solution antivirus client/serveur pour la protection des ordinateurs dans les services centraux du MINTSS	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	3 000	3 000	MN	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	3 000	3 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
54A041F00359 - Recensement du matériel informatique des services centraux et déconcentrés	33 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	11 000	11 000	MN	11 000	11 000	MN	11 000	11 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	11 000	11 000		11 000	11 000		11 000	11 000	
54A041F00360 - Acquisition et installation des équipements informatiques pour internet dans certaines délégations départementales	27 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 000	9 000	MN	9 000	9 000	MN	9 000	9 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	9 000	9 000		9 000	9 000		9 000	9 000	
54A041F00361 - Maintenance du réseau d'interconnexion des services centraux et déconcentrés	22 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	7 500	7 500	MN	7 500	7 500	MN	7 500	7 500	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	7 500	7 500		7 500	7 500		7 500	7 500	
TOTAL Activité 4154307A001	115 500				0	0	0	0	36 500	36 500		39 500	39 500		39 500	39 500	
Activité 4154307A002 : 02 Mise en œuvre de la stratégie développement des TIC																	
54A041F00362 - Administration et mise à jour du site internet du MINTSS	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
54A041F00363 - Implémentation d'un intranet / messagerie collaborative au MINTSS	31 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	12 000	12 000	MN	6 500	6 500	MN	13 000	13 000	MN
Bourses et stages					0	0	0	0	6 000	6 000					6 000	6 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		6 500	6 500		7 000	7 000	
54A041F00364 - Suivi de la mise en œuvre du schéma directeur informatique du MINTSS	22 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	7 500	7 500	MN	7 500	7 500	MN	7 500	7 500	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	7 500	7 500		7 500	7 500		7 500	7 500	
54A041F00365 - Maintenance des applications métiers fonctionnelles dans les services centraux	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
54A041F00366 - Conception et acquisition des applications informatiques métiers	31 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 500	10 500	MN	10 500	10 500	MN	10 500	10 500	MN
Bourses et stages					0	0	0	0	3 000	3 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	7 500	7 500		7 500	7 500		7 500	7 500	
TOTAL Activité 4154307A002	118 500				0	0	0	0	41 000	41 000		35 500	35 500		42 000	42 000	
TOTAL ACTION 07	234 000				0	0	0	0	77 500	77 500		75 000	75 000		81 500	81 500	

Programme 543 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 08 : CONTROLE ET AUDIT INTERNE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4154308A001 : 01 Réalisation des missions de contrôle et d'audits interne des services centraux et déconcentrés																	
54A041F00303 - Contrôle courant et audits des services centraux et déconcentrés du MINTSS	55 500	F	VISA	SC	0	0	0	0	18 500	18 500	LR	18 500	18 500	LR	18 500	18 500	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	18 500	18 500		18 500	18 500		18 500	18 500	
54A041F00377 - Contrôle courant et audits des services déconcentrés du MINTSS	93 000	F	VISA	SD	0	0	0	0	31 000	31 000	LR	31 000	31 000	LR	31 000	31 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	31 000	31 000		31 000	31 000		31 000	31 000	
TOTAL Activité 4154308A001	148 500				0	0	0	0	49 500	49 500		49 500	49 500		49 500	49 500	
Activité 4154308A002 : 02 Intensification de la lutte contre la corruption au sein du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
54A041F00304 - Organisation de séminaires de formation de contrôle des membres de la Cellule de Lutte contre la Corruption	88 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	24 000	24 000	LR	32 000	32 000	LR	32 000	32 000	LR
Bourses et stages					0	0	0	0	3 000	3 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	21 000	21 000		26 000	26 000		26 000	26 000	
54A041F00305 - Enquête sur les pratiques de corruption dans les services centraux et déconcentrés du MINTSS	96 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	34 000	34 000	MN	31 000	31 000	LR	31 000	31 000	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	7 000	7 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	27 000	27 000		25 000	25 000		25 000	25 000	
TOTAL Activité 4154308A002	184 000				0	0	0	0	58 000	58 000		63 000	63 000		63 000	63 000	
TOTAL ACTION 08	332 500				0	0	0	0	107 500	107 500		112 500	112 500		112 500	112 500	

Programme 543 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 09 : CONSEIL JURIDIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4154309A001 : 01 Assistance judiciaire au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
54A041F00380 - Défense courante du MINTSS et de ses responsables devant les juridictions de toutes sortes	78 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	26 000	26 000	LR	26 000	26 000	LR	26 000	26 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	26 000	26 000		26 000	26 000		26 000	26 000	
54A041F00383 - Descente et transport judiciaire	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 4154309A001	108 000				0	0	0	0	36 000	36 000		36 000	36 000		36 000	36 000	
Activité 4154309A002 : 02 Mise à jour des textes juridiques du domaine du Travail et de la Sécurité Sociale																	
54A041F00386 - Vulgarisation du Recueil de textes législatifs et réglementaires du travail et de la sécurité sociale au Cameroun	78 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	48 000	48 000	LR	15 000	15 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	15 000	15 000		48 000	48 000		15 000	15 000	
54A041F00387 - Traduction en langue anglaise du Recueil de textes législatifs et réglementaires du travail et de la sécurité sociale au Cameroun	72 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	45 000	45 000	LR	0	0	LR	27 000	27 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	45 000	45 000		0	0		27 000	27 000	
TOTAL Activité 4154309A002	150 000				0	0	0	0	60 000	60 000		48 000	48 000		42 000	42 000	
TOTAL ACTION 09	258 000				0	0	0	0	96 000	96 000		84 000	84 000		78 000	78 000	

Programme 543 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE
Action 10 : COMMUNICATION ET RELATION PUBLIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DELA SECURITE SOCIALE

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4154310A001 : 01 Amélioration du service de l'accueil des usagers au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
54A041F00313 - Actualisation de la Charte d'accueil au MINTSS	5 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		0	0		0	0	
54A041F00314 - Organisation du séminaire de renforcement des capacités du personnel du courrier	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN
Bourses et stages					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	12 000	12 000	MN
54A041F00356 - Acquisition de matériels d'orientation et d'accueil	12 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	12 000	12 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		0	0		12 000	12 000	
TOTAL Activité 4154310A001	35 000				0	0	0	0	11 000	11 000		6 000	6 000		18 000	18 000	
Activité 4154310A002 : 02 Gestion du courrier au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
54A041F00315 - Mise en place et opérationnalisation d'un système informatisé de gestion du courrier	33 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	11 000	11 000	MN	11 000	11 000	MN	11 000	11 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	11 000	11 000		11 000	11 000		11 000	11 000	
54A041F00354 - Organisation d'un séminaire de renforcement des capacités des personnels aux techniques d'exploitation du système informatisé de gestion du courrier	14 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	14 000	14 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	14 000	14 000		0	0		0	0	
54A041F00376 - Organisation d'une collecte de données sur le fonctionnement du courrier au MINTSS	27 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 000	9 000	MN	9 000	9 000	MN	9 000	9 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	9 000	9 000		9 000	9 000		9 000	9 000	
TOTAL Activité 4154310A002	74 000				0	0	0	0	34 000	34 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
Activité 4154310A003 : 03 Promotion de l'image et des actions du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale au public																	
54A041F00316 - Actualisation de la stratégie digitale du sous-secteur et implémentation de la communication dans les réseaux sociaux	14 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	2 000	2 000	MN	2 000	2 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		2 000	2 000		2 000	2 000	
54A041F00317 - Production des émissions radiophoniques « le Travailleur » produites et diffusées sur le poste national	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
54A041F00318 - Médiatisation de la participation du Cameroun à la CIT	30 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
54A041F00319 - Production et diffusion d'un film institutionnel	16 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	8 000	8 000	MN	0	0	MN	8 000	8 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	8 000	8 000		0	0		8 000	8 000	
54A041F00320 - Communication événementielle sur la FIT	27 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	9 000	9 000	MN	9 000	9 000	MN	9 000	9 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	9 000	9 000		9 000	9 000		9 000	9 000	
54A041F00321 - Edition des supports de relations publiques	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
54A041F00323 - Participation aux salons et foires d'exposition	36 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	12 000	12 000	MN	12 000	12 000	MN	12 000	12 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	12 000	12 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
54A041F00346 - Actualisation et validation du plan de communication 2020 -2022	4 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	4 000	4 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	4 000	4 000		0	0		0	0	
54A041F00347 - Production du magazine institutionnel The Labour	33 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	11 000	11 000	MN	11 000	11 000	MN	11 000	11 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	11 000	11 000		11 000	11 000		11 000	11 000	
54A041F00348 - Appui aux médias pour la couverture médiatique des actions du MINTSS	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
TOTAL Activité 4154310A003	211 000				0	0	0	0	81 000	81 000		61 000	61 000		69 000	69 000	
Activité 4154310A005 : 05 Redynamisation de la Cellule de Traduction au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
54A041F00327 - Acquisition des licences de traduction	12 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	MN	0	0	LR	6 000	6 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		0	0		6 000	6 000	
54A041F00340 - Organisation d'un atelier de renforcement des capacités du personnel aux techniques de la traduction	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	9 000	9 000	MN	9 000	9 000	MN
Bourses et stages					0	0	0	0	0	0		6 000	6 000		6 000	6 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		3 000	3 000		3 000	3 000	
54A041F00342 - Traduction courante des textes en langues officielles	18 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
TOTAL Activité 4154310A005	48 000				0	0	0	0	12 000	12 000		15 000	15 000		21 000	21 000	
TOTAL ACTION 10	368 000				0	0	0	0	138 000	138 000		102 000	102 000		128 000	128 000	

Programme 543 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS-SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 11 : GESTION DES RESSOURCES DOCUMENTAIRES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

en milliers de FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2019		LF 2019		2020			2021			2022		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4154311A001 : 01 Modernisation du système de gestion des ressources documentaires au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
54A041F00332 - Conception et élaboration de la stratégie de gestion des ressources documentaires	12 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	12 000	12 000	MN	0	0	LR	0	0	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	12 000	12 000		0	0		0	0	
54A041F00333 - Traitement du fonds documentaire archivistique	86 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	86 000	86 000	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		86 000	86 000		0	0	
54A041F00337 - Numérisation des archives du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	122 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	LR	0	0	LR	122 000	122 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		122 000	122 000	
54A041F00428 - Participation du MINTSS à la journée internationale des archives	15 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 4154311A001	235 000				0	0	0	0	17 000	17 000		91 000	91 000		127 000	127 000	
Activité 4154311A002 : 02 Modernisation de la Bibliothèque ministérielle																	
54A041F00335 - Acquisition de nouveaux documents	6 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	LR	6 000	6 000	LR	0	0	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		6 000	6 000		0	0	
54A041F00374 - Mise en place (conception) d'une bibliothèque numérique au MINTSS	51 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	51 000	51 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		51 000	51 000	
54A041F00375 - Acquisition du matériel de reproduction du service de la documentation et de la bibliothèque	3 000	F	VISA	SC	0	0	0	0	3 000	3 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	3 000	3 000		0	0		0	0	
TOTAL Activité 4154311A002	60 000				0	0	0	0	3 000	3 000		6 000	6 000		51 000	51 000	
TOTAL ACTION 11	295 000				0	0	0	0	20 000	20 000		97 000	97 000		178 000	178 000	
TOTAL PROGRAMME 543	8 204 720				0	0	0	0	2 559 206	2 559 206		2 848 006	2 848 006		2 919 506	2 919 506	
TOTAL CHAPITRE 41	16 606 320				0	0	0	0	5 332 740	5 332 740		5 647 040	5 647 040		5 748 540	5 748 540	